



Pessoas, Planeta e Lucro

# Código de Conduta para Fornecedores da DSM

## Missão e valor fundamental

A missão da DSM é criar vidas mais felizes para as pessoas do nosso tempo e para as gerações futuras. Nossa missão baseia-se em nosso valor fundamental: tudo o que fazemos deve contribuir para um mundo mais sustentável. Para nós, ser sustentável significa criar valor simultaneamente em três dimensões: humana, ambiental e econômica. Na DSM, chamamos isso de compromisso com três resultados: Pessoas, Planeta e Lucro. A sustentabilidade orienta todas as nossas ações e também fundamenta o nosso Código de Conduta para Fornecedores, que define como escolhemos fazer negócios e interagir com os nossos fornecedores.

## Implementação

A DSM acredita que a sustentabilidade implica uma responsabilidade para envolver nossos fornecedores Diretos e Indiretos (relacionados à produção e não relacionados à produção), prestadores de serviços e agentes em nossa busca de desempenho econômico, qualidade ambiental e responsabilidade social em nossa própria empresa, assim como em nossas cadeias de valor. Portanto, esperamos que os fornecedores e prestadores de serviços expressem sua disposição e intenção, também em nome de suas subsidiárias, para cumprir global e/ou localmente este código, e solicitar que seus fornecedores também mantenham a conformidade. Por meio de diálogo com nossos fornecedores, e treinamento se necessário, aspiramos alcançar uma implementação adequada do Código de Conduta de Fornecedores, para melhorar continuamente a conduta empresarial e descobrir as competências

exclusivas de nossos fornecedores que contribuem para Pessoas, Planeta e Lucro.

## Conformidade

Esperamos que os fornecedores usem uma abordagem proativa ao estabelecer e manter os padrões definidos no Código, incluindo a coleta e a avaliação de informações adequadas e oportunas, a definição de objetivos e metas relevantes e mensuráveis, e o monitoramento e a verificação periódica do progresso.

Isso inclui a implementação de um recurso e uma configuração organizacional adequados para esta tarefa. Ao lidar com parceiros de negócios, os empregados da DSM devem comunicar à administração qualquer prática que infrinja este Código.

## Procedimento para denúncias

Recomendamos que nossos fornecedores disponibilizem para suas partes interessadas acesso a um mecanismo para apresentar preocupações ou suspeitas de violação deste código ou das normas. Os empregados que comunicarem preocupações em boa-fé serão protegidos contra retaliação.

Os fornecedores ou colaboradores de fornecedores que quiserem apresentar uma preocupação ou suspeita de violação pela DSM ou seus colaboradores, em relação a quaisquer leis ou regulamentos, ou ao Código de Conduta Empresarial da DSM, podem contatar o [Corporate Alert Officer](#) da DSM.

Nos próximos parágrafos, apresentamos o Código de Conduta para Fornecedores da DSM, alinhado com as três dimensões de sustentabilidade: Pessoas, Planeta e Lucro.

## Pessoas: a dimensão social

- **Não-discriminação** - os fornecedores não discriminam em qualquer aspecto com base em raça, etnia, nacionalidade, idade, religião, sexo, orientação sexual ou incapacidade.
- **Trabalho forçado e trabalho infantil** - os fornecedores não usam trabalho forçado ou trabalho infantil; os fornecedores cumprem a Convenção 138 (Idade Mínima) e a Convenção 182 (Piores Formas de Trabalho Infantil) da Organização Internacional do Trabalho.
- **Saúde e segurança** - com relação a saúde e segurança, os fornecedores implementam políticas rigorosas com o objetivo de criar um ambiente de trabalho sem incidentes nem danos à integridade física, e prevenir a ocorrência de doenças ocupacionais e problemas de saúde associados com as suas atividades. Em todos os níveis, os fornecedores têm uma função ativa em identificar e corrigir situações inseguras, e trabalham para a melhoria contínua da situação de saúde de seus empregados.
- **Regras Salva Vidas** - os fornecedores concordam em cumprir as nossas 12 Regras Salva Vidas e as práticas relacionadas, que definem princípios claros e simples de “Recomendações e Proibições”, abrangendo atividades com o mais elevado risco de segurança potencial. É essencial garantir que as Regras sejam cumpridas e as pessoas sejam protegidas.  
Estamos determinados a salvar vidas.
  1. Não trabalhe ou dirija sob a influência de drogas ou álcool; só fume em áreas designadas
  2. Trabalhe com uma autorização válida, quando necessário
  3. Teste a qualidade da atmosfera interna antes e durante a entrada em um espaço confinado
  4. Lock Out, Tag Out, Try Out (LOTOTO): Trave, retire de uso e teste antes de iniciar trabalho em máquinas ou equipamentos
  5. Obtenha autorização antes de desmontar tubulações
  6. Obtenha a autorização apropriada para a desativação antes de retirar qualquer equipamento de segurança crítico de operação, ou operar com equipamentos de segurança críticos defeituosos
  7. Use uma plataforma fixa ou móvel adequada, um corrimão adequado ou equipamento de proteção adequado contra

quedas quando a altura for superior a 1,8m ou com um risco de queda na faixa de 1,8m

8. Identifique e avalie os riscos de elevação e içamento, e implemente controles eficazes. Nunca entre na zona de risco sem autorização específica

