

Toelichting op de Agenda voor de Jaarvergadering van Koninklijke DSM N.V. te houden op woensdag 8 mei 2019

TOELICHTING OP AGENDAPUNT 2

Jaarverslag van de Raad van Bestuur over 2018

De Raad van Bestuur zal een toelichting geven op het verslag van de Raad van Bestuur in DSM's Geïntegreerde Jaarverslag over 2018 (pagina's 12 tot en met 65 van het Geïntegreerde Jaarverslag 2018). Na de toelichting is er gelegenheid tot het stellen van vragen of maken van opmerkingen over het verslag van de Raad van Bestuur over 2018 alsmede het verslag van de Raad van Commissarissen (opgenomen op de pagina's 124 tot en met 135 van het Geïntegreerde Jaarverslag 2018).

Onder dit agendapunt kunnen ook vragen worden gesteld en opmerkingen worden gemaakt met betrekking tot de sustainability informatie die is opgenomen in het Geïntegreerde Jaarverslag 2018.

TOELICHTING OP AGENDAPUNT 3

a. Uitvoering van het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur in 2018

Bij dit agendapunt wordt, op grond van artikel 2:135, lid 5a, van het Burgerlijk Wetboek, de uitvoering in 2018 van het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur besproken, zoals vermeld in de toelichting op de Jaarrekening opgenomen in het Geïntegreerde Jaarverslag 2018, pagina's 224 tot en met 229. De voorzitter van de remuneratiecommissie van de Raad van Commissarissen zal een korte toelichting geven op de uitvoering van het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur in 2018.

- | | | |
|----|---|---------|
| b. | Wijziging van het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur | Besluit |
| c. | Wijziging van de bezoldiging van de Raad van Commissarissen | Besluit |

De voorgestelde wijzigingen in het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur en de bezoldiging van de Raad van Commissarissen passen binnen de Europese Richtlijn 2017/828/EU inzake het bevorderen van langetermijnbetrokkenheid van aandeelhouders.

Bezoldigingsbeleid Raad van Bestuur

Overwegingen

Op 3 mei 2013 heeft de algemene vergadering het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur vastgesteld. Dit bezoldigingsbeleid is beschreven in het Geïntegreerde Jaarverslag 2018 (pagina's 131 tot en met 135).

De Raad van Commissarissen en de remuneratiecommissie hebben de noodzaak tot aanpassing van het huidige bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur geëvalueerd, gesteund door een externe consultant en door DSM Group People & Organization (binnen DSM verantwoordelijk voor het remuneratiebeleid). Er is een onafhankelijke benchmark uitgevoerd met betrekking tot het bezoldigingsniveau van de Raad van Bestuur en de 'best practices' met betrekking tot het onderliggende bezoldigingsbeleid en de - programma's.

De Raad van Commissarissen en de remuneratiecommissie hebben de benchmarkresultaten grondig geanalyseerd en vastgesteld dat de Totale Directe Beloning voor de Raad van Bestuur aanzienlijk achterblijft bij de mediaan van de (Europees/Nederlandse) peergroep. Hoewel het beleid erop gericht is om een Totale Directe Beloning aan te bieden die de mediaan (van onderaf) benadert, ligt de huidige bezoldiging van de CEO in de buurt van het onderste (eerste) kwartiel. Het verschil wordt nog groter wanneer gekeken wordt naar een meer mondiale peergroep. Uit de benchmark is ook gebleken dat voor de verschillende bezoldigingscomponenten bescheiden aanpassingen nodig zijn om deze in lijn te brengen met de medio 2018 geactualiseerde ondernemingsstrategie en de vigerende best practices.

Gelet op de, door de Raad van Commissarissen ondersteunde, terughoudende benadering van de CEO ten aanzien van bezoldiging is besloten om in dit stadium geen aanpassingen in het bezoldigingsniveau voor te stellen. De Raad van Commissarissen erkent echter dat dergelijke aanpassingen in de toekomst misschien onvermijdelijk zullen zijn om leden van de Raad van Bestuur en andere senior executives te kunnen aantrekken, aangezien de bezoldiging voor de Raad van Bestuur een plafond stelt voor de salariëring en incentiveprogramma's voor de onderliggende niveaus in de organisatie.

In navolging van de aanbevelingen van de remuneratiecommissie stelt de Raad van Commissarissen voor om een aantal elementen van het vigerende bezoldigingsbeleid aan te passen en om een element toe te voegen met betrekking tot indiensttredingen. In overeenstemming met artikel 18, lid 1, van de Statuten wordt dit voorstel ter vaststelling aangeboden aan de algemene vergadering.

De aanpassingen hebben geen gevolgen voor de fundamenteën van het bezoldigingsbeleid zoals beschreven in het Geïntegreerde Jaarverslag 2018. De huidige bezoldigingsstructuur blijft dan ook in stand en wordt niet aangepast, dat wil zeggen:

- een vast basissalaris dat (van onderaf) de mediaan benadert, met bescheiden jaarlijkse aanpassingen op basis van marktontwikkelingen;
- een target Short-Term Incentive (STI) van 50% van het vaste basissalaris, met de mogelijkheid een deel van de STI in aandelen te investeren;
- een target Long-Term Incentive (LTI) van 50% van het vaste basissalaris (gebaseerd op een contante waarde; 100% tegen nominale waarde);
- De STI- en LTI-doelen zijn voor 50% gekoppeld aan de financiële prestaties en voor 50% aan doelen op het gebied van planet/omgeving en mens/maatschappij en voor de STI ook aan individuele doelstellingen.

Het doel van de voorgestelde aanpassingen van het bestaande bezoldigingsbeleid is om:

- het prestatiegerichte karakter van de bezoldiging verder te versterken en in lijn te brengen met de vernieuwde strategie zoals medio 2018 geïntroduceerd, als ook met veranderingen in marktomstandigheden;
- het beleid in lijn te brengen met de huidige marktpraktijk en regelgeving voor bestuurdersbezoldiging;
- stakeholders meer inzicht te geven in de vaststelling van de STI- en LTI-targets en de realisatie daarvan;
- het bezoldigingsbeleid afgestemd te houden op de belangen van stakeholders en waardecreatie op de lange termijn.

Overzicht voorgestelde wijzigingen

- Vaststelling targets voor Short- en Long-Term Incentives (STI en LTI)
Momenteel omschrijft het beleid specifieke doelstellingen (bijv. Adjusted EBITDA) binnen vooraf gedefinieerde doelgebieden (financieel en planet/omgeving, mens/maatschappij en voor de STI ook individuele doelen) alsmede de respectievelijke weging van die doelgebieden; voor elk doel wordt door de Raad van Commissarissen een doelparameter (target) gedefinieerd.
In de toekomst zal, als daar aanleiding voor is (bijvoorbeeld wanneer de onderneming de strategische doelstellingen herijkt), de Raad van Commissarissen discretionair de doelen en respectievelijke gewichten en targets kunnen vaststellen, zolang deze in lijn zijn met de ondernemingsstrategie en de structuur en weging van het STI- en LTI plan met enerzijds financiële doelen, en anderzijds doelen met betrekking tot planet/omgeving en mens/maatschappij en voor de STI individuele doelen. DSM is van mening dat de Raad van Commissarissen een zekere mate van flexibiliteit moet hebben bij het vaststellen van doelen en targets om flexibel te kunnen inspelen op gewijzigde omstandigheden en/of strategische heroverwegingen in een veranderende context. De Raad van Commissarissen moet daarbij de volgende factoren in ogenschouw nemen:
 - de doelen moeten worden afgeleid van de strategie;
 - de focus ligt op doelen die bijdragen aan de realisatie van waardecreatie op de lange termijn;
 - in het verleden behaalde resultaten, vooruitzichten & omstandigheden van de business en business prioriteiten;
 - verwachtingen van de stakeholders.



Op basis hiervan zal in 2019 een aanpassing plaatsvinden van één van financiële doelen/targets, in die zin dat 'Gross Free Cash Flow' wordt aangepast naar 'Adjusted Net Operating Free Cash Flow', in lijn met de medio 2018 gecommuniceerde strategie en strategische doelen.

- **Verslaglegging van targets en realisatie (STI en LTI)**
DSM past, binnen de grenzen van wat als bedrijfsgevoelige informatie moet worden gezien, het beginsel van maximale transparantie toe om stakeholders meer inzicht te geven in het vaststellen en de realisatie van targets, voortbouwend op de wijze waarop dit in het Geïntegreerde Jaarverslag 2018 is gedaan.
- **Periode waarin aandelen moeten worden aangehouden**
Momenteel geldt voor aandelen die op grond van het 'Long-Term Incentive Plan' of het 'Short-Term Incentive & Matching Plan' worden verkregen dat deze na 3 jaar onvoorwaardelijk worden ('vesting') en vervolgens 5 jaar moeten worden aangehouden (de aandelen zijn derhalve in totaal gedurende 8 jaar geblokkeerd).
In lijn met de in Nederland gebruikelijke praktijk, wordt voorgesteld om de periode waarover de aandelen, nadat deze onvoorwaardelijk zijn geworden, moeten worden aangehouden te verkorten tot 2 jaar, waarmee de totale periode waarin de aandelen geblokkeerd zijn, uitkomt op 5 jaar. Hiermee zal DSM de koppeling tussen resultaat en de bijbehorende bezoldiging verbeteren.
- **Aandelenbezit**
Op basis van de huidige richtlijnen voor aandelenbezit, moet de CEO aandelen aanhouden met een waarde van minimaal 300% van het vaste basissalaris; voor de andere leden van de Raad van Bestuur is dat 100%. Het aandelenbezit moet in maximaal 5 jaar worden opgebouwd.
Voorgesteld wordt om de minimumeis voor andere leden van de Raad van Bestuur te verhogen tot 200% en om de opbouwperiode voor alle leden van de Raad van Bestuur te verkorten van 5 naar 4 jaar.
Voor wat betreft de hoogte van de richtlijn voor aandelenbezit geldt dat het voorstel een aanpassing betreft aan wat gebruikelijk is in de markt. DSM is van mening dat het logisch is om de termijn voor de opbouw van het vereiste aandelenbezit in lijn te brengen met de benoemingstermijn voor leden van de Raad van Bestuur (4 jaar).
- **Introductie van beleid bij indiensttreding**
In geval van externe benoemingen voorziet het huidige beleid niet in richtlijnen voor het eenmalig compenseren van het verlies dat optreedt doordat betrokkene niet langer aanspraak maakt op onderdelen van het bezoldigingspakket van de vorige werkgever en/of ter compensatie van verhuiskosten.

