

Notulen van de beraadslagingen van de Virtuele Jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders van het in Heerlen gevestigde Koninklijke DSM N.V., gehouden op 6 mei 2021 om 14.00 uur CET.

Voorzitter: R.J. Routs, voorzitter van de Raad van Commissarissen.
Secretaris: L.I. van den Broek, secretaris van de vennootschap.

1. Opening

De virtuele vergadering wordt geopend door de voorzitter die een welkom uitspreekt aan alle aandeelhouders, gasten en alle andere geïnteresseerden die de vergadering bijwonen. De voorzitter geeft aan dat aangezien de COVID-19-maatregelen nog geen fysieke vergadering toelaten en aangezien het de primaire verantwoordelijkheid van DSM is om de gezondheid en veiligheid van zijn medewerkers, partners en aandeelhouders te beschermen, de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2021 volledig virtueel georganiseerd is in overeenstemming met de COVID-19-noodwetgeving in Nederland. Hij legt verder uit dat Engels als voertaal zal worden gebruikt tijdens de vergadering, wat onder agendapunt 2 zal worden geformaliseerd. Kijkers van de webcast kunnen indien gewenst luisteren naar een gelijktijdige Nederlandse vertaling van de vergadering.

De voorzitter meldt dat de volgende commissarissen virtueel deelnemen: dhr. Thomas Leysen (die na de vergadering voorzitter van de Raad van Commissarissen wordt), mevr. Pauline van der Meer Mohr (voorzitter van de Remuneratiecommissie), mevr. Eileen Kennedy (voorzitter van het Sustainability Committee), dhr. John Ramsay (voorzitter van het Audit Committee) en dhr. Frits van Paasschen. De herbenoemingen van dhr. Van Paasschen en dhr. Ramsay als leden van de Raad van Commissarissen staan op de agenda onder de agendapunten 9.a en 9.b. Ook mevr. Carla Mahieu en mevr. Corien Wortmann-Kool zijn virtueel aanwezig op de vergadering en hun voordrachten voor benoeming als leden van de Raad van Commissarissen staan op de agenda onder de agendapunten 9.c en 9.d. Ook de leden van de Raad van Bestuur van DSM, mevr. Geraldine Matchett en dhr. Dimitri de Vreeze wonen de vergadering virtueel bij. De herbenoeming van dhr. Dimitri de Vreeze als lid van de Raad van Bestuur staat op de agenda onder agendapunt 8.

Daarnaast is mevr. Petra Groenland van KPMG, de externe accountant van DSM, virtueel aanwezig om de controleverklaring bij de jaarrekening voor 2020 van commentaar te voorzien conform de Nederlandse Corporate Governance Code. Mevr. Groenland zal een toelichting geven onder agendapunt 5.

De voorzitter heet in het bijzonder welkom aan dhr. Stevense van de Stichting Rechtsbescherming Beleggers (SRB), dhr. Van Esch namens Robeco (die ook APG, Menzis, MN en NN Investment Partners vertegenwoordigt), dhr. Altena namens de Nederlandse Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (VBDO) en dhr. Van den Hudding namens de Vereniging van Effectenbezitters (VEB). Zij hebben voorafgaand aan de vergadering vragen gesteld en de wens uitgesproken om tijdens de vergadering vervolgvragen te stellen.

Verder is ook mevr. Joyce Leemrijse, notaris en partner bij Allen & Overy, op afstand aanwezig om toezicht te houden op de vergadering. Aan de aandeelhouders is gevraagd schriftelijke of digitale machtigingen met steminstructies te verstrekken aan de notaris als de onafhankelijke partij. De voorzitter meldt dat door de notaris machtigingen en steminstructies zijn ontvangen voor 159.304.672 aandelen in totaal, zijnde 73,5% van het geplaatste en stemgerechtigde kapitaal van DSM.

De voorzitter maakt van de gelegenheid gebruik om mevr. Louisa van den Broek te bedanken voor haar steun gedurende de afgelopen zes jaar als bedrijfssecretaris van DSM bij het faciliteren van de strategische en corporate besluitvorming tussen de Raad van Commissarissen, de Raad van Bestuur en het Executive Committee. Dit is haar laatste jaarlijkse algemene vergadering als bedrijfssecretaris. Lindsay Veugen zal haar opvolgen als bedrijfssecretaris van DSM; ze zijn beiden ook virtueel aanwezig op de vergadering.

De voorzitter merkt op dat de agenda, de toelichting op de agenda en overige vergaderstukken op 23 maart 2021 ter beschikking zijn gesteld aan de aandeelhouders, door middel van publicatie op de website van DSM. De registratiedatum voor de vergadering was 8 april 2021. De aandeelhouders zijn voorafgaand aan de vergadering in de gelegenheid gesteld om vragen in te dienen over de agendapunten. DSM heeft verscheidene vragen ontvangen die zijn ingediend door:

- dhr. Stevense namens de Stichting Rechtsbescherming Beleggers;
- dhr. Van Esch namens Robeco. Deze vragen werden ook namens APG, Menzis, MN en NN Investment Partners gesteld;
- VBDO;
- VEB en
- dhr. Ausems en mevr. Herzberg.

De vragen van dhr. Stevense gingen over het proces dat heeft geleid tot de voordracht voor benoeming van mevr. Carla Mahieu en mevr. Corien Wortmann-Kool als leden van de Raad van Commissarissen. Ook vroeg hij hen naar het onderzoek dat zij vóór hun voordracht naar DSM hadden gedaan. Dhr. Van Esch stelde vragen over de fusies en overnames van DSM op het strategische gebied van Digital en Bioscience, de resultaten betreffende de uitstoot van broeikasgassen van DSM en de plannen van DSM om de lacunes tussen het huidige bezoldigingsbeleid en het vermogen om talent te behouden, aan te pakken. De vragen van de VBDO gingen over de waterdoelstelling van DSM, de scenario's die DSM hanteert naar aanleiding van de aanbevelingen van de Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) en het gebruik van de Ecovadis-scores om haar leveranciers te beoordelen. De vragen van de VEB gingen over de concurrentiepositie van DSM en over de bekendmaking van de STI (Short Term Incentive)-doelstellingen. Tot slot hadden dhr. Ausems en mevr. Herzberg een vraag over het dividend voor de houders van Cumulatief Preferente Aandelen A. Deze vragen zullen worden besproken tijdens de presentaties van de Co-CEO's of anderszins worden beantwoord tijdens de rest van de vergadering. Een volledig overzicht van de vragen en antwoorden werd in de ochtend van donderdag 6 mei 2021 ter beschikking gesteld op de website van DSM.

Vervolgens stelt de voorzitter vast dat bij het bijeenroepen en organiseren van de vergadering is voldaan aan alle geldende wettelijke voorschriften en de bepalingen in de statuten en de vergadering aldus op rechtsgeldige en bindende wijze kan besluiten.

De voorzitter kondigt aan dat de vergadering zal beginnen met de wijziging van de statuten onder agendapunt 2. Na een korte toelichting op dit agendapunt en na de aandeelhouders de kans te hebben gegeven om eventuele vragen te stellen, wordt over agendapunt 2 gestemd en wordt het resultaat van de stemming onmiddellijk gedeeld. Omwille van de efficiëntie zullen de verdere agendapunten en bijbehorende vragen en antwoorden in clusters worden besproken waarbij de agendapunten 3 t/m 7, de agendapunten 8 t/m 10 en de agendapunten 11 t/m 13 elk één cluster vormen. Na elke cluster krijgen de aandeelhouders en vertegenwoordigers van de aandeelhouders de gelegenheid om hun vervolgvragen te stellen. De stemming over deze verdere agendapunten zal de hele vergadering open zijn en de stemming zal worden gesloten na agendapunt 14. De resultaten van de stemming worden aan het einde van de vergadering getoond, na agendapunt 14 en voorafgaand aan de sluiting van de vergadering.

De voorzitter herinnert eraan dat dit de laatste Jaarlijkse Algemene Vergadering is van mevr. Pauline van der Meer Mohr als lid van de Raad van Commissarissen van DSM. Hij bedankt mevr. Pauline van der Meer Mohr voor haar actieve rol in de strategische besprekingen en haar deskundigheid bij de Raad van Commissarissen gedurende de afgelopen 10 jaar.

Daarna maakt mevr. Van der Meer Mohr van de gelegenheid gebruik om Rob Routs te bedanken als voorzitter en lid van de Raad van Commissarissen van DSM. Ze verwijst naar zijn leiderschap en unieke stijl en kwaliteiten die DSM goed hebben gediend bij de transformatie van een chemiebedrijf naar een doelgericht, prestatiegericht bedrijf dat zich concentreert op voeding, gezondheid en duurzaam leven.

De voorzitter gaat vervolgens over tot de behandeling van agendapunt 2.

2. Wijziging van de statuten

De Raad van Bestuur stelt voor, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, om de statuten van DSM te wijzigen om Engels te gebruiken als taal van de Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders en om bepaalde wijzigingen weer te geven die zijn ingevoerd bij de tenuitvoerlegging van de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen tot wijziging van enkele bepalingen van Boek 2 van het Nederlandse Burgerlijk Wetboek. De volledige tekst van het voorstel tot statutenwijziging met een aparte toelichting was bij de agenda gevoegd.

De voorzitter legt uit dat aanvankelijk was voorgesteld om ook tekst in de statuten op te nemen om voorbereid te zijn op verdere pandemieën of andere situaties die een virtuele Algemene Vergadering van Aandeelhouders zouden vereisen. Op verzoek van een aantal aandeelhouders is dergelijke tekst uit het voorstel geschrapt. DSM was niet van plan om definitief over te schakelen op virtuele Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders; de verwijderde wijziging was uit voorzorg op de agenda geplaatst om in de statuten de mogelijkheid te creëren voor situaties waarin een fysieke vergadering redelijkerwijs niet mogelijk zou zijn.

De voorzitter stelt vast dat er geen vragen zijn over agendapunt 2 en brengt daarom agendapunt 2 ter stemming. De secretaris licht de stemprocedure toe.

Stemming voor agendapunt 2.

De voorzitter gaat over tot de stemming voor agendapunt 2, de wijziging van de statuten. De secretaris opent de stemming voor agendapunt 2.

De secretaris stelt vast dat 99,21% voor het voorstel heeft gestemd en 0,79% tegen. De voorzitter concludeert dat de Algemene Vergadering de wijziging van de statuten heeft goedgekeurd.

3. Jaarverslag van de Raad van Bestuur voor 2020

De voorzitter feliciteert de nieuwe Co-CEO's en alle medewerkers van DSM met de in 2020 behaalde resultaten en de getoonde veerkracht. Verder bedankt hij de Co-CEO's en het Executive Committee voor de uitstekende manier waarop ze DSM door de COVID--19-crisis hebben geleid en voor het feit dat zij daarbij de gezondheid en veiligheid van de mensen die bij en met DSM werken op de eerste plaats hebben gesteld. De voorzitter geeft het woord vervolgens aan mevrouw Matchett en de heer De Vreeze voor een toelichting op het jaarverslag van de Raad van Bestuur over 2020.

Na een video van de Raad van Bestuur om alle mensen binnen DSM te bedanken voor hun inzet tijdens de COVID-19-crisis, verwelkomt mevr. Matchett de aanwezigen en gaat verder met een overzicht van de inhoud van de presentatie die bestaat uit (i) de hoogtepunten van 2020, (ii) de resultaten van het eerste kwartaal van 2021 en (iii) het strategisch traject van DSM. De presentatie door de Co-CEO's is beschikbaar op de website van DSM, op de pagina voor de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2021.

Ze vervolgt met een overzicht van de impact van COVID-19 op de manier van werken binnen DSM en de stappen die DSM heeft ondernomen in het licht van de pandemie. Vanwege de grote activiteiten van DSM in China werd de ernst van de pandemie in een vroeg stadium duidelijk voor de Raad van Bestuur. Hierdoor kon DSM vroegtijdig maatregelen nemen om te zorgen voor de fysieke en mentale gezondheid, de veiligheid en het welzijn van de medewerkers en partners van DSM, zoals door middel van social distancing, het dragen van maskers en thuiswerken. Bovendien leverde DSM als wereldleider op het gebied van voeding en gezondheid immuuniteits-optimaliserende micronutriënten en persoonlijke beschermingsmiddelen (zoals desinfectiemiddelen, testkits en gezichtsmaskers) aan medewerkers en hun gezinnen en aan lokale gemeenschappen.

Mevr. Matchett vervolgt met een overzicht van de hoogtepunten van People, Planet & Profit in 2020. Ten aanzien van People legt ze uit dat de medewerkersbetrokkenheid is toegenomen tot 76%. Een van de belangrijkste elementen in het jaarlijkse onderzoek naar betrokkenheid is dat de medewerkers trots waren op het feit dat DSM de gemeenschappen waarin het actief is, heeft kunnen helpen met betrekking tot de COVID-19-pandemie. Verder heeft DSM zijn Safety Frequency Recordable-index kunnen verlagen tot 0,24 (in 2019: 0,28), het beste cijfer in de geschiedenis van DSM. Ook op het gebied van Inclusie en Diversiteit heeft DSM vooruitgang geboekt. Wat genderdiversiteit betreft, is 21% van de leidinggevenden van DSM vrouw, iets onder de ambitie voor 2021 van 25%. Het percentage is hoger voor de top van de organisatie zoals in de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen (elk 50%-50%). DSM neemt maatregelen om op de goede weg te blijven. Verder heeft DSM zijn benadering van inclusie en diversiteit verbreed met een uitbreiding naar nationaliteit, ras, etniciteit en nationale identiteit; nog steeds inclusief de andere elementen zoals gender, generaties, handicap en LGBTQ+. Tot slot vermeldt mevr. Matchett dat DSM een nieuw Cultuurkompas heeft geïntroduceerd dat richting geeft aan waar DSM voor staat. Ze legt uit dat de DSM-cultuur is ingebed in moedig, zorgzaam en samenwerkend zijn (de drie C's voor Courageous, Caring & Collaborative).

Mevr. Matchett gaat verder met de Key Performance Indicators (KPI's) die worden gebruikt om de prestaties op het gebied van Planet gedurende 2020 te meten. DSM ligt op koers om tegen 2050 een netto-uitstoot van nihil van broeikasgassen in al zijn activiteiten en waardeketens te bereiken. Sinds 2016 is de uitstoot van broeikasgassen met 18% verminderd. Verder legt ze uit dat de energie-efficiëntie met 5,7% is verbeterd ten opzichte van 2019. DSM heeft aanvullende contracten voor elektriciteit uit duurzame bronnen getekend zodat 60% van zijn elektriciteit uit duurzame bronnen komt. DSM is ook blijven samenwerken met leveranciers om hun uitstoot te verminderen, zoals via het CO2REDUCE-programma, en heeft zijn ESG-ratings behouden, zoals de "A"-rating voor Climate Change Strategy en de "A"-rating voor Water Stewardship van CDP. Als laatste item op de slide bespreekt ze de Brighter Living Solutions. Dit zijn producten die, ten opzichte van vergelijkbare producten van concurrenten van DSM, een veel kleinere impact op het milieu hebben of aanzienlijke maatschappelijke voordelen bieden. 63% van de omzet van DSM wordt gegenereerd door Brighter Living Solutions.

Mevr. Matchett gaat verder met de Profit-hoogtepunten van 2020. Ondanks de COVID-19 uitdagingen heeft DSM solide resultaten geboekt. De netto-omzet van de voortgezette bedrijfsactiviteiten steeg met 2% en de adjusted EBITDA bleef nagenoeg stabiel. Het vermogen om kasstroom te genereren, zoals weergegeven in de aangepaste vrije netto kasstroom, steeg met 19% tot € 955 miljoen. De pandemie had een licht positief effect op de Nutrition business, wat resulteerde in een organische groei van 6% en een stijging van de adjusted EBITDA met 7%. Anderzijds werd de Materials business geconfronteerd met een uitdagende omgeving in zijn eindmarkten en zijn toeleveringsketens, wat weerspiegeld werd in een daling van de omzet met 13%, de volumes met 6% en de adjusted EBITDA met 27%. Er volgde echter een sterk herstel zoals in de rest van de presentatie zal worden toegelicht. Ze legt uit dat DSM alle juiste maatregelen op het juiste moment heeft genomen om de vertraging van de activiteiten te beheersen en tegelijkertijd de sterke punten van DSM te behouden voor een herstel. Zij besluit dat de nettowinst over 2020 € 508 miljoen bedraagt; ook rekening houdend met het sterke vermogen om kasstroom te genereren van DSM wordt een stabiel dividend van € 2,40 voorgesteld (agendapunt 6.b).

Daarna legt mevrouw Matchett de zakelijke hoogtepunten van de Nutrition business uit tegen de achtergrond van de informatie in de slides. Eerst vermeldt ze de uitbreiding van Specialty Nutrition door de overnames van CSK (Food Specialty), Glycom (Early Life Nutrition) en Erber (Specialty Animal Nutrition and Health) en de integratieprocessen van deze overnames in de DSM-groep. Daarna verwijst ze naar belangrijke ontwikkelingen in bepaalde innovatieprojecten, die dhr. De Vreeze in de rest van de presentatie afzonderlijk zal toelichten. Ze sluit de slide af met de geactualiseerde strategie voor Nutrition zoals meegedeeld tijdens de Capital Markets Day in november 2020.

De volgende slide behandelt de financiële prestaties van de Nutrition business die het in 2020 over het algemeen goed heeft gedaan met een omzetgroei van 6% ten opzichte van 2019, een groei van de adjusted EBITDA van 7% en een adjusted EBITDA-marge van 21%. Ze gaat verder met de verschillende activiteiten binnen Nutrition. Human Nutrition heeft een sterke stijging laten zien in de vraag naar immuniteits-optimaliserende producten en Food Specialties toonde een goede vraag naar verpakte voedingstoepassingen. COVID-19 veroorzaakte in de loop van het jaar volatiliteit in de verkoop in de Animal Nutrition divisie, maar met over het algemeen solide prestaties en een groei van de vraag. Tot slot liet Personal Care zwakke resultaten zien met een lagere vraag naar zonnebrandmiddelen en cosmetica als gevolg van COVID-19, ondanks de toegenomen vraag naar reinigings- en desinfectiemiddelen.

Mevr. Matchett gaat verder met de zakelijke hoogtepunten van de Materials business. In het algemeen boekte Materials goede strategische vooruitgang in een uitdagende omgeving. Als reactie op de plotselinge verslechtering van de vraag in het eerste kwartaal van 2020 heeft DSM snel gehandeld om de kapitaaluitgaven en de bedrijfskosten tot een minimum te beperken. Ze legt uit dat de materialen van DSM worden gebruikt voor de productie van essentiële toepassingen zoals medische hulpmiddelen en medische apparatuur. Daarom bleven de DSM-vestigingen operationeel, hoewel sommige van de eindmarkten daalden. Klanten gaven DSM dan ook de hoogste score in de vorm van de Net Promoter Score (NPS). Na het tweede kwartaal van 2020 werden nieuwe kostenbesparingsprogramma's gestart als onderdeel van een lopend breder initiatief om synergieën te benutten en de operationele wendbaarheid te vergroten. Verder legt ze uit dat Materials doorging met het ontwikkelen van innovatieve oplossingen voor Sustainable Living om kansen voor hogere groei en hoge marges te creëren. Als onderdeel van het laatste item van deze slide gaat mevr. Matchett in op de afstoting door DSM van zijn Resins- en Functional Materials business en de bijbehorende innovatieplatformen aan Covestro AG voor een waarde van € 1,4 miljard. Aangezien de transactie op 1 april 2021 is afgerond, zullen de cijfers van de transactie worden weerspiegeld in de resultaten van het tweede kwartaal van 2021.

De volgende slide behandelt de financiële prestaties van de Materials business die aanzienlijk werden beïnvloed door COVID-19 met een omzetzdaling van 12% en een daling van de adjusted EBITDA met 27%. De adjusted EBITDA-marge bedroeg 17,9%, wat slechts iets lager is dan de historische niveaus. Deze cijfers weerspiegelen de beheerskosten voor een stilstand van de Materials business en de kosten om operationeel te blijven voor een herstelde markt. Ze vermeldt dat het herstel van de Materials business al begon in het vierde kwartaal van 2020, zoals gepresenteerd in de hoogtepunten voor het eerste kwartaal van 2021.