9. Aplique a Gestão de Mudanças a mudanças técnicas, procedurais ou organizacionais

10. Aplique o princípio de “nenhum trabalho a quente em equipamentos em operação”. Obtenha autorização formal do proprietário antes de iniciar o trabalho a quente

11. Só opere equipamentos de transporte interno que cumpram as normas da DSM; Use o cinto de segurança

12. Dirija com responsabilidade e cumpra a lei local, não exceda os limites de velocidade e use o cinto de segurança. Telefonar, mesmo em viva-voz, ou enviar e ler mensagens de texto, são proibidos ao dirigir. Não beba álcool nem use drogas, se precisar dirigir depois. Planeje a viagem, especialmente quando vai para países de alto risco ou regiões que não conhece

- **Liberdade de associação** - os fornecedores respeitam o direito de seus empregados à liberdade de associação e à negociação coletiva.
- **Remuneração justa** - os fornecedores desenvolvem uma política de remuneração justa, com o devido reconhecimento pelo desempenho.
- **Horário de trabalho** - os fornecedores não forçam seus empregados a trabalhar horas excessivas. Se os empregados forem solicitados a fazer horas extras, o trabalho adicional é remunerado em conformidade com as leis locais.
- **Comunidade local** - os fornecedores garantem condições de saúde e vida segura para residentes locais, apoiam a criação de empregos locais, dão preferência a compras locais, fornecem educação e desenvolvem infraestrutura.



## Planeta: a dimensão ambiental

- **Pegada ecológica** - os fornecedores garantem e demonstram melhorias ambientais contínuas, incluindo uma redução em matérias-primas, energia, emissões, descargas, ruído, resíduos e uso de recursos naturais e substâncias perigosas, usando metas claras e políticas de melhoria.
- **Product stewardship (Responsabilidade Permanente pelos Produtos)** - em conformidade com os princípios de responsabilidade permanente pelos produtos, os fornecedores identificam os riscos e o impacto ambiental associados aos produtos durante o processo de produção, distribuição e transporte, e também em todo o ciclo de vida, procurando oportunidades para reduzi-los. Neste contexto, os fornecedores compartilham conhecimentos relevantes, know-how e experiência com seus próprios fornecedores, clientes e outras partes.
- **Melhoria contínua** - os fornecedores avaliam e aprimoram continuamente seus produtos, métodos de trabalho, produção e serviços. Os fornecedores garantem que essas alterações sejam executadas de forma controlada e sejam aceitáveis para seus clientes e as partes interessadas.
- **Resíduos** - os fornecedores têm ou devem estabelecer um procedimento para segurança em manuseio, armazenamento, transporte, uso e descarte de resíduos, em conformidade com a legislação aplicável.
- **Informações** - os fornecedores fornecem aos clientes e ao público em geral informações claras sobre os aspectos ambientais e de segurança de seus produtos e processos de produção.
- **Riscos de segurança e saúde para moradores locais** - os fornecedores devem avaliar de forma sistemática e regular, ou devem empregar os serviços de um terceiro para avaliar, o impacto de suas atividades sobre os moradores locais; por exemplo, aspectos de segurança, emissões e resíduos de atividades regulares. Os resultados são documentados.
- **Resposta a emergências** - os fornecedores fazem um esforço razoável e viável para implementar um programa de resposta a emergências que aborde as emergências previstas mais prováveis.

## Lucro: a dimensão econômica

- **Leis e regulamentos** - os fornecedores operam em conformidade integral com leis e regulamentos internacionais, nacionais e locais que são aplicáveis a suas operações empresariais, e obtêm todas as autorizações necessárias. As normas setoriais locais prevalecem nos casos onde são mais rigorosas do que os requisitos legais locais.
- **Concorrência livre e justa** - os fornecedores valorizam a concorrência livre e justa no mundo inteiro e, portanto, cumprem as leis de concorrência em todas as áreas onde operam, e implementaram políticas rigorosas a esse respeito.
- **Embargos e leis de comércio** - os fornecedores cumprem as leis de comércio e restrições aplicáveis, determinadas pela ONU ou outros órgãos ou governos nacionais ou supranacionais, e implementaram políticas rigorosas para garantir a conformidade.
- **Suborno** - os fornecedores renunciam a qualquer forma de corrupção, incluindo extorsão e suborno ativo ou passivo.
- **Presentes** - os fornecedores respeitam a norma de que os empregados da DSM não oferecem ou aceitam qualquer presente ou favor que poderia comprometer ou originar dúvidas sobre a neutralidade das decisões tomadas pela DSM ou pelo fornecedor. Os fornecedores conhecem os nossos requisitos e os cumprem.
- **Conflitos de interesses** - os fornecedores divulgam para a DSM todas as informações disponíveis sobre conflitos de interesses, incluindo os interesses financeiros de um empregado da DSM nos negócios de um fornecedor.
- **Confidencialidade** - os fornecedores protegem todas as informações confidenciais fornecidas pela DSM e seus respectivos parceiros de negócios.
- **Contabilidade transparente** - os registros contábeis dos fornecedores e os documentos que os justificam representam uma imagem verdadeira, justa e completa, e refletem a natureza das transações subjacentes.
- **Continuidade dos negócios** - os fornecedores esforçam-se para manter políticas e planos que mitiguem a exposição a terrorismo, crime, ameaças, pandemias, desastres naturais e acidentes de grande porte relacionados.

Representante do fornecedor:

Data:

Assinatura:

