

# Verlag van de Raad van Commissarissen

opgenomen voor een afvloeiingsregeling (dat wil zeggen eenmaal het basisjaarsalaris of, indien dit evident onredelijk is in het geval van ontslag tijdens de eerste termijn, tweemaal het basisjaarsalaris).

## Beloningsbeleid Raad van Commissarissen

Het beloningspakket van de Raad van Commissarissen bestaat uit een vaste jaarlijkse vergoeding en een jaarlijkse vergoeding per lidmaatschap van een commissie. De vaste vergoeding voor de voorzitter van de Raad van Commissarissen bedraagt € 50.000. De leden van de Raad van Commissarissen ontvangen ieder een vaste vergoeding van € 35.000. De vergoeding per lidmaatschap van een commissie is voor de leden van een commissie € 5.000 per jaar en voor de voorzitter € 7.500. Bij de splitsing in 2008 van de Commissie Benoeming en Remuneratie in twee afzonderlijke commissies zijn de lidmaatschaps- en voorzitterschapsvergoedingen per commissie gehalveerd.

Geheel volgens de regels van behoorlijk bestuur is de beloning van de leden van de Raad van Commissarissen niet afhankelijk van de resultaten van DSM. Dit impliceert dat aan leden van de Raad van Commissarissen ook geen opties of aandelen worden toegekend als beloning.

Voor zover leden van de Raad van Commissarissen aandelen DSM bezitten, dienen deze als langetermijnbelegging in de vennootschap. De leden van de Raad van Commissarissen hielden ultimo 2008 geen aandelen Koninklijke DSM N.V.

DSM verstrekt geen leningen aan leden van de Raad van Commissarissen.

## Beloningen in 2008 en verwachte wijzigingen in 2009

### Beloning Raad van Bestuur in 2008

Het beloningspakket voor de leden van de Raad van Bestuur wordt jaarlijks herzien. Uit concurrentieoverwegingen is het pakket voor 2008 herzien op basis van een vergelijking met de referentiegroep voor de arbeidsmarkt. De gegevens betreffen de beloningsniveaus per juli 2008. Alle bedragen luiden in euro's.

De bonus voor verwezenlijking van de doelstellingen en de toegekende *stock incentives* zijn uitgedrukt in percentages van het basissalaris. De beloningsgegevens van de referentiegroep zijn teruggerekend naar de omvang en activiteiten van DSM zodat ze onderling vergelijkbaar zijn. De waarde van de *stock incentives* wordt bepaald op basis van de Black-Scholes methode.

De realisatiecijfers van DSM worden vergeleken met de mediaan van de referentiegroep.

### Vergelijking met referentiegroep arbeidsmarkt 2008

#### Voorzitter Raad van Bestuur

	DSM (1 juli 2008)	Mediaan referentiegroep
Basissalaris	€ 766.000	€ 755.000
Bonus bij verwezenlijking van alle doelstellingen	60%	100%
Totale honorering in contanten bij verwezenlijking van alle doelstellingen	€ 1.225.600	€ 1.510.000
Waarde <i>stock incentives</i> op jaarbasis	38%	80%
Totaal directe beloning	€ 1.516.680	€ 2.114.000

#### Overige leden Raad van Bestuur

	DSM (1 juli 2008)	Mediaan referentiegroep
Basissalaris	€ 509.000	€ 500.000
Bonus bij verwezenlijking van alle doelstellingen	60%	70%
Totale honorering in contanten bij verwezenlijking van alle doelstellingen	€ 814.400	€ 850.000
Waarde <i>stock incentives</i> op jaarbasis	46%	55%
Totaal directe beloning	€ 1.048.540	€ 1.125.000

### Basissalaris in 2008

De Raad van Commissarissen heeft onderzocht of de omstandigheden een aanpassing van de niveaus van het basissalaris rechtvaardigden. Op basis van de vergelijking met de referentiegroep werd geconcludeerd dat het basissalaris voor de voorzitter ruim beneden de mediaan lag, terwijl dat van de andere leden van de Raad van Bestuur rond het mediaanniveau lag.