Mevr. Matchett vervolgt de presentatie met de prestaties van de DSM-aandelen en de ontwikkeling van de dividenden in de loop van de tijd; deze zorgen samen voor een aandeelhoudersrendement van in totaal 340% sinds 2011. DSM streeft naar een stabiel en bij voorkeur stijgend dividend en DSM zet zich in om deze doelstelling te handhaven. Bovendien streeft DSM naar een uitkeringspercentage van 40% tot 50% van de nettowinst. Het voorgestelde dividend van € 2,40 per aandeel vertegenwoordigt een uitkeringspercentage van 54%.

Mevr. Matchett sluit haar deel van de presentatie af met de hoogtepunten van het eerste kwartaal van 2021. DSM heeft een sterk eerste kwartaal van 2021 neergezet met een organische groei van 8%, een stijging van de adjusted EBITDA van 13% en een adjusted EBITDA-marge van 20,1%. De Nutrition business heeft een autonome omzetgroei van 7% opgeleverd en de adjusted EBITDA steeg met 9%. Ze verwijst opnieuw naar het aanhoudende herstel van de Materials business dat al in het vierde kwartaal van 2020 begon. Als gevolg hiervan steeg de omzet van de Materials business met 13%, met een stijging van de volumes met 21% en een stijging van de adjusted EBITDA van 27%. Voor 2021 verwacht DSM dat de Nutrition business een 'high single digit' groei van de adjusted EBITDA kan realiseren. Samen met het sterkere herstel in de Materials business dan voorzien bij de publicatie van de jaarresultaten van 2020 verwacht DSM een groei van de adjusted EBITDA voor de Groep richting 15 procent, met een aanhoudend goede aangepaste vrije netto kasstroom uit bedrijfsactiviteiten. Mevr. Matchett geeft het woord aan haar Co-CEO voor een toelichting op de strategie van DSM.

Dhr. De Vreeze vervolgt de presentatie met het strategisch traject van DSM en de succesvolle transformatie naar een Nutrition, Health and Sustainable Living-bedrijf door innovaties en organische groei, alsook door fusies en overnames. Hij legt uit dat DSM een doelgericht-, resultaatgericht bedrijf is dat zich concentreert op drie gebieden: Nutrition & Health, Climate & Energy en Resources & Circularity. Deze aandachtsgebieden zijn geselecteerd op basis van de kerncompetenties van DSM, gekoppeld aan wereldwijde megatrends en de door de Verenigde Naties vastgestelde Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals, SDG's). Dit zijn de gebieden waarop DSM een duurzame groei voor de lange-termijn heeft gerealiseerd die leidt tot financiële doelstellingen die het doel van DSM ondersteunen. Elk van deze drie aandachtsgebieden houdt verband met een of twee SDG's; de verbanden tussen de aandachtsgebieden en de SDG's worden weergegeven op de slide.

Dhr. De Vreeze legt uit dat het bedrijf drie megatrends heeft geïdentificeerd die de groei voor Nutrition en Health stimuleren. In de eerste plaats veranderen consumenten hun voorkeuren en gedrag en gaan ze steeds vaker op zoek naar gezonde, betaalbare en gemakkelijke voedingsmiddelen die duurzaam zijn geproduceerd. Er is ook een toegenomen bewustwording van producten die de immuniteit verhogen, wat innovatiekansen creëert. In de tweede plaats worden de milieu-eisen en de beperkingen op de CO₂-uitstoot met het jaar strenger. Daarom is duurzame landbouw een belangrijk gebied voor DSM. In de derde plaats legt de samenleving de nadruk op meer bewustwording voor het welzijn van de planeet en van de mensen. Hieruit blijkt dat de strategie van DSM maatschappelijk gedragen wordt.

Hij gaat verder met de volgende slide waarin de kracht van DSM wordt uiteengezet: het produceren van wereldwijde producten in combinatie met het aanbieden van lokale oplossingen. De fusies en overnames hebben bijgedragen aan het businessmodel en het groeiprofiel van Nutrition, met de overnames van CSK (op het gebied Food Specialty), Glycom (op het gebied Early Life Nutrition) en Erber (op het gebied Animal Nutrition). Deze overnames hebben de wereldwijde producten sterker gemaakt qua ingrediënten en hebben lokale markt- en toepassingsexpertise toegevoegd. Romer Labs is overgenomen als onderdeel van Erber en voegt een dataplatform voor precisie en personalisatie toe. Fusies en overnames zijn dus een belangrijk instrument geweest om het businessmodel van DSM te versterken.

Precisielandbouw en gepersonaliseerde voeding zijn toegevoegd aan het Nutrition businessmodel van DSM. DSM is continu op zoek naar doorbraken op het gebied van biotechnologie, naast de versnelling van data- en digitale technologie. Big data, tracking, kunstmatige intelligentie, algoritmen, gecombineerd met kennis over voeding en gezondheidsprestaties, zullen kansen creëren in precisielandbouw en gepersonaliseerde voeding en zodoende zakelijke kansen voor DSM.

Dhr. De Vreeze gaat verder in op de ontwikkelingen van enkele belangrijke duurzame innovaties van DSM voor de planeet, met extra aandacht voor Bovaer®, het methaan-reducerende toevoegingsmiddel voor diervoeders van DSM, dat momenteel in het proces is om door de regelgevende instanties te worden goedgekeurd. Er wordt een video getoond waarin in meer detail wordt uitgelegd hoe Bovaer® bijdraagt aan verminderde methaanuitstoot. Daarna gaat hij verder met belangrijke duurzame innovaties van DSM voor People, gevolgd door een video over Fortaro inclusief ampli-D®. Fortaro® is een product om de immuniteit te versterken.

Na de video besluit dhr. De Vreeze dat DSM met zijn unieke businessmodel een sterke prestatie neerzet op het gebied van 'Health through Nutrition' door de combinatie van de aantrekkelijke markt waarin het opereert met veranderende consumentenvoorkeuren, met aanstaande duurzame landbouwtrends, waarbij de samenleving om gezondheid vraagt voor mens en planeet, gekoppeld aan biowetenschappen en de evolutie van big data en digitale platforms.

Dhr. De Vreeze identificeert ook de trends in de Materials business. Mensen eisen lichtere, sterkere en hoogwaardige materialen die circulair, bio-gebaseerd en veiliger zijn. DSM is ideaal gepositioneerd om te profiteren van deze trends als bedrijf dat hoogwaardige, polymerspecialiteiten en bio-gebaseerde en circulaire oplossingen biedt met een verbeterde ecologische voetafdruk en met veiligere oplossingen die vrij zijn van gevaarlijke stoffen.

Hij besluit met een korte samenvatting van de doelgerichte, prestatiegerichte groeistrategie van DSM. Daarna beschrijft hij de financiële doelstellingen die zijn gesteld voor de periode 2019-2021, rekening houdend met het feit dat DSM rekening houdt met People, Planet & Profit met als doel het leven van eenieder te verbeteren. Hij sluit de presentatie af door opnieuw het woord te geven aan de voorzitter.

De voorzitter bedankt de Co-CEO's voor hun presentatie en vervolgt met agendapunt 4.

4. Bezoldigingsverslag voor 2020

De voorzitter geeft het woord aan mevrouw Van der Meer Mohr, voorzitter van de Remuneratiecommissie van de Raad van Commissarissen, voor een korte toelichting op het bezoldigingsverslag voor 2020 zoals opgenomen in het jaarverslag.

Mevr. Van der Meer Mohr stelt dat de COVID-19-pandemie en de verandering van leiderschap van DSM de bezoldigingsagenda voor 2020 markeerden en zij belicht enkele aspecten daarvan. Bij het begin van de COVID-19-pandemie nam de Raad van Commissarissen het besluit om af te zien van een tussentijdse herziening van de basissalarissen van de Co-CEO's omdat er te veel onzekerheid was over hoe de pandemie zich zou ontwikkelen. Met het oog hierop is tevens besloten de afgesproken doelstellingen voor prestatiejaar 2020 te handhaven, zonder enige neerwaartse bijstelling. Achteraf gezien was er een impact op de activiteit, waarbij Nutrition over het algemeen goed presteerde en Materials aanzienlijk negatief werd beïnvloed. De eerste prioriteit van DSM was de veiligheid, gezondheid en het welzijn van zijn medewerkers, waarbij tijdig maatregelen werden genomen om de bedrijfscontinuïteit te waarborgen en de winstgevendheid en de kasstroomgeneratie te beschermen.

Ze vervolgt dat, hoewel de EBITDA-doelstelling niet is gehaald, DSM solide resultaten heeft geleverd vanuit financieel- en duurzaamheidsperspectief. Dit wordt onderstreept door de gerealiseerde kasstroomgeneratie en veiligheidsprestaties die de 'best in class'-normen overtroffen. Verder bleef de uitvoering van de in 2020 geactualiseerde bedrijfsstrategie op schema. Het voorgaande komt tot uiting in het behalen van individuele doelstellingen die zijn opgenomen in de regeling voor de variabele beloning op de korte termijn (short-term incentives, STI's) en in de afronding van twee overnames en de afstoting van Resins and Functional Materials en aanverwante activiteiten.

Mevr. Van der Meer Mohr meldt dat met een gemiddelde van 61,3% de algemene realisatiegraad van de voor 2020 vastgestelde variabele beloning op de korte termijn (short-term incentives, STI's) iets boven de doelstelling lag. Wat de variabele beloning op de lange termijn (long-term incentives, LTI's) betreft, werden alle lange-termijndoelstellingen met betrekking tot de in 2017 voorwaardelijk toegekende Performance Share Units (PSU's) ruim behaald en bijgevolg zijn al deze PSU's definitief toegekend in 2020. Alle leden van de Raad van Bestuur hebben de maximale 50% van hun bruto variabele beloning op de korte termijn voor 2020 omgezet in aandelen die voor langere duur worden aangehouden. Hiermee geven zij blijk geven van hun vertrouwen in de bedrijfsstrategie en worden hun langetermijnbelangen afgestemd op die van de aandeelhouders.

