

Voortgang bij de implementatie van de principes van het Global Compact van de Verenigde Naties

In 2007 sloot DSM zich aan bij het Global Compact-initiatief van de Verenigde Naties. Wij staan volledig achter de beginselen van het Global Compact en gaan door met het integreren van de bijbehorende acties in onze bedrijfsactiviteiten. De volgende tabel geeft aan op welke pagina's van dit verslag wij rapporteren over de relevante waarden en activiteiten in 2008.

DSM – Principes van het Global Compact

		Relevante pagina('s) in dit verslag
Principe 1	Bedrijven dienen de internationaal uitgevaardigde mensenrechten te eerbiedigen.	Onze <i>Values</i> (binnenkant omslag) 11
Principe 2	Bedrijven dienen zich er steeds van te vergewissen dat zij niet medeplichtig worden aan schending van de mensenrechten.	Onze <i>Values</i> (binnenkant omslag) 11
Principe 3	Bedrijven dienen de vrijheid van vakvereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te handhaven.	Onze <i>Values</i> (binnenkant omslag) 11
Principe 4	Bedrijven dienen iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid uit te bannen.	Onze <i>Values</i> (binnenkant omslag) 11
Principe 5	Bedrijven dienen bij te dragen aan de effectieve afschaffing van kinderarbeid.	Onze <i>Values</i> (binnenkant omslag) 11
Principe 6	Bedrijven dienen discriminatie in arbeid en beroep te bestrijden.	Onze <i>Values</i> (binnenkant omslag) 11
Principe 7	Bedrijven dienen voorzorg te betrachten bij hun benadering van milieu-uitdagingen.	6 - 11 18 - 25
Principe 8	Bedrijven dienen initiatieven te ondernemen om een groter milieubesef te bevorderen.	18 - 25 31, 41, 42, 49
Principe 9	Bedrijven dienen de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren.	23, 24, 31 38 - 45
Principe 10	Bedrijven moeten elke vorm van corruptie tegengaan, inclusief afpersing en omkoping.	Onze <i>Values</i> (binnenkant omslag) 11