Voorgesteld wordt om de Raad van Commissarissen de bevoegdheid te geven om discretionair (eenmalige) bijzondere beloningselementen toe te kennen bij externe benoemingen, met inachtneming van de volgende richtlijnen:

- Rekening houdend met de datum van benoeming/indiensttreding, zal de Raad van Commissarissen discretionair de STI-realisatie over het eerste (gedeeltelijke) jaar bepalen.
- In geval van benoeming/indiensttreding kan de Raad van Commissarissen de volgende regelingen overwegen:
 - Verhuishudget ter dekking van de daadwerkelijke verhuiskosten.
 - Vergoeding van een internationale school en/of tijdelijke huisvesting.
 - Toekenning van een 'sign-on-bonus' ter dekking van het verlies (meestal betrekking hebbend op de Long-term Incentive) dat optreedt bij een wijziging van werkgever, met inachtneming van de volgende beperkingen:
 - de sign-on-bonus mag niet hoger zijn dan de het target STI% en het target LTI niveau dat bij DSM geldt over een vergelijkbare tijdsperiode;
 - bij voorkeur te verstrekken in 'Performance Share Units' (als alternatief in cash, of een combinatie van aandelen en cash), waarbij de DSM regelingen onverkort worden toegepast en de eventueel verstrekte aandelen niet onvoorwaardelijk worden voordat aan de hiervoor genoemde eisen voor aandelenbezit is voldaan.
- Een eventuele 'sign-on-bonus' wordt verantwoord in het Jaarverslag.



- Formeel concurrentiebeding bij indiensttreding/benoeming
Voorgesteld wordt om voortaan een formeel concurrentiebeding overeen te komen, rekening houdend met de eisen die de Nederlandse Corporate Governance Code stelt met betrekking tot ontslagvergoedingen.

De Raad van Commissarissen stelt de algemene vergadering voor het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur conform het voorstel aan te passen.

Bezoldiging Raad van Commissarissen

Overwegingen

De huidige bezoldiging van de leden van de Raad van Commissarissen is vastgesteld door de jaarlijkse algemene vergadering in 2016.

In de tweede helft van 2018 is, ondersteund door een externe consultant en DSM Group People & Organization (binnen DSM verantwoordelijk voor het remuneratiebeleid), een onafhankelijke benchmark uitgevoerd. De nadruk lag daarbij op het bezoldigingsniveau van de Raad van Commissarissen en daarbij toegepaste 'best practices' in vergelijking met AEX-bedrijven.

Hieruit bleek dat de huidige bezoldiging relatief laag is (onder de mediaan); om die reden is een verhoging van de vergoeding en de vergoeding voor intercontinentale reizen wenselijk, teneinde DSM in de gelegenheid te stellen gekwalificeerde leden voor de Raad van Commissarissen aan te kunnen blijven trekken en te binden aan de onderneming. De noodzaak van een (gematigde) verhoging van de bezoldiging wordt nog eens onderstreept door de ontwikkeling van DSM's beurswaarde, de voortschrijdende globalisering van de onderneming en de steeds grotere verantwoordelijkheid van de Raad van Commissarissen.

Het bezoldigingsbeleid voor de Raad van Commissarissen zoals hierna uiteengezet, is leidend bij de vaststelling van de (basisprincipes voor de) bezoldiging.

Bezoldiging Raad van Commissarissen

- Overwegingen:
 - De bezoldiging is bedoeld om leden van de Raad van Commissarissen te stimuleren hun vaardigheden en competenties optimaal in te zetten en hen daarvoor te belonen, en brengt de verantwoordelijkheden die bij hun positie horen tot uitdrukking.
 - Gelet op de aard van de verantwoordelijkheden, is de bezoldiging niet gekoppeld aan de prestaties van de onderneming en omvat deze derhalve alleen vaste componenten. De bezoldiging wordt uitsluitend in cash verstrekt.
 - Als leidend beginsel geldt dat de totale vaste beloning de mediaan van de gekozen referentie in de markt benadert
- Herziening: in beginsel elke 3 jaar; in bijzondere omstandigheden kan een tussentijdse aanpassing worden overwogen.
- Denominatie: de bezoldiging luidt en wordt betaald in euro's; de risico's van schommelingen in wisselkoersen worden niet door de onderneming gedekt.
- Bezoldiging: bestaat uit een vast honorarium, een vergoeding voor intercontinentale reizen en vergoeding van gemaakte onkosten.
- Aandeelhouderschap: in lijn met de 'position paper' inzake het houden van aandelen in de onderneming door bestuurders, worden de leden van de Raad van Commissarissen gestimuleerd om (met privé middelen verkregen) gewone aandelen DSM aan te houden.
- Benefits en leningen: leden van de Raad van Commissarissen komen niet in aanmerking voor benefits die de onderneming aanbiedt aan haar werknemers en de onderneming verstrekt hen geen leningen.

Voorgestelde bruto bezoldiging (in € / op jaarbasis)

Functie	Actueel met ingang van 2016	Voorgesteld met ingang van 2019	Referentie Mediaan Benchmark
Voorzitter Raad van Commissarissen	85.000	105.000	110.000
Vice-Voorzitter Raad van Commissarissen	60.000	75.000	80.000
Lid Raad van Commissarissen	60.000	70.000	70.000
Voorzitter Auditcommissie	15.000	18.500	20.000
Lid Auditcommissie	10.000	12.000	13.000
Voorzitter Benoemings-, Remuneratie- en Sustainability Commissie	10.000	14.000	14.000
Lid Benoemings-, Remuneratie- en Sustainability Commissie	7.000	8.500	8.500
Vergoeding voor intercontinentale reizen*	4.000	5.000	5.000

* Naast een vergoeding van zakelijke kosten (die deels gedekt worden door een vaste representatievergoeding van €1.250 / jaar), wordt de vergoeding voor intercontinentale reizen betaald voor elke vergadering die het betreffende lid van de Raad van Commissarissen bijwoont in een continent anders dan het continent waar betrokkene woont.

Gelet op de groei en het mondiale karakter van DSM is er in de toekomst wellicht een meer internationale benadering van de benchmark nodig, waarbij de huidige benchmark op basis van een vergelijking met alleen de AEX-bedrijven (Nederland) wordt uitgebreid.

De Raad van Commissarissen stelt de algemene vergadering voor de bezoldiging van de Raad van Commissarissen conform het voorstel aan te passen.

TOELICHTING OP AGENDAPUNT 4

Jaarrekening 2018

Besluit

De Raad van Commissarissen heeft op 7 maart 2019 de door de Raad van Bestuur opgemaakte Jaarrekening 2018 goedgekeurd. De Jaarrekening is op 8 maart 2019 gepubliceerd en wordt nu ter vaststelling voorgelegd aan de algemene vergadering (zie artikel 31, lid 2, van de Statuten).

Onder dit agendapunt zal de accountant een korte toelichting geven op de controle van het Geïntegreerde Jaarverslag 2018.

TOELICHTING OP AGENDAPUNT 5

a. Reserverings- en dividendbeleid

Het reserveringsbeleid is ongewijzigd ten opzichte van vorig jaar. Het reserveringsbeleid hangt nauw samen met het dividendbeleid. Door de Raad van Bestuur wordt jaarlijks, onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen, vastgesteld welk deel van de winst wordt gereserveerd. Het deel van de winst dat hierna en na aftrek van het dividend op Cumulatief Preferente Aandelen A overblijft, staat ter beschikking van de algemene vergadering.

Het dividend dat DSM aan zijn aandeelhouders uitkeert, is afhankelijk van business condities, de financiële prestaties van de vennootschap en andere relevante factoren. DSM streeft naar een stabiel en bij voorkeur stijgend dividend. De Raad van Bestuur kan, onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen, voorstellen dat het dividend wordt uitgekeerd in contanten of in de vorm van gewone aandelen DSM, naar keuze van de aandeelhouder.

Overeenkomstig artikel 32, lid 3, van de Statuten is het dividend percentage op Cumulatief Preferente Aandelen A over 2018 gelijk aan het dividend rendement op gewone aandelen over 2018. Aannemende dat de algemene vergadering het dividend voorstel onder punt 5b voor de gewone aandelen goedkeurt, komt dit dividend rendement uit op ongeveer 2,74%. DSM heeft het recht om bij de bepaling van het dividend percentage op de Cumulatief Preferente Aandelen A met maximaal 100 basispunten van dit dividend rendement op gewone aandelen af te wijken. DSM's Raad van Bestuur heeft, na consultatie van de Raad van Commissarissen, besloten om van deze discretionaire bevoegdheid gebruik te maken en het dividend percentage op de Cumulatief Preferente Aandelen A vast te stellen op 3,26%. De vaste waarde van €5,2942 van een Cumulatief Preferente Aandeel A in aanmerking nemend, zal het totale dividend per Cumulatief Preferente Aandeel A over 2018 €0,17259 per aandeel bedragen, gelijk aan het totale dividend over 2016 en 2017. Hoewel het voorgestelde dividend op gewone aandelen met ongeveer 25% zal stijgen ten opzichte van 2017, achtten DSM's Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen het gepast het dividend op Cumulatief Preferente Aandeel A gelijk te houden aan dat over 2017.