Verder legt ze uit dat de bezoldiging van 2020 een weerspiegeling is van de bedrijfsprestaties gedurende het hele jaar, behaald zonder gebruik van overheidssteun, terwijl we alle voorwaarden naar onze medewerkers toe hebben gerespecteerd. Om de sterke inzet, veerkracht en betrokkenheid van de DSM-medewerkers te erkennen, heeft elke DSM-medewerker onder het directieniveau een speciale eenmalige bonus ontvangen.

Ze vervolgt met het gegeven dat 2020 ook het jaar was waarin dhr. Feike Sijbesma zijn verantwoordelijkheden heeft overgedragen aan mevr. Matchett en dhr. De Vreeze als Co-CEO's. Bij aanvang van hun termijn als Co-CEO's was de totale bezoldiging van elk van de Co-CEO's in lijn met de heersende marktpraktijk, onder het niveau van de vertrekkende CEO vastgesteld. Maar zelfs met de recente aanpassing van het basissalaris blijft de totale bezoldiging van de Co-CEO's onder het vijftiende percentiel van de referentiegroep. Aangezien DSM ook problemen heeft met het aantrekken van senior talent, zal de Raad van Commissarissen een beoordeling starten van de vereiste acties.

De positionering van de Co-CEO's en het feit dat de variabele beloning op de lange termijn (long-term incentives, LTI) die in 2020 onvoorwaardelijk werden, een toekenning onder voorwaarden betreffen, hebben bijgedragen aan een aanzienlijke daling van de loonverhouding tussen de Co-CEO's en de gemiddelde wereldwijde werknemer in het bedrijf tot 33:1. Met betrekking tot het vijfjaarlijks overzicht van de ontwikkeling van de bezoldiging en de belangrijkste prestatieparameters van de onderneming heeft de Remuneratiecommissie geconcludeerd dat de bezoldiging van de Raad van Bestuur en de bedrijfsprestaties goed op elkaar zijn afgestemd.

In overeenstemming met het regelgevende en het geldende corporate governancekader betreft de bezoldiging van de leden van de Raad van Commissarissen uitsluitend vaste componenten.

In het bezoldigingsverslag voor 2020 zijn stappen gezet in het inzichtelijk maken van het behalen van prestatiedoelstellingen die zijn opgenomen in de incentiveprogramma's van DSM. De Raad van Commissarissen zal blijven zoeken naar mogelijkheden om de transparantie verder te versterken terwijl zij zich, in het belang van alle belanghebbenden, zal onthouden van het vrijgeven van bedrijfsgevoelige informatie.

De voorzitter bedankt mevr. Van der Meer Mohr en vervolgt met agendapunt 5.

5. Jaarrekening 2020

De voorzitter deelt mee dat de jaarrekening voor 2020 ter vaststelling wordt voorgelegd aan de algemene vergadering. De jaarrekening voor 2020 is goedgekeurd door de Raad van Commissarissen op 1 maart 2021. De jaarrekening over 2020 is gecontroleerd door de accountant wiens verklaring ter zake is opgenomen op de pagina's 267 tot en met 283 van het jaarverslag.

Mevr. Groenland geeft een toelichting op de controlewerkzaamheden en de controleverklaring van KPMG. Mevr. Groenland geeft aan dat KPMG de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekeningen van Koninklijke DSM N.V. heeft gecontroleerd. Verder heeft KPMG werkzaamheden verricht inzake de duurzaamheidsverslaggeving en ten aanzien daarvan een verklaring van 'redelijke mate van zekerheid' afgegeven. Ze legt uit dat de controle uitmondt in de controleverklaring als eindproduct en dat een goedkeurende verklaring is afgegeven. Mevr. Groenland licht toe dat dit betekent dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft in overeenstemming met IFRS en Titel 9 van Boek 2 van het Nederlandse Burgerlijk Wetboek. Verder is door KPMG nagegaan of het jaarverslag en overige informatie verenigbaar is met de jaarrekening en geen materiële fouten bevat.

Mevr. Groenland licht toe dat bij controles door KPMG een aantal elementen van belang is. Ten eerste maakt KPMG tijdens de controle een risicoanalyse gericht op die gebieden in de jaarrekening waar het risico op fouten het grootst is. Ten tweede is materialiteit van belang bij de bepaling van de aard, omvang en de diepgang van de controlewerkzaamheden. Bij DSM is de materialiteitsgrens voor de jaarrekening over 2020 vastgesteld op € 45 miljoen, wat consistent is met 2019. KPMG rapporteert gevonden fouten groter dan € 2 miljoen aan de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen. Ten derde maakt KPMG vanuit het oogpunt van efficiëntie een keuze welke werkzaamheden centraal dan wel lokaal worden verricht. In het bijzonder goodwill, overnames, afstotingen, belastingen, juridische procedures en eenmalige posten probeert de accountant zoveel mogelijk centraal te doen. De selectie van te controleren lokale DSM-entiteiten is gebaseerd op de omvang van en de risico-inschatting bij deze entiteiten.

Buitenlandse accountants die controlewerkzaamheden hebben verricht met betrekking tot de geconsolideerde jaarrekeningen, werken conform instructies en onder toezicht van KPMG in Nederland. Als onderdeel van het oorspronkelijke controleplan van KPMG was het de bedoeling om de buitenlandse accountants in de Verenigde Staten, Zwitserland, China, Denemarken, Spanje en het shared service centre in India te bezoeken. Gezien de reisbeperkingen als gevolg van COVID-19 kon KPMG alleen de buitenlandse accountant in Denemarken persoonlijk bezoeken. Daarom verhoogde KPMG zijn communicatie, gebruikte alternatieve werkwijzen om te communiceren met buitenlandse accountants en het lokale management en verkreeg op afstand toegang tot documenten van controlewerkzaamheden voor een selectie van accountants om de geschiktheid van hun werk te evalueren.

Bij complexe onderwerpen betreft KPMG specialisten, bijvoorbeeld op het gebied van waarderingen, IT, belastingen en gerechtelijk onderzoek.

KPMG is gedurende het gehele jaar met de controle van DSM bezig en bespreekt periodiek zijn bevindingen met de Raad van Bestuur en het Audit Committee. Vanwege de pandemie en overheidsregels en -opdrachten heeft KPMG zijn controleactiviteiten voor 2020 grotendeels op afstand uitgevoerd, zoals vermeld. Gedurende het jaar heeft KPMG zijn controleplan en -aanpak dienovereenkomstig geactualiseerd, waarbij extra aandacht werd besteed aan de integriteit van het virtueel verkregen controlebewijs. KPMG heeft alle vergaderingen van het Audit Committee en één vergadering van de Raad van Commissarissen bijgewoond. De kernpunten van de controle zijn opgenomen in de management letter en het controleverslag van KPMG, waarbij belangrijke kernpunten van de controle zijn meegedeeld aan de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen. De kernpunten van de controle zijn ook opgenomen in de controleverklaring vanwege het financiële belang, de complexiteit en de mate van oordeelsvorming die daaraan ten grondslag ligt.

In voorgaande jaren was de waardering van de goodwill een kernpunt van de controle. In 2020 zijn bijzondere waardeverminderingen opgenomen voor twee specifieke kasstroom-genererende eenheden die onvoldoende toekomstige kasstromen verwachten. Deze twee bijzondere waardeverminderingen worden beschouwd als belangrijke kernpunten van de controle in 2020, gezien de financiële impact van het bijzondere waardeverminderverslies en de bepaling van de restwaarden. Net als in 2019 is de verslaglegging van overnames als kernpunt van de controle opgenomen omdat de financiële impact en complexiteit van de verslaglegging van de overnames van Glycom en Erber in 2020 significant waren voor de jaarrekening. Tot slot heeft KPMG een belangrijk kernpunt van de controle toegevoegd met betrekking tot de aangekondigde afstoting van Resins en Functional Materials en aanverwante activiteiten van DSM, dat significant was vanwege de classificatie in de jaarrekening als aangehouden voor verkoop, aangezien de stopgezette bedrijfsactiviteiten complex en niet-routinematig waren en een oordeel van het management vereisten.

De voorzitter bedankt mevr. Groenland voor haar uitleg en vervolgt met agendapunt 6.

6. a. Reserverings- en dividendbeleid
b. Vaststelling van het dividend van gewone aandelen over 2020

De voorzitter geeft aan dat dit agendapunt uit twee delen bestaat.

Het reserverings- en dividendbeleid zijn ongewijzigd ten aanzien van het voorgaande jaar. De Raad van Bestuur stelt elk jaar onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen vast welk deel van de winst wordt toegevoegd aan de reserve. Het deel van de winst dat na deze reservering en na aftrek van het dividend op de cumulatief preferente aandelen A overblijft, staat ter beschikking van de algemene vergadering. Het dividend dat DSM uitkeert, is afhankelijk van de omstandigheden waarin de vennootschap zich bevindt, de financiële prestaties van de onderneming en andere relevante factoren. DSM streeft naar een stabiel en bij voorkeur stijgend dividend. De Raad van Bestuur kan, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, het voorstel doen het dividend zowel in contanten als in de vorm van gewone aandelen DSM uit te keren, naar keuze van de aandeelhouder.

De voorzitter vervolgt met agendapunt 6.b., het voorgestelde dividend voor 2020. Uit de jaarrekening voor 2020 blijkt dat een nettowinst van € 508 miljoen werd behaald. Op grond van de statuten stelt de Raad van Bestuur onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen vast welk deel van de winst wordt gereserveerd. Voor het jaar 2020 is bepaald dat er een bedrag van € 86 miljoen wordt gereserveerd. Van de resterende nettowinst wordt eerst € 7 miljoen aan dividend op de cumulatief preferente aandelen A uitgekeerd. Het daarna overblijvende deel van de winst staat ter beschikking van de algemene vergadering.

Met goedkeuring van de Raad van Commissarissen stelt de Raad van Bestuur de algemene vergadering voor om over 2020 een bedrag van € 2,40 per gewoon aandeel als dividend uit te keren. Rekening houdend met het in augustus 2020 uitgekeerde interim-dividend van € 0,80 per gewoon aandeel bedraagt het slotdividend € 1,60 per gewoon aandeel.