Zoals vermeld in het jaarverslag 2007 is besloten om het verschil met de mediaan van de referentiegroep in 2008 te overbruggen. De Raad van Commissarissen heeft daarom in 2007 besloten het basissalaris van de voorzitter van de Raad van Bestuur per 1 januari 2008 met 10% extra te verhogen om het verschil met de mediaan van de markt te overbruggen, zoals reeds vermeld in het jaarverslag 2007.

De externe en interne omstandigheden rechtvaardigden een algemene verhoging van het basissalaris met 3,0% per 1 juli 2008 in verband met inflatie en de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

### Bonus voor 2008

De doelstellingen voor het verwerven van een bonus worden jaarlijks herzien om ervoor te zorgen dat ze uitdagend maar realistisch zijn. De prestatiedoelstellingen worden bepaald aan de hand van de operationele en strategische koers van DSM en zijn rechtstreeks verbonden met de ambities van de onderneming. De doelstellingen worden aan het begin van het jaar voor elk lid van de Raad van Bestuur vastgesteld.

#### Niveau prestatiegebonden bonus en uitbetaling

Indien zij al hun doelstellingen realiseren ontvangen de leden van de Raad van Bestuur een bonus van 60% van hun basisjaarsalaris. Bij uitzonderlijk goede financiële prestaties kan het niveau van de bonus oplopen tot 102% van het basisjaarsalaris.

In het jaarverslag voor 2008 wordt informatie verschaft over de bonussen die zijn verdiend op basis van de in 2008 bereikte resultaten. Deze bonussen worden uitbetaald in 2009.

De Raad van Commissarissen heeft vastgesteld in hoeverre de doelstellingen voor 2008 zijn verwezenlijkt. De realisatie van de financiële bonusgerelateerde doelstellingen voor 2008 is gecontroleerd door Ernst & Young Accountants. Verder heeft Ernst & Young het proces gecontroleerd met betrekking tot de vaststelling van de doelstellingen en de realisatie van de niet-financiële doelstellingen. De doelstellingen ten aanzien van de financiële resultaten van het concern werden alle gerealiseerd en zelfs overtroffen. De overige, niet-financiële doelstellingen werden vrijwel geheel gerealiseerd. Het gemiddelde realisatiepercentage was 97,3%.

Zie de volgende pagina voor een overzicht in tabelvorm van de in 2008 uitbetaalde bonussen per individueel lid van de Raad van Bestuur.

#### Aandelenopties en prestatiegebonden aandelen in 2008

In 2008 zijn er prestatiegebonden aandelenopties en prestatiegebonden aandelen toegekend aan de Raad van Bestuur. Dat gebeurde op 28 maart 2008 tegen een uitoefenprijs van € 29,79. De volgende tabel geeft de aantallen opties en aandelen die aan de individuele leden van de Raad van Bestuur zijn toegekend:

#### Toegekend aantal stock incentives

	Aandelenopties	Prestatiegebonden aandelen
Feike Sijbesma	37.500	10.000
Jan Zuidam	30.000	8.000
Nico Gerardu	30.000	8.000
Rolf-Dieter Schwalb	30.000	8.000
Stephan Tanda	30.000	8.000

#### Pensioenen in 2008

De leden van de Raad van Bestuur zijn deelnemer in Stichting Pensioenfonds DSM Nederland (PDN).

De per 1 januari 2006 herziene pensioenregeling omvat de volgende elementen:

- De pensioenleeftijd is vastgesteld op 65 jaar (vervroegde uittrekking is alleen mogelijk door middel van actuariële korting van pensioenrechten).
- De regeling omvat een partnerpensioen alsmede een arbeidsongeschiktheidspensioen.
- De jaarlijkse opbouw van pensioenrechten (ouderdomspensioen) over het deel van het basissalaris boven de € 12.209 (jaarlijks opnieuw te beoordelen) bedraagt 2%.
- De werknemersbijdrage bedraagt 2,5% van het basissalaris tot € 53.660 en 6,5% van het pensioengevend salaris daarboven (jaarlijks opnieuw te beoordelen).
- Er is sprake van een voorwaardelijk toegezegd pensioen: de indexering van pensioenen en pensioenrechten is afhankelijk van de dekkingsgraad van PDN.