b. Vaststelling dividend op gewone aandelen over 2018

Besluit

Met goedkeuring van de Raad van Commissarissen legt de Raad van Bestuur de algemene vergadering ter vaststelling voor om over 2018 een bedrag van €2,30 als dividend per gewoon aandeel uit te keren (zie artikel 32, lid 5, van de Statuten). Een stijging van €0,45 (25%) ten opzichte van de €1,85 die over 2017 is uitgekeerd. Rekening houdend met het in augustus 2018 uitgekeerde interim-dividend van €0,77 per gewoon aandeel, bedraagt het slotdividend daarmee €1,53 per gewoon aandeel.

Naar keuze van de aandeelhouder zal het slotdividend in contanten of - onder de hieronder aangegeven voorwaarden - in de vorm van gewone aandelen DSM beschikbaar worden gesteld. De periode waarin deze keuze kan worden gemaakt loopt van 14 mei 2019 tot en met 27 mei 2019 (15.00 uur CET). Voor zover het slotdividend in aandelen wordt uitgekeerd, komen deze aandelen in beginsel uit de voorraad eigen aandelen die DSM aanhoudt. Mocht de voorraad eigen aandelen niet voldoende zijn, zullen additionele aandelen worden ingekocht. Het dividend in aandelen wordt uitgekeerd ten laste van de belastingvrije agioreserve en is dus in Nederland vrijgesteld van dividendbelasting. In gevallen waarin de aandeelhouders ervoor hebben gekozen hun dividend in de vorm van aandelen te ontvangen, zal de overeenkomstige waarde in contanten van €1,53 per gewoon aandeel in mindering worden gebracht op de winst toekomend aan aandeelhouders en worden toegevoegd aan de reserves.

Teneinde fiscale lasten voor DSM te voorkomen zal maximaal 40% van het totale dividend in de vorm van aandelen worden uitgekeerd. Mochten aandeelhouders gezamenlijk aangeven meer dan 40% van het totale dividend in aandelen te willen ontvangen, dan zullen deze aandeelhouders naar rato dividend in aandelen ontvangen en het restant in contanten.

De omwisselverhouding tussen stockdividend en dividend in contanten zal worden vastgesteld op 28 mei 2019 op basis van de volume gewogen gemiddelde prijs (volume weighted average price, VWAP) van alle DSM aandelen die op de beurs van Euronext Amsterdam ('Euronext') zijn verhandeld gedurende een periode van vijf handelsdagen van 21 mei 2019 tot en met 27 mei 2019. De waarde van het stockdividend, op basis van deze VWAP, zal onder voorbehoud van afronding gelijk zijn aan het dividend in contanten. Er zal geen handel plaatsvinden in stockdividendrechten.

De ex-dividenddatum is 10 mei 2019, de record date is 13 mei 2019 en het dividend zal vanaf 3 juni 2019 betaalbaar worden gesteld.

TOELICHTING OP AGENDAPUNT 6

a. Decharge van de leden van de Raad van Bestuur

Besluit

Voorgesteld wordt decharge te verlenen aan de leden van de Raad van Bestuur voor het gevoerde bestuur (zie artikel 31, lid 3, van de Statuten).



- b. Decharge van de leden van de Raad van Commissarissen Besluit

Voorgesteld wordt decharge te verlenen aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun toezicht op het door de Raad van Bestuur gevoerde bestuur (zie artikel 31, lid 3, van de Statuten).

TOELICHTING OP AGENDAPUNT 7

- a. Herbenoeming van Pauline van der Meer Mohr als lid van de Raad van Commissarissen Besluit

Mevrouw Van der Meer Mohr is volgens rooster in 2019 aan de beurt om af te treden als commissaris, maar heeft zich herkiesbaar gesteld.

De Raad van Commissarissen draagt conform artikel 24, lid 2, van de Statuten mevrouw Van der Meer Mohr voor herbenoeming als commissaris van DSM voor vanwege haar brede ervaring op het gebied van human resources management, corporate governance en haar internationale bedrijfservaring, evenals haar uitgebreide ervaring en kwaliteiten als commissaris, zoals getoond tijdens haar voorgaande termijn als commissaris en meer recent als vice-voorzitter. Met de voordracht van Mevrouw Van der Meer Mohr behoudt de Raad van Commissarissen in het bijzonder zijn profiel op het gebied van general management, people & organization en corporate governance, compliance en juridische zaken. Mevrouw Van der Meer Mohr is een onafhankelijk commissaris in de zin van de Nederlandse Corporate Governance Code en artikel 1.5 van het Reglement van de Raad van Commissarissen.

Voorgesteld wordt overeenkomstig de voordracht van de Raad van Commissarissen mevrouw Van der Meer Mohr te herbenoemen als lid van de Raad van Commissarissen van DSM per 8 mei 2019 voor een periode van twee jaar, eindigend bij de afsluiting van de Jaarvergadering in 2021, hetgeen in overeenstemming is met de Nederlandse Corporate Governance Code.

Mevrouw Pauline van der Meer Mohr werd geboren in 1960 en bezit de Nederlandse nationaliteit. Zij behaalde een Master in Alternatieve Conflictoplossing (cum laude) aan de Universiteit van Amsterdam en een Master in Nederlands Recht aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. Haar laatste executive positie was bestuursvoorzitter van de Erasmus Universiteit Rotterdam. Daarvoor was zij de oprichter en managing partner van Amstelbridge Human Capital Strategies, Senior Executive Vice President en Hoofd Human Resources bij ABN AMRO Bank N.V. en Groepshoofd Human Resources bij TNT N.V., en bekleedde zij verscheidene hogere functies bij de Royal Dutch Shell Group of Companies.

Mevrouw Van der Meer Mohr is non-executive director in de Boards van HSBC Holdings plc. en Mylan N.V., voorzitter Raad van Commissarissen van EY Nederland, voorzitter Raad van Toezicht van het Nederlands Danstheater en voorzitter van de Monitoring Commissie van de Nederlandse Corporate Governance Code, en lid van de selectie- en benoemingscommissie van de Hoge Raad en van het Capital Markets Committee van de Autoriteit Financiële Markten.

Mevrouw Van der Meer Mohr bezit 1529 aandelen DSM.

- b. Benoeming van Erica Mann als lid van de Raad van Commissarissen Besluit

De Raad van Commissarissen draagt conform artikel 24, lid 2, van de Statuten mevrouw Mann voor benoeming als commissaris van DSM voor vanwege haar langdurige ervaring op het gebied van (infant) nutrition, CPG / FMCG en Pharma in science based businesses, alsmede haar internationale ervaring, inclusief haar ervaring met emerging markets. Met de benoeming van mevrouw Mann versterkt de Raad van Commissarissen in het bijzonder zijn profiel op het gebied van general management, strategie, marketing / sales, emerging economies en DSM's Nutrition business. Mevrouw Mann is een onafhankelijk commissaris in de zin van de Nederlandse Corporate Governance Code en artikel 1.5 van het Reglement van de Raad van Commissarissen.



Voorgesteld wordt om overeenkomstig de voordracht van de Raad van Commissarissen mevrouw Mann te benoemen als lid van de Raad van Commissarissen van DSM met ingang van 8 mei 2019 voor een periode van vier jaar, eindigend bij de sluiting van de Jaarvergadering in 2023, hetgeen in overeenstemming is met de Nederlandse Corporate Governance Code.

Mevrouw Erica Mann werd geboren in 1958 en bezit de Australische nationaliteit. Zij behaalde een undergraduate-graad in Analytische Chemie aan de Tshwane Universiteit in Pretoria (Zuid-Afrika) en een Marketing Management diploma aan het Institute of Marketing Management in Johannesburg (Zuid-Afrika). Tot begin 2018 was mevrouw Mann lid van de Raad van Bestuur van de Bayer Group en Global President van Bayer's Consumer Health Division. Daarvoor werkte mevrouw Mann bij Pfizer Inc. (2009-2011) en bij Wyeth Group (1994-2009) in senior executive posities.

Mevrouw Mann is een non-executive lid van de Board van Soho Flordis sinds augustus 2018 en van de Board van Kellogg company sinds februari 2019. Zij is voorgedragen voor benoeming tot lid van de Board van Perrigo als non-executive director. Tot voor kort was zij voorzitter van de World Self-Medication Industry Association (Geneve, Zwitserland), de global association voor de over-the-counter drug industry.

Mevrouw Mann bezit geen aandelen DSM.

TOELICHTING OP AGENDAPUNT 8

Herbenoeming externe accountant

Besluit

Tijdens de Algemene Vergadering van 2014 is KPMG Accountants N.V. benoemd als accountant van Koninklijke DSM N.V. voor een initiële periode van drie jaren (2015, 2016 en 2017). Tijdens de aandeelhoudersvergaderingen van 2017 en 2018 werd KPMG Accountants N.V. herbenoemd voor 2018 respectievelijk 2019. Op grond van de aanbeveling van het Audit Committee en de Raad van Bestuur, stelt de Raad van Commissarissen voor KPMG Accountants N.V. als accountant te herbenoemen voor het jaar 2020.

TOELICHTING OP AGENDAPUNT 9

Bevoegdheden van de Raad van Bestuur

Teneinde zo nodig overnames geheel of gedeeltelijk te kunnen financieren door middel van de uitgifte van aandelen, optieregelingen voor DSM management en personeel uit te kunnen voeren en (interim) dividenden beschikbaar te kunnen stellen in de vorm van gewone aandelen, is het gewenst dat de Raad van Bestuur een beperkte bevoegdheid heeft tot uitgifte van gewone aandelen en tot het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen.

De algemene vergadering heeft bij besluit van 9 mei 2018 krachtens de artikelen 10 en 11 van de Statuten de bevoegdheden van de Raad van Bestuur tot uitgifte van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij uitgifte van gewone aandelen verlengd voor de duur van 18 maanden. Deze bevoegdheden eindigen derhalve op 9 november 2019, behoudens verlenging of een nieuwe verlening van de bevoegdheden. De bevoegdheden kunnen volgens de wet voor de duur van ten hoogste vijf jaar worden verleend, maar ook dit jaar wordt wederom voorgesteld de bevoegdheden te verlenen tot een tijdstip gelegen 18 maanden na de datum van deze Jaarvergadering.

Een besluit van de Raad van Bestuur tot uitgifte van gewone aandelen of tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij uitgifte van gewone aandelen is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

- a. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van een maximum van 10% aan gewone aandelen en tot uitsluiting van voorkeursrechten Besluit

Teneinde zo nodig overnames geheel of gedeeltelijk te kunnen financieren door middel van de uitgifte van aandelen, optieregelingen voor DSM management en personeel uit te kunnen voeren en (interim) dividenden beschikbaar te kunnen stellen in de vorm van gewone aandelen, is het gewenst dat de Raad van Bestuur een beperkte bevoegdheid heeft tot uitgifte van gewone aandelen en tot het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen.

De algemene vergadering heeft bij besluit van 9 mei 2018 krachtens de artikelen 10 en 11 van de Statuten de bevoegdheden van de Raad van Bestuur tot uitgifte van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij uitgifte van gewone aandelen verlengd voor de duur van 18 maanden. Deze bevoegdheden eindigen derhalve op 9 november 2019, behoudens verlenging of een nieuwe verlening van de bevoegdheden. De bevoegdheden kunnen volgens de wet voor de duur van ten hoogste vijf jaar worden verleend, maar ook dit jaar wordt wederom voorgesteld de bevoegdheden te verlenen tot een tijdstip gelegen 18 maanden na de datum van deze Jaarvergadering.

Een besluit van de Raad van Bestuur tot uitgifte van gewone aandelen of tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij uitgifte van gewone aandelen is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

- b. Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van een additionele 10% aan gewone aandelen in verband met een claimemissie Besluit

Voorgesteld wordt de Raad van Bestuur aan te wijzen als het bevoegde orgaan:

- 1) tot uitgifte van gewone aandelen alleen in verband met een claimemissie, met dien verstande dat deze bevoegdheid van de Raad van Bestuur beperkt is tot een nominaal bedrag aan aandelen dat gelijk is aan 10% van het geplaatste kapitaal op het moment van uitgifte; en
- 2) in verband daarmee tot beperking of uitsluiting van het wettelijke voorkeursrecht van bestaande aandeelhouders, voor zover de Raad van Bestuur een dergelijke beperking of uitsluiting of andere regeling noodzakelijk of doelmatig acht in verband met een claimemissie, doch waarbij bestaande aandeelhouders die daarvoor in aanmerking komen contractuele voorkeursrechten op nieuwe aandelen verkrijgen in verhouding tot de door hen gehouden aandelen, zulks in overeenstemming met de bestaande claimemissie praktijk, voor een periode van 18 maanden na de datum van deze Jaarvergadering (derhalve tot en met 8 november 2020).

Dit voorstel geeft de Raad van Bestuur de mogelijkheid om flexibel te zijn en om snel te reageren op omstandigheden die om een uitgifte van gewone aandelen vragen. Het geeft DSM de flexibiliteit om haar kapitaalpositie te managen en om direct te reageren op ontwikkelingen in de financiële markt indien de situatie daarom vraagt.

In overeenstemming met de bestaande praktijk ten aanzien van claimemissies, worden wettelijke voorkeursrechten uitgesloten om zo juridische en praktische moeilijkheden zoals registratiedata, overblijvende facties van aandelen, aandelen in eigen bezit of andere beperkingen, verplichtingen, praktische of juridische problemen als gevolg van wet- en regelgeving van enige jurisdictie of regelgevend orgaan, het hoofd te bieden. Tegelijkertijd zullen bestaande aandeelhouders die daarvoor in aanmerking komen contractuele voorkeursrechten op nieuwe aandelen verkrijgen in verhouding tot de door hen gehouden aandelen. In overeenstemming met de bestaande praktijk ten aanzien van claimemissies, is DSM thans voornemens om contractuele voorkeursrechten te verlenen aan (ten minste) de volgende categorieën aandeelhouders:

- a) gekwalificeerde investeerders en retail investeerders in Nederland;
- b) gekwalificeerde investeerders in EU lidstaten en in de Verenigde Staten;
- c) retail investeerders in EU lidstaten waar DSM een significante retail investeerdersbasis heeft, of gekwalificeerde of institutionele investeerders in een andere jurisdictie (waaronder het Verenigd Koninkrijk, Zwitserland, Noorwegen en Canada) mits het uitvoerbaar is om te voldoen aan de lokale aanbestedingsvereisten van een claimemissie.



Aandeelhouders, die niet mogen of niet kunnen inschrijven op een claimemissie, of er voor kiezen om zich niet in te schrijven, kunnen hun rechten in de markt verkopen of een netto financieel voordeel verkrijgen na de voltooiing van de claimemissie na afloop van de uitoefenperiode.

DSM is op dit moment niet voornemens om gebruik te maken van de op grond van dit voorstel te verlenen bevoegdheid.

TOELICHTING OP AGENDAPUNT 10

Machtiging van de Raad van Bestuur inzake verkrijging
door de vennootschap van eigen aandelen

Besluit

DSM acht het wenselijk om flexibiliteit te hebben met betrekking tot de inkoop van eigen aandelen zoals o.a. ter afdekking van toegekende management-/personeelsopties, in het kader van een inkoopprogramma, of anderszins.

Ingevolge artikel 13 van de Statuten kan de vennootschap eigen aandelen verwerven krachtens besluit van de Raad van Bestuur, dat is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Voorts is volgens artikel 2:98 van het Burgerlijk Wetboek de machtiging van de algemene vergadering vereist. Volgens de wet geldt voor de duur van deze machtiging een maximum van 18 maanden.

Aan de algemene vergadering wordt voorgesteld machtiging te verlenen aan de Raad van Bestuur tot het verkrijgen van eigen aandelen als bedoeld in artikel 13 van de Statuten door aankoop ter beurse of anderszins voor een tijdvak van 18 maanden, te rekenen vanaf de datum van deze algemene vergadering (derhalve tot en met 8 november 2020), tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal zoals dit blijkt uit de Jaarrekening 2018, onder de voorwaarde dat de onderneming niet meer aandelen in voorraad zal houden dan maximaal 10% van het geplaatste kapitaal. De inkoop kan plaatsvinden - voor wat betreft de gewone aandelen - voor een prijs die ligt tussen de nominale waarde en de openingskoers op de beurs van Euronext Amsterdam op de dag van inkoop, vermeerderd met 10% en - voor wat betreft de Cumulatief Preferente Aandelen A - voor een prijs die ligt tussen de nominale waarde en de in artikel 32, lid 3, van de Statuten bedoelde berekeningsgrondslag, vermeerderd met 10%. De prijsbandbreedte maakt het de vennootschap mogelijk om ook onder zeer veranderlijke marktomstandigheden op een adequate manier aandelen te kunnen inkopen.

De machtiging van de Raad van Bestuur met betrekking tot de inkoop van eigen aandelen kan door de algemene vergadering worden ingetrokken.

De voorgestelde machtiging zal de op 9 mei 2018 verleende machtiging vervangen.

TOELICHTING OP AGENDAPUNT 11

Vermindering van het geplaatst kapitaal door intrekking van aandelen

Besluit

Uitgifte van aandelen, als gevolg van bijvoorbeeld het uitoefenen van de jaarlijks aan het management en personeel toegekende optierechten, kan leiden tot een verwatering van het aandelenbezit. Voor zover de financiële positie van DSM dit toelaat en de mogelijkheden op de aandelenmarkt aanwezig zijn, zal dit nadeel voor de houders van aandelen zo veel mogelijk worden bestreden door inkoop en eventueel intrekking van eigen aandelen. De machtiging voor de inkoop van eigen aandelen is gevraagd onder punt 10 van deze agenda. De Raad van Bestuur stelt voor, met inachtneming van het bepaalde in artikel 14 van de Statuten en met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, dat de algemene vergadering besluit tot vermindering van het geplaatste kapitaal door intrekking van eigen aandelen tot maximaal het aantal dat door de vennootschap is of zal worden ingekocht. Hierdoor wordt de vennootschap in staat gesteld haar kapitaalstructuur verder te optimaliseren.

Het op grond van dit besluit in te trekken aantal aandelen zal, in één of meer tranches, worden vastgesteld door de Raad van Bestuur en is beperkt tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal



zoals dit blijkt uit de Jaarrekening 2018. Het bedrag van de kapitaalvermindering zal telkenmale blijken uit het daartoe strekkende besluit van de Raad van Bestuur, dat wordt gedeponeed bij het Handelsregister.

De kapitaalvermindering zal geschieden met inachtneming van de daarvoor geldende wet- en regelgeving en de Statuten.