

In 2008 heeft DSM circa € 5 miljoen gedoneerd of beschikbaar gesteld aan allerlei initiatieven. Voorbeelden zijn onze samenwerking met het World Food Programme (WFP) en de Nederlandse olympische en paralympische teams, ons humanitaire initiatief SIGHT AND LIFE, en liefdadigheids-donaties op lokaal niveau.

Respect for People: Mensenrechten

Een belangrijke DSM Value is Respect for People. Dit houdt in dat DSM menselijke waarden zoals opgenomen in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties ondersteunt en respecteert. Onze medewerkers vertegenwoordigen 50 verschillende nationaliteiten en wij zetten ons in voor gelijke behandeling van alle medewerkers, ongeacht hun ras, nationaliteit, etnische achtergrond, leeftijd, godsdienst, geslacht, seksuele geaardheid of lichamelijke beperking. Respect voor mensenrechten vormt ook een integraal onderdeel van DSM's inkoopbeleid en van onze gedragscode voor leveranciers.

DSM is een van de Nederlandse ondertekenaars van het Global Compact van de Verenigde Naties. Op blz. 75 doen we verslag over de manier waarop we de principes hiervan implementeren binnen onze onderneming.

DSM onderschrijft de arbeidsrechten van de ILO (International Labor Organization) en erkent daarmee de Internationale Arbeidsnormen. In landen of ondernemingen waar medewerkers door derden worden vertegenwoordigd in een ondernemingsraad of bij CAO-onderhandelingen respecteren we dit en werken we op basis van wederzijds respect samen met deze vertegenwoordigers. Bij reorganisaties die tot aanzienlijke personeelsreducties leiden, ontwikkelt en implementeert DSM ofwel een Sociaal Plan (om medewerkers van werk naar werk te begeleiden, al dan niet binnen DSM) ofwel een ontslagvergoedingsregeling.

We maken ons sterk voor *empowerment* van onze medewerkers en de bescherming van mensenrechten, en zoeken daarover de dialoog met onze medewerkers en hun vertegenwoordigers (ondernemings-raden, vakbonden). Wij verwerpen en veroordelen ten enenmale elke vorm van dwangarbeid of kinderarbeid, niet alleen op onze eigen locaties maar binnen de hele bedrijfskolom. Dat wordt ook duidelijk tot uitdrukking gebracht in onze *Values* en in de gedragscode voor onze leveranciers. Bij investerings-beslissingen gaan we zorgvuldig na of er geen sprake is van relaties of praktijken die indruisen tegen de mensenrechten.

Onze medewerkers worden getraind in de betekenis en de toepassing van de DSM *Values*, en de Raad van Bestuur houdt het management verantwoordelijk voor naleving ervan. De training heeft onder meer betrekking op het alert zijn op mogelijke gevallen van corruptie of fraude of andere inbreuken op de DSM *Values*. Om naleving van de *Values* te bevorderen heeft DSM een Klokkenluidersregeling (DSM Alert) en een 'consequentiemanagement'-beleid ingesteld. Overtredingen van de DSM *Values* worden voorgelegd aan de DSM Compliance Officer, die aan de CEO rapporteert en eens per jaar wordt uitgenodigd om onafhankelijk verslag uit te brengen aan de Raad van Commissarissen.

Bij een bewezen overtreding kan ontslag op staande voet volgen. In 2008 werden in overeenstemming met dit beleid 29 medewerkers verzocht de onderneming te verlaten wegens inbreuk op de DSM *Values* of op andere wettelijke of lokaal geldende bedrijfsregels. Er vinden regelmatig audits plaats op naleving van de DSM *Values*, wetgeving en lokale regelgeving. Naleving van de DSM *Values* en van de wettelijke en plaatselijke regelgeving wordt regelmatig gecontroleerd. In één geval leidde een in 2008 uitgevoerde audit tot een opmerking over de vele overuren die in een van onze Aziatische vestigingen werden gemaakt. De situatie is geanalyseerd en wordt gemonitord om tot reductie te komen. DSM zijn geen gevallen bekend van schending van de mensenrechten of het gebruik van dwangarbeid of kinderarbeid binnen haar activiteiten.



“Ik vind dat iedereen zich zou moeten inzetten voor duurzaamheid, en ik ben heel blij dat ik betrokken ben bij een onderneming die duurzaamheid hoog in het vaandel heeft staan. DSM's reputatie is belangrijk voor mij als sportvrouw, en omgekeerd is mijn reputatie als sportvrouw belangrijk voor DSM.”

Marleen Veldhuis
Olympisch zwemster
Door DSM gesponsord sinds augustus 2008

DSM is de innovatieve Partner in Sport van NOC*NSF en de persoonlijke sponsor van Marleen Veldhuis. Marleen Veldhuis is houdster van verschillende wereldrecords en won tijdens de Zomerspelen van 2008 in Beijing (China) goud op de 4x100 meter estafette vrije slag.