Voor leden van de Raad van Bestuur die vóór 1 januari 1950 geboren zijn (de heer Zuidam) wordt de oude pensioenregeling voortgezet. Voor de andere leden van de Raad van Bestuur geldt de herziene pensioenregeling PDN (vanwege gewijzigde wetgeving met betrekking tot prepensioenen). Voor de heer Sijbesma geldt een overgangsregeling.

# Verlag van de Raad van Commissarissen

## Leningen

DSM verstrekt geen leningen aan de leden van de Raad van Bestuur.

## Aankoop van aandelen

Zoals bekendgemaakt in het persbericht over het derde kwartaal 2007 hebben alle leden van de Raad van Bestuur besloten meer aandelen in de onderneming te kopen om hun vertrouwen in de strategie te ondersteunen. Deze aankopen van aandelen zijn privé-transacties met eigen geld. Ultimo 2008 hielden de leden van de Raad van Bestuur gezamenlijk 23.027 aandelen Koninklijke DSM N.V.

## Totale beloning

De totale beloning (inclusief pensioenlasten voor huidige en voormalige leden van de Raad van Bestuur) voor leden van de Raad van Bestuur bedroeg in 2008 € 4,6 miljoen (2007: € 3,8 miljoen). De toename met € 0,8 miljoen heeft voornamelijk te maken met de hogere bonusuitkering en pensioenkosten.

## Overzicht beloning Raad van Bestuur in 2008

De volgende tabellen geven een overzicht van de in 2008 aan de Raad van Bestuur toegekende beloning.

### Vast jaarsalaris

In €	1 juli 2008	1 juli 2007
Feike Sijbesma	766.000	676.000
Jan Zuidam	509.000	494.000
Nico Gerardu	509.000	494.000
Rolf-Dieter Schwalb	509.000	494.000
Stephan Tanda	509.000	494.000

### Bonus

In €	2008 <sup>1</sup>	2007 <sup>2</sup>
Feike Sijbesma	735.930	395.633
Jan Zuidam	481.440	317.200
Nico Gerardu	496.485	317.200
Rolf-Dieter Schwalb	483.948	317.200
Stephan Tanda (vanaf 1 mei 2007)	488.963	212.767

<sup>1</sup> Gebaseerd op in 2008 behaalde resultaten en derhalve betaalbaar in 2009

<sup>2</sup> Bonus uitgekeerd in 2008 op basis van resultaten behaald in 2007

## Pensioenen

In €	Pensioenlasten (werkgever)		Opgebouwd pensioenrecht op 65-jarige leeftijd	
	2008 <sup>1</sup>	2007 <sup>2</sup>	31 Dec. 2008	31 Dec. 2007
Feike Sijbesma	56.532	-	331.487	167.562
Jan Zuidam	35.232	-	272.809	256.509
Nico Gerardu	38.272	-	282.294	261.615
Rolf-Dieter Schwalb	38.272	-	21.681	11.755
Stephan Tanda	38.272	-	38.543	28.208 <sup>3</sup>

<sup>1</sup> Gedeeltelijke pensioenkorting

<sup>2</sup> Korting op werkgeversbijdrage

<sup>3</sup> Inclusief additionele waarde-opbouw (eenmalig) ter compensatie van verlies van pensioen bij vorige werkgever

## Overzicht beloning Raad van Commissarissen in 2008

De volgende tabel geeft een overzicht van de in 2008 aan de Raad van Commissarissen toegekende beloning.

### Beloning Raad van Commissarissen in 2008

In €	Vaste jaarlijkse vergoeding	Vergoeding lidmaat- schap commissies	Totaal
Cor Herkströter, voorzitter	50.000	7.500	57.500
Henk Bodt, plv. voorzitter (tot 26 maart 2008)	8.750	1.875	10.625
Ewald Kist, plv. voorzitter (vanaf 26 maart 2008)	35.000	5.000	40.000
Louise Gunning-Schepers (vanaf 26 maart 2008)	26.250	-	26.250
Pierre Hochuli	35.000	3.750	38.750
Claudio Sonder	35.000	5.000	40.000
Tom de Swaan	35.000	6.875	41.875
Cees van Woudenberg	35.000	5.000	40.000
<b>Totaal</b>	<b>260.000</b>	<b>35.000</b>	<b>295.000</b>