Naar keuze van de aandeelhouder zal dat slotdividend in contanten of in de vorm van gewone aandelen DSM beschikbaar worden gesteld, met als voorwaarde dat niet meer dan 40% van het totale dividend in aandelen kan worden uitgekeerd. Mochten aandeelhouders in totaal aangeven meer dan het vermelde maximum van het totale dividend in aandelen te willen ontvangen, dan zullen aandeelhouders die hebben gekozen voor uitkering in aandelen naar rato dividend in aandelen ontvangen en de rest in contanten. Het dividend wordt op 1 juni 2021 betaalbaar gesteld. De voorzitter geeft aan dat aanvullende informatie en de betreffende betaaldatum voor het dividend terug te vinden zijn in de toelichting op de agenda.

7. a. Decharge van de leden van de Raad van Bestuur
b. Decharge van de leden van de Raad van Commissarissen

De voorzitter geeft aan dat agendapunt 7 eveneens uit twee delen bestaat, namelijk de decharge van de leden van de Raad van Bestuur en de decharge van de leden van de Raad van Commissarissen. De algemene vergadering kan zich daarover afzonderlijk uitspreken. De decharge betreft alle gegevens die uit de jaarrekening blijken dan wel anderszins aan de algemene vergadering bekend zijn gemaakt voordat de jaarrekening werd vastgesteld.

Vervolgens geeft de voorzitter de aandeelhouders de gelegenheid om vragen te stellen over de agendapunten 3, 4, 5, 6 en 7.

Dhr. Stevense vraagt hoe DSM haar huidige productportfolio kan verbeteren door middel van innovatie. Dhr. De Vreeze erkent dat innovatie de sleutel is tot de business en strategie van DSM om te bouwen aan een bedrijf in Nutrition, Health and Sustainable Living. Daarom investeert DSM aanzienlijk in onderzoek en ontwikkeling en gaat het samenwerkingsverbanden aan met externe partijen om zijn eigen sterke punten te combineren met het innovatievermogen van die andere partijen. Veramaris, dat visolie op basis van algen produceert, is een joint venture met Evonik, en Cargill is DSM's partner in het Avansya-project. Hij concludeert dat de omzet uit de producten die in de afgelopen vijf jaar op de markt zijn gebracht meer dan twintig procent (20%) bedraagt, waaruit het sterke innovatievermogen van DSM blijkt.

Dhr. Stevense stelt verder de vraag hoe DSM meer waarde kan toevoegen voor zijn klanten en zijn toeleveringsketen. Dhr. De Vreeze antwoordt dat DSM oplossingen verkoopt die zijn klanten helpen een verschil te maken en die waarde toevoegen aan de producten. Het businessmodel van DSM koppelt wereldwijde producten aan lokale oplossingen, gecombineerd met precisie en personalisatie, zoals toegelicht in de presentatie van de Co-CEO's. Bij wijze van voorbeeld noemt hij de lancering van een tool die op transparante wijze de uitstoot van methaan, broeikasgas en stikstof in een landbouwbedrijf aangeeft. Dit komt de hele waardeketen ten goede.

De derde vraag van dhr. Stevense gaat over de toekomstige mix tussen eigen ontwikkeling en productie van producten ten opzichte van uitbesteding in het belang van winstmaximalisatie. Dhr. De Vreeze antwoordt dat DSM dit van geval tot geval zal bekijken en zich daarbij zal laten leiden door zijn strategie om een bedrijf in Nutrition, Health and Sustainable Living te zijn.

De voorzitter geeft het woord aan dhr. Van Esch (Robeco) wiens vragen mede namens APG, Menzis, MN en NN Investment Partners worden gesteld. Zijn eerste vraag is wat DSM als belangrijkste uitdaging ziet om zijn ambitie waar te maken om zijn diensten op het gebied van Nutrition beter af te stemmen op de specifieke behoeften van klanten en om diensten op maat te leveren. Hij begint zijn tweede vraag met de vermelding dat de Europese Commissie in januari 2021 een reeks 'milieuregelingen' heeft aangekondigd en dat hij verwacht dat dit de vraag naar producten als Bovaer® verder kan bevorderen. Hij vraagt welke effecten van de ontwikkeling van regelgeving DSM ook in andere markten verwacht op zijn productportfolio - bijvoorbeeld met betrekking tot de ontwikkelingen in antibiotica en de regelgeving rond dierenwelzijn in China. Zijn derde vraag is of DSM iets kan zeggen over de verwachte tijdslijnen voor de goedkeuring van Human Milk Oligosaccharides (HMO's) in producten in China.

Zijn laatste vraag bij agendapunt 3 is of DSM ook zijn klimaatactieplan ter stemming zal voorleggen aan de aandeelhouders tijdens de Jaarlijkse Algemene Vergadering van volgend jaar. In de periode van de Jaarlijkse Algemene Vergadering van 2020 is hij diverse andere ondernemingen tegengekomen die een aandeelhoudersstemming over hun klimaatstrategieën hadden gepland en hij verwacht dat uit een frequente aandeelhoudersstemming beste praktijken voor rapportage en ambitieniveaus zullen ontstaan voor de bestrijding van klimaatverandering. Met betrekking tot agendapunt 4. vermeldt De heer Van Esch dat DSM heeft besloten alle uitstaande aandelen van het plan voor variabele beloning op de lange termijn (Long-Term Incentives) van de vorige CEO in één keer onvoorwaardelijk worden. Dit is een ongebruikelijke praktijk voor Nederlandse beursgenoteerde ondernemingen en maakt geen deel uit van het bezoldigingsbeleid van DSM; hij concludeert dat dit kennelijk een standaardbeleid is voor 'goede verlaters' binnen DSM. Hij vraagt of het beleid van DSM kan worden afgestemd op wat in de markt gebruikelijk is, waarbij het plan voor variabele beloning op de lange termijn (Long-Term Incentives) op pro rata basis onvoorwaardelijk wordt, ook voor 'goede verlaters'.

Dhr. De Vreeze beantwoordt de eerste vraag. Om de nauwkeurigheid en personalisatie te vergroten, heeft DSM een belangrijk dataplatform gecreëerd met eigen voedingsknowhow en knowhow en ervaring van anderen om persoonlijke behoeften in kaart te brengen. Dit is al gedaan met Hologram Sciences en Animal Nutrition. DSM heeft kennis over hoe zijn wereldwijde producten reageren en effect hebben. Door gebruik te maken van algoritmen en een dataplatform kunnen nieuwe inputs worden gecreëerd voor nieuwe knowhow. Zo wordt het mogelijk om voor ieder mens en dier nauwkeurig een speciaal micronutriënt-dieetvoorstel te definiëren. Het dataplatform zal geleidelijk aan worden opgebouwd. DSM is van mening dat het platform schaalbaar zal zijn, aangezien het kan worden toegepast op elke consument of elk dier ter wereld. De grootste uitdaging is om het dataplatform te bouwen en het nauwkeurig en gepersonaliseerd te maken zodat er een direct verband is met voedingsknowhow waarbij het verschil kan worden gemaakt op een persoonlijk niveau. Hij antwoordt vervolgens op de tweede vraag dat DSM in het algemeen voorstander is van strengere eisen voor uitstoot omdat dat meer innovatie zal creëren. CleanCow is een innovatief resultaat daarvan. Verder verwijst hij naar innovaties zoals Balancius® dat de CO₂-uitstoot op boerderijen vermindert, DSM's voedingsadditieven die de stikstofuitstoot verminderen en eubiotica die antibiotica vervangen in de premix voor dieren. Met betrekking tot de derde vraag legt dhr. De Vreeze uit dat DSM bezig is met het verkrijgen van de goedkeuring voor HMO's in China, maar dat het moeilijk is om exacte tijdslijnen voor het registratieproces te geven. DSM doet zijn best om de registratie zo snel mogelijk af te ronden. Hij eindigt met de laatste vraag van dhr. Van Esch. DSM heeft een 3P-businessaanpak. Het uitkiezen van één enkel thema in verband met de planeet of het klimaat voor de Jaarlijkse Algemene Vergadering past niet in DSM's holistische benadering met betrekking tot People, Planet en Profit. DSM's holistische benadering wordt gepresenteerd in de vorm van een geïntegreerd jaarverslag dat elk van deze elementen bevat.

Mevr. Van der Meer Mohr legt uit dat de Raad van Commissarissen voor een evenwichtige benadering heeft gekozen met betrekking tot het onvoorwaardelijk worden van uitstaande aandelen van dhr. Sijbesma. Hoewel de voormalige CEO hier recht op zou kunnen hebben, heeft hij geen ontslagvergoeding, variabele vergoeding op de korte termijn (Short-Term Incentives) of op de lange termijn (Long-Term Incentives) voor 2020 ontvangen. In overeenstemming met de bevoegdheden van de Raad van Commissarissen heeft de Raad van Commissarissen zijn discretionaire bevoegdheid gebruikt om de uitstaande prestatieaandelen sneller onvoorwaardelijk te maken. Deze discretionaire bevoegdheid werd gebruikt omdat de voormalige CEO DSM bijna twee decennia heeft geleid en hij in die jaren buitengewone rendementen voor de aandeelhouders heeft gerealiseerd, terwijl hij ook de andere stakeholders van DSM buitengewoon goed van dienst is geweest. Daarom is de Raad van Commissarissen van mening dat de exit-regelingen voor de heer Sijbesma volledig passend zijn. Tot slot licht zij toe dat de Raad van Commissarissen voornemens is het bezoldigingsbeleid te wijzigen, aangezien het uiterlijk op de Jaarlijkse Algemene Vergadering in 2023 moet worden vernieuwd. Haar opvolger zal het proces leiden om het beleid te toetsen aan de heersende marktomstandigheden; op dat moment zal de Raad van Commissarissen beslissen of de praktijk moet worden gewijzigd.

Dhr. Van den Hudding (VEB) vraagt hoe DSM waardecreatie definieert in de context van overnames en wat DSM de komende jaren verwacht in termen van rendement op geïnvesteerd vermogen met betrekking tot de recent overgenomen bedrijven Glycom en Erber. Verder vraagt hij waarom DSM na de afstoting van de Resins en Functional Materials business nog steeds de resterende Materials business, Engineering Plastics (nu Engineering Materials genoemd) en Dyneema (nu Protective Materials genoemd), behoudt en of de Materials business na 2021 een adjusted EBITDA-marge van meer dan 20% (de bestaande doelstelling) kan bereiken.

Mevr. Matchett legt uit dat er in de eerste plaats een sterke strategische fit moet zijn voor een overname. Hoewel het DSM's strategie is om voornamelijk door middel van autonome groei te groeien, gaat DSM over tot overnames als er een mogelijkheid is die de ambitie van een mid-single digit omzetgroei en een adjusted EBITDA-groei van high single digit ondersteunt en onderbouwt. Zij legt uit dat overnames meestal eerst een negatief effect hebben op het rendement op het geïnvesteerd vermogen (ROCE). Voor de Nutrition-business hadden de overnames een effect van ongeveer 300 basispunten op het rendement op het geïnvesteerd vermogen (ROCE). Niettemin bedraagt het rendement op het geïnvesteerd vermogen (ROCE) in 2020, inclusief deze overnames, 12,6%, wat ruim boven de gewogen gemiddelde kapitaalkosten (WACC) van 6,5% ligt. De ambitie is om het rendement met ongeveer 100 basispunten per jaar te blijven verbeteren. In 2020 hebben we 90 basispunten voor de Nutrition-activiteit bereikt, wat niet ver af ligt van de doelstelling van DSM. Dhr. De Vreeze vervolgt met dat DSM bouwt aan een bedrijf rond Nutrition, Health and Sustainable Living. Er is nog veel innovatie en groei aan de gang voor Sustainable Living, waar de overige Materials business, Engineering Materials en Protective Materials in passen en die passen in de drie vastgestelde wereldwijde trends. De adjusted EBITDA-marge van de Materials business bedraagt meer dan 20% na de afstoting van de Resins en Functional Materials business. In het eerste kwartaal van 2021 bedroeg de adjusted EBITDA-marge 23%, waaruit het hoogwaardige, gespecialiseerde karakter van deze activiteit blijkt. Over het algemeen is DSM nog steeds van plan de marges op de omzetgroei te verbeteren en zodoende hogere marges voor DSM als geheel te creëren.

Dhr. Van den Hudding gaat voort met aanvullende vervolgvragen. Hij vraagt of DSM meer specifiek kan aangeven wanneer het rendement op het geïnvesteerd vermogen (ROCE) boven de gewogen gemiddelde kapitaalkosten (WACC) zal liggen met betrekking tot de recente investeringen van DSM. Vervolgens erkent hij dat de Materials business een activiteit is met hoge adjusted EBITDA-marges en hoge rendementen op geïnvesteerd vermogen (ROCE), maar dat dit op zich geen reden is om een activiteit te behouden. Hij vraagt of DSM nog steeds de beste eigenaar is van de Materials business of dat een concurrent mogelijk synergieën uit de Materials business kan halen die kunnen leiden tot een waarde die hoger is dan de stand-alone waarde binnen DSM.

Mevr. Matchett antwoordt dat het moeilijk is om een algemeen antwoord te geven op de eerste vraag omdat deze overnames elk in een ander ontwikkelingsstadium worden gedaan. Dit komt dan ook tot uiting in het uiteindelijke groeitempo en de waardering van dergelijke overname. Om een voorbeeld te geven: Glycom (de overname voor voeding op jonge leeftijd) bevindt zich in een vroeg stadium van commercialisering. Het betreft een bedrijf in ontwikkeling met een toegewijde kernklant. Het is de bedoeling van DSM om Glycom te verruimen en het toegang te geven tot HMO's. Aangezien dit een bedrijf in ontwikkeling is, kan het langer duren dan een up en running bestaand bedrijf. Erber is dan weer een bestaand bedrijf dat al een staat van dienst van ongeveer 8% EBIT per jaar heeft. DSM heeft veel synergieën geïdentificeerd en verwacht een snellere aanwas met betrekking tot het rendement op het geïnvesteerd vermogen. In antwoord op de tweede vraag legt mevr. Matchett uit dat DSM over het algemeen continu evalueert of het de beste eigenaar is van de bedrijven die het exploiteert. Bij een dergelijke evaluatie beoordeelt DSM bijvoorbeeld of het bedrijf een betekenisvolle aanwezigheid in de markt heeft en in een hoog tempo innoveert op de gebieden die de klanten van DSM nodig hebben. Dit is het geval voor zowel de Engineering Materials- als de Protected Materials-activiteiten en op dit moment ziet DSM ook een sterk herstel in deze activiteiten. Bovendien kan de Materials business een aanzienlijke impact hebben die verder gaat dan de financiële prestatiematrix van DSM als een bedrijf dat zich richt op People, Planet en Profit. DSM is dan ook van mening dat het inderdaad de beste eigenaar is van de Materials business.

Dhr. Van den Hudding vermeldt dat Erber volgens zijn berekeningen een rendement op geïnvesteerd vermogen (ROCE) heeft van ongeveer 4%. Hij vraagt of deze activiteit de komende drie tot vijf jaar minimaal de gewogen gemiddelde kapitaalkosten (WACC) kan genereren. Mevr. Matchett legt uit dat DSM een leverancier was van Erber en daardoor de producten van Erber goed kent. DSM kan nu profiteren van het bestaande klantenbestand. Daarnaast heeft het een sterke innovatiepijplijn in de Animal Nutrition business in de vorm van Biomin en de overname van Romer Labs, de diagnostiek business (zoals uitgelegd tijdens de presentatie van de Co-CEO's) die een goed momentum heeft.

Er is geen vaste beleid, maar het doel is om groei en kruis-synergieën te verkrijgen, die zeker aanwezig zijn tussen Erber en DSM.

Dhr. Van den Hudding gaat verder met nog een reeks vragen. Hij vermeldt dat DSM op de Investor Day in november 2020 aangaf dat de verkoop van zijn innovatieproducten (waaronder de belangrijkste innovatieprojecten Avansya, Bovaer en Veramaris) in 2025 1 miljard euro zou bereiken met een adjusted EBITDA-marge van 40%. Zijn eerste vraag is hoeveel vertrouwen DSM heeft in het realiseren van deze ambitie en of deze marges op de lange termijn houdbaar zijn in het licht van potentiële concurrenten die de markt kunnen betreden. Zijn tweede vraag is hoeveel van die 1 miljard euro en 40% adjusted EBITDA-marge wordt gegenereerd door de bovengenoemde belangrijkste innovatieprojecten.

Mevr. Matchett legt uit dat DSM in november 2020 aan de markt heeft meegedeeld dat het een sterke innovatiepijplijn heeft en dat de Raad van Bestuur een indicatie heeft gegeven om te verwachten dat het innovatieplatform 1,5% zal genereren of bijdragen aan de organische omzetgroei van DSM, wat een solide onderbouwing is van DSM's omzetgroei, en dat het waarschijnlijk ongeveer 2,5% zal bijdragen aan DSM's adjusted EBITDA-groei; DSM heeft een middellange-termijndoelstelling van een 'high single digit' groei. DSM is niet afhankelijk van een opzienbarende innovatie en heeft een heel innovatieplatform rond eiwitten, preventie, precisie en paden die elk bijdragen aan de innovatiekracht van het bedrijf. Verder antwoordt ze dat de adjusted EBITDA-marge niet continu stabiel zal blijven, aangezien DSM opereert in een commerciële en dynamische markt en concurrenten bepaalde markten van DSM kunnen betreden. De klanten moeten bijgevolg overtuigd zijn van de oplossingen van DSM.

Daarom vernieuwt DSM zijn aanbod voortdurend door middel van innovatie. Aangezien het innovaties heeft op een uniek gebied en deze innovaties combineert met continue aanvullende ontwikkelingen en innovaties, zal het ervoor kunnen zorgen dat zijn door innovaties gedreven omzet op een gezond niveau blijft.

Dhr. Altena (VBDO) heeft drie vragen over biodiversiteit, duurzaamheid van leveranciers en diversiteit van personeel. Ten eerste vermeldt hij dat DSM zich heeft verbonden tot het behoud van de biodiversiteit. Hoewel de VBDO verheugd is te zien dat DSM een standpunt inneemt over dit onderwerp, merkt ze dat DSM met slechts één kwantitatieve indicator kwalitatieve uitspraken doet over zijn inspanningen om de impact op de biodiversiteit tot een minimum te beperken. Hij vraagt of DSM zich kan verbinden tot het kwantificeren en rapporteren van de meest prominente biodiversiteitsrisico's en de impact van het bedrijf op deze risico's, en of het kan rapporteren over de voortgang om deze risico's in zijn eigen activiteiten en toeleveringsketens te beperken. De tweede vraag gaat over de duurzaamheid van leveranciers. DSM heeft zijn eerste virtuele leveranciersaudit uitgevoerd via het 'Together for Sustainability'-programma (TFS), maar vermeldt dat een dergelijk programma onvoldoende transparant is, waardoor de VBDO en andere geïnteresseerde stakeholders zich geen duidelijk beeld kunnen vormen van de risico's voor de mensenrechten en arbeidsomstandigheden in de toeleveringsketens van DSM. Hij vraagt of DSM kan uitleggen hoe het de transparantie met betrekking tot het identificeren en beperken van risico's voor de mensenrechten en arbeidsomstandigheden in zijn toeleveringsketens in 2021 zal verbeteren. Zijn derde vraag heeft betrekking op de diversiteit van personeel. DSM heeft zijn diversiteitsbereik verder uitgebreid dan gender en nationaliteit en heeft de aandachtsgebieden handicap, generaties en LGBTQ⁺ erin opgenomen. Hij vraagt hoe DSM zijn inclusie-index de komende jaren wil verbeteren en of het gegevens over de inclusie van specifieke minderheidsgroepen gaat gebruiken en rapporteren.

Dhr. De Vreeze beantwoordt de eerste vraag over biodiversiteit. Hij erkent dat DSM een impact kan hebben op de biodiversiteit in de hele waardeketen en dat het de impact ervan op de biodiversiteit momenteel op een aantal manieren beoordeelt. In de eerste plaats worden de gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde rond DSM-vestigingen gemonitord. In 2020 merkte DSM dat 27% van al zijn productievevestigingen grenst aan beschermde gebieden. Voor deze vestigingen zijn bepaalde programma's geïntroduceerd die gekoppeld zijn aan de wetenschappelijk onderbouwde emissiereductiedoelstellingen van DSM, waarover jaarlijks wordt gerapporteerd. DSM startte ook een programma voor de reductie van de uitstoot van broeikasgassen op en zette dit voort; dit wordt op een wetenschappelijk onderbouwde manier in de rapportage opgenomen. Verder lanceerde DSM een nieuwe waterdoelstelling, wat ook helpt bij de discussie over biodiversiteit per vestiging. Ten tweede is het qua inkoop van belang dat DSM op een verantwoorde manier kijkt naar inkoop, met name voor bepaalde grondstoffen.

DSM doet dat via erkende certificeringssystemen. Deze grondstoffen zijn onder meer speciale derivaten, materialen op houtbasis en visolie. DSM beoordeelt de impact op de biodiversiteit op productniveau door middel van levenscyclus-analyses in het kader van zijn Brighter Living Solutions programma. Ten derde noemt hij in de waardeketen het voorbeeld van Veramaris (de op algen gebaseerde visolie van DSM) die ervoor zorgde dat zestig ton wilde vis niet uit de oceaan moest worden gevangen om zalmvoer te produceren. Dit zal een positief effect hebben op de mariene biodiversiteit in de oceaan. Hij concludeert dat dit een thema in verdere ontwikkeling is. Daarom is DSM in 2020 toegetreden tot het Corporate Engagement Program van het Science-Based Target Network, waarmee het een pilot voorbereidt om de effecten op de natuur in de waardeketen te beoordelen. DSM's rapportage over de impact en voortgang die is geboekt om risico's in de waardeketen te beperken, is in overeenstemming met het materialiteitsbeginsel.

Mevr. Matchett beantwoordt de tweede en derde vraag van dhr. Altena. Met betrekking tot de mensenrechten en arbeidsomstandigheden geeft ze aan dat DSM werkt aan de rapportage. Het is echter een lastige opgave om de mensenrechtenrisico's in detail te beoordelen. Met TFS en EcoVadis ligt de focus op het ontwikkelen van hun beoordelingsmethodologieën. De vooruitgang was relatief traag in 2020, ook vanwege de COVID-19-beperkingen. Met betrekking tot EcoVadis richt DSM zich op eerstelijns leveranciers. Het zal de mogelijkheden bekijken om verder in die richting te gaan en de risico's binnen zijn belangrijkste toeleveringsketens te identificeren. Vanwege de daarmee samenhangende complexiteit zal DSM een op risico's gebaseerde aanpak moeten hanteren. Verder vermeldt het dat het de bedoeling is dat interne resultaten worden gevalideerd voordat ze openbaar worden gemaakt. Met betrekking tot inclusie en diversiteit verwijst mevr. Matchett terug naar de presentatie van de Co-CEO's waarin wordt uitgelegd dat de aanpak is verbreed naar vijf pijlers. Inclusie zoals gemeten in het medewerkersbetrokkenheidsonderzoek is in 2020 met 3% gestegen. De specifieke minderheidsgroepen waarnaar dhr. Altena verwijst, zijn momenteel echter niet opgenomen in de onderliggende gegevens van het medewerkersbetrokkenheidsonderzoek dat voornamelijk verband houdt met gender en locatie. Een belangrijke reden hiervoor is dat het niet in alle rechtsgebieden is toegestaan om medewerkers te vragen zich op een meer gedetailleerde manier te identificeren. DSM voerde echter een pilot uit met een vrijwillig zelfidentificatie-onderzoek in een aantal regio's en merkte dat medewerkers de neiging hebben om naar voren te treden in de DSM-cultuur, een cultuur van inclusie en veiligheid waarin medewerkers komen werken zoals ze zijn. Naarmate er vooruitgang wordt geboekt, kan DSM de inclusiemeting en KPI's mogelijk koppelen aan een meer gedetailleerde aanpak binnen het bedrijf. Naast meten is het belangrijk dat DSM de juiste omgeving heeft om niet alleen diversiteit te creëren, maar ook te behouden. Hiertoe zijn trainingen gegeven zoals Brighter Together dat zich richt op intrinsieke vooroordelen. Bovendien levert het medewerkersbetrokkenheidsonderzoek rapportages aan alle managers met een team van acht medewerkers of meer. Dit betekent dat de organisatie al een beoordeling op teamniveau toestaat. In de toekomst kunnen we misschien de betrokkenheid bij andere subgroepen meten, zoals voorgesteld door dhr. Altena.

Daarna heeft dhr. Altena nog twee vragen. Hij merkt op dat het geboortecijfer in China tot een historisch dieptepunt is gedaald. Dit is duidelijk zichtbaar in de resultaten van fabrikanten van babyvoeding zoals Danone, Nestlé en Reckitt Benckiser. Hij vraagt naar de gevolgen hiervan voor de Early Life-activiteiten van DSM. Verder vraagt hij of DSM nieuwe overnames of een aandelen inkoop programma overweegt, aangezien de schuldgraad is gedaald door de verkoop van de Resins en Functional Materials business.

Dhr. De Vreeze antwoordt dat het geboortecijfer inderdaad een belangrijke indicator is voor sommige delen van de markt. Hij legt uit dat DSM ingrediënten levert voor voedingsproducten voor jonge kinderen, een levering van ingrediënten met een hoge toegevoegde waarde in een premium business. Aangezien mensen niet geneigd zijn om risico's te nemen met baby's, is het belangrijk om een geloofwaardige, hoogwaardige speler te zijn waarbij innovatie de sleutel is. Om deze reden is de overname van Glycom belangrijk, omdat het HMO's aan het innovatieportfolio van DSM heeft toegevoegd. Geboortecijfers zelf zijn moeilijk te voorspellen, maar DSM heeft een goede positie in de premium business van voeding voor jonge kinderen.

Mevr. Matchett beantwoordt de tweede vraag. Ze legt uit dat DSM een nettoschuld van ongeveer 1,2 miljard euro heeft na de afstoting van de Resins en Functional Materials business. DSM is niet van plan zijn aandelen inkoopprogramma voort te zetten dat in het tweede kwartaal van 2020 na de overname van Erber werd stopgezet. Daarna licht ze de kapitaaltoewijzingsprioriteiten van DSM toe die al vele jaren hetzelfde zijn. In de eerste plaats heeft DSM een organische groei-strategie, wat inhoudt dat het de investeringen ondersteunt die nodig zijn om organisch te groeien. Ten tweede heeft het een dividendbeleid van stabiele en bij voorkeur stijgende dividenden.

Ten derde staat DSM open voor investeringen via fusies en overnames om zijn activiteiten verder te versterken. Hoewel de focus op groei voornamelijk via organische groei is, kunnen overnames helpen om deze groei te verstevigen en te versnellen en zal DSM blijven uitkijken naar kansen, voornamelijk in de Nutrition business. De vierde prioriteit is het teruggeven van contanten in het geval dat DSM in de positie verkeert dat het niet de juiste kansen heeft om waarde-creërende investeringen te doen van organische of niet-organische aard.

De voorzitter merkt op dat er geen verdere vragen zijn. Na te hebben vermeld dat de aandeelhouders tijdens de vergadering elektronisch kunnen stemmen over de agendapunten 4 tot en met 7, gaat hij verder met agendapunt 8.

8. Herbenoeming van Dimitri de Vreeze als lid van de Raad van Bestuur

De Raad van Commissarissen heeft dhr. De Vreeze voorgedragen voor herbenoeming als lid van de Raad van Bestuur. DSM heeft enorm geprofiteerd van zijn management- en leiderschapskwaliteiten, evenals van zijn bijdrage aan de Raad van Bestuur en het Executive Committee, in de afgelopen vier jaar van zijn tweede ambtstermijn als lid van de Raad van Bestuur, waarvan het laatste jaar als Co-CEO. In zijn eerste jaar als Co-CEO heeft dhr. De Vreeze, samen met zijn Co-CEO, een focus op bedrijfsprestaties, financiële discipline, innovatie, duurzaamheid en mensen getoond. De zeer solide prestatie van DSM in 2020 is daarvan het bewijs. De herbenoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar, eindigend met de sluiting van de in 2025 te houden Jaarlijkse Algemene Vergadering.

De voorzitter nodigt dhr. De Vreeze uit zijn motivatie om te worden herbenoemd als lid van de Raad van Bestuur te delen naar aanleiding van een daartoe strekkende vraag van dhr. Stevense. Dhr. De Vreeze bedankt dhr. Stevense voor het stellen van deze vraag. Hij vermeldt dat hij nu bijna 31 jaar bij DSM werkt en dat DSM deel uitmaakt van zijn leven. Hij is gepassioneerd over het werken voor DSM en zijn doel om Brighter Lives te creëren voor iedereen door People, Planet en Profit te integreren. Hij is ervan overtuigd dat toekomstige bedrijven die succesvol zijn, bedrijven zijn die het goed doen op het gebied van People, Planet en Profit. Hij zou vereerd zijn om nog eens vier jaar aan zijn carrière bij DSM toe te voegen.

- 9. a. Herbenoeming van Frits van Paasschen als lid van de Raad van Commissarissen**
- b. Herbenoeming van John Ramsay als lid van de Raad van Commissarissen**
- c. Benoeming van Carla Mahieu als lid van de Raad van Commissarissen**
- d. Benoeming van Corien M. Wortmann-Kool als lid van de Raad van Commissarissen**

De voorzitter vervolgt met agendapunt 9 dat uit vier delen bestaat: de voorgestelde herbenoemingen van twee leden van de Raad van Commissarissen en de voorgedragen benoemingen van twee nieuwe leden van de Raad van Commissarissen.

Agendapunt 9.a. bestaat uit de herbenoeming van de heer Frits van Paasschen als lid van de Raad van Commissarissen. Volgens het roulatieschema is de heer Van Paasschen in 2021 aan de beurt om af te treden. De Raad van Commissarissen heeft dhr. Van Paasschen voorgedragen voor herbenoeming als lid van de Raad van Commissarissen vanwege zijn uitgebreide ervaring als wereldwijd zakelijk leider in zowel consumentenmarkten als de dienstverlenende sector in verschillende delen van de wereld, zijn diepgaande kennis van de huidige trends die van invloed zijn op activiteiten over de hele wereld, zijn inzichten in hoe digitale technologie de wereldeconomie verandert en traditionele businessmodellen ontwricht, en zijn kwaliteiten als lid van de Raad van Commissarissen, zoals aangetoond tijdens zijn eerste termijn als lid van de Raad van Commissarissen. Voorgesteld wordt dhr. Van Paasschen te herbenoemen als lid van de Raad van Commissarissen voor een termijn van vier jaar, eindigend met de sluiting van de in 2025 te houden algemene vergadering.

Dhr. Van Paasschen wordt uitgenodigd om zijn motivatie voor herbenoeming als lid van de Raad van Commissarissen te delen op verzoek van dhr. Stevense. Dhr. Van Paasschen legt uit dat de waarden van DSM worden uitgedrukt in de woorden doelgericht en prestatiegericht, die je terugvindt in de acties op het gebied van duurzaamheid, de producten die worden gemaakt en hoe deze producten worden gemaakt, hoe DSM teruggeeft aan de gemeenschappen waar het werkt en hoe het voor zijn medewerkers zorgt. Hij is vereerd om deel uit te maken van een bedrijf dat innovatie en wetenschap gebruikt om nieuwe activiteiten te creëren en ook om een beter leven te leiden. Hij respecteert ook het werk van de Co-CEO's, het Executive Committee en de bredere organisatie. Hij vervolgt dat hij tien jaar ervaring heeft als CEO van wereldwijde bedrijven en 25 jaar ervaring heeft in consumenten-gerelateerde bedrijven, zoals veel downstreamklanten van DSM. Daarnaast werkt hij met digitale transformatie en door innovatie gestuurde activiteiten, en is hij een publieke auteur over het thema disruptie. Door zijn ervaring met het werken in honderd verschillende landen, maar ook zijn dubbele nationaliteit van Nederlander en Amerikaan, beschouwt hij zichzelf soms als een culturele brug. Hierdoor kan hij een waardevolle bijdrage leveren aan de Raad van Commissarissen.

De voorzitter vervolgt met agendapunt 9.b., het voorstel tot herbenoeming van dhr. John Ramsay als lid van de Raad van Commissarissen. Volgens het roulatieschema is dhr. Ramsay in 2021 aan de beurt om af te treden. De Raad van Commissarissen heeft dhr. Ramsay voorgedragen voor herbenoeming als lid van de Raad van Commissarissen vanwege zijn uitgebreide kennis en ervaring op het gebied van financiën en boekhouding, opgebouwd in verschillende delen van de wereld, zijn uitgebreide ervaring met het beheren van wereldwijde financiële organisaties, met externe stakeholders en met fusies, overnames en deinvesteringen, en zijn kwaliteiten als lid van de Raad van Commissarissen zoals aangetoond tijdens zijn eerste termijn als lid van de Raad van Commissarissen. Voorgesteld wordt dhr. Ramsay te herbenoemen voor een termijn van vier jaar, eindigend met de sluiting van de in 2025 te houden algemene vergadering.

Dhr. Ramsay wordt ook uitgenodigd om zijn motivatie voor herbenoeming als lid van de Raad van Commissarissen te delen op verzoek van dhr. Stevense. Dhr. Ramsay geeft aan dat zijn motivatie vergelijkbaar is met die van de andere leden van de Raad van Commissarissen. Het doel van DSM is in weerklink met zijn persoonlijke levensgeest en ook met zijn professionele ervaring. Hij is er trots op de afgelopen vier jaar in de Raad van Commissarissen te hebben gezeten en is verheugd te hebben deelgenomen aan en bijgedragen aan het succes van DSM in die periode. Hij legt uit dat zijn internationale ervaring en zijn financiële referenties van blijvende waarde zullen zijn in de Raad van Commissarissen om het bedrijf in staat te stellen zijn strategie uit te voeren en blijvend succes te behalen. Het zou een groot voorrecht zijn om nog eens vier jaar deel uit te maken van de Raad van Commissarissen.

De voorzitter vervolgt dat onder agendapunt 9.c. wordt voorgesteld mevr. Carla Mahieu te benoemen als lid van de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen heeft mevr. Mahieu voorgedragen voor benoeming als lid van de Raad van Commissarissen vanwege haar diepgaande kennis van en ervaring met personeels- en organisatiebeheer in een internationale bedrijfsomgeving en in het kader van de strategie van de voorliggende activiteit. Voorgesteld wordt mevr. Mahieu te benoemen als lid van de Raad van Commissarissen voor een termijn van vier jaar, eindigend met de sluiting van de in 2025 te houden algemene vergadering.

De voorzitter vraagt mevr. Mahieu naar haar motivatie om te worden benoemd als lid van de Raad van Commissarissen. Mevr. Mahieu bedankt de voorzitter omdat ze de gelegenheid krijgt om zichzelf voor te stellen. Na een aantal persoonlijke en professionele referenties te hebben gegeven, legt ze uit dat de strategische focus van DSM op Nutrition, Health and Sustainable Living haar met name aantrekt. Hetzelfde geldt voor het vermogen om te innoveren en zichzelf opnieuw uit te vinden, en de nadruk die DSM legt op duurzaamheid.

Ze is van mening dat DSM goed geplaatst is om een betekenisvolle bijdrage te leveren aan wereldwijde markttrends en duurzame ontwikkelingsdoelen. Ze zegt dat medewerkers de sleutel zijn tot blijvend zakelijk succes en dat geldt zeker voor een innovatief bedrijf als DSM. Haar belangrijkste ervaring ligt op het gebied van organisatie en personeel, en onderwerpen die relevant zijn voor de Raad van Bestuur zoals beloning, opvolgingsplanning, inclusie en diversiteit. Ze legt uit dat ze – voor haar voordracht als lid van de Raad van Commissarissen en ter voorbereiding van deze vergadering – de gelegenheid heeft gekregen om met veel mensen binnen DSM te praten uit verschillende delen van het bedrijf en van verschillende lagen in het bedrijf, waaronder leden van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen. Sinds oktober 2020 is zij ook als waarnemer aanwezig op vergaderingen van de Raad van Commissarissen en commissievergaderingen, evenals bepaalde andere vergaderingen. Ze concludeert dat ze zich oprecht zal inzetten om als lid van de Raad van Commissarissen een impactvolle bijdrage te leveren aan DSM.

De voorzitter verwijst vervolgens naar agendapunt 9.d., het voorstel tot benoeming van mevr. Corien Wortmann-Kool als lid van de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen heeft mevr. Wortmann-Kool voorgedragen voor benoeming tot lid van de Raad van Commissarissen op basis van haar brede achtergrond in zowel het openbaar bestuur, de politiek als het bedrijfsleven. Zij brengt een schat aan ervaring met en kennis van financiën en economie op directieniveau in, evenals van de nationale en internationale maatschappelijke en politieke context waarin bedrijven opereren. Voorgesteld wordt mevr. Wortmann-Kool te benoemen als lid van de Raad van Commissarissen voor een termijn van vier jaar, eindigend met de sluiting van de in 2025 te houden algemene vergadering.

Mevr. Wortmann-Kool wordt uitgenodigd om haar motivatie voor benoeming als lid van de Raad van Commissarissen te delen. Mevr. Wortmann-Kool legt uit dat ze zich verbonden voelt met DSM en zijn ambitie verankerd in People, Planet en Profit, als doelgericht en prestatiegericht bedrijf. Ze geeft tevens achtergrondinformatie over haar professionele carrière. Ze heeft uitgebreide expertise op het gebied van financiën, risico's en ESG-gerelateerde onderwerpen, zowel op directieniveau als niet-directieniveau. Voor DSM zijn twee thema's in het bijzonder relevant. Ten eerste audit, boekhouding en rapportage van zowel financiële als niet-financiële informatie. Ten tweede het perspectief van de belegger op financiële en ESG-prestaties met een grotere focus op grote transitie op het gebied van klimaatverandering, circulaire economie en digitalisering. Net als mevr. Mahieu waardeert zij de competenties, de toewijding en de diversiteit van zowel de Raad van Bestuur als de Raad van Commissarissen, evenals het open en eerlijke karakter van de gesprekken met betrekking tot haar voordracht als lid van de Raad van Commissarissen. Ze kijkt ernaar uit om bij te dragen aan de ambitie van DSM als lid van de Raad van Commissarissen.

De voorzitter vervolgt met agendapunt 10.

10. Herbenoeming van de externe accountant

De voorzitter meldt dat KPMG Accountants N.V. sinds 2015 optreedt als de externe accountant van DSM. Op grond van de aanbeveling van het auditcomité en de Raad van Bestuur stelt de Raad van Commissarissen voor KPMG Accountants N.V. als accountant te herbenoemen voor het jaar 2022.

Het voorstel om KPMG te herbenoemen is gebaseerd op het oordeel over KPMG van het Audit Committee zelf, door onder meer discussies te voeren met KPMG in afwezigheid van het management en door de uitkomst van een evaluatie onder DSM-leiders. Het Audit Committee houdt eens per drie jaar een diepgaande evaluatie. In de twee tussenliggende jaren wordt een lichtere evaluatie uitgevoerd. Voor 2020 is de meer diepgaande evaluatie uitgevoerd. De auditor-evaluaties in voorgaande jaren waren positief en de uitkomst van de evaluatie voor 2020 was eveneens positief.

De voorzitter stelt de vergadering in de gelegenheid om vragen te stellen over de agendapunten 9.a, 9.b, 9.c, 9.d en 10. Hij concludeert dat er geen andere vragen zijn dan het verzoek van de heer Stevense dat dhr. De Vreeze, dhr. Van Paasschen en dhr. Ramsay hun ambitie om te worden herbenoemd als respectievelijk lid van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen motiveren en dat mevr. Mahieu en mevr. Wortmann-Kool hun ambitie om te worden benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen motiveren, zoals eerder uiteengezet. Hij vermeldt dat de aandeelhouders tijdens de vergadering elektronisch kunnen stemmen over de agendapunten 8 tot en met 10, en gaat verder met agendapunt 11.

11.
 - a. **Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van een maximum van 10% aan gewone aandelen en tot uitsluiting van voorkeursrechten**
 - b. **Aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van een additionele 10% aan gewone aandelen in verband met een claimemissie**
12. **Machtiging van de Raad van Bestuur inzake verkrijging door de vennootschap van eigen aandelen**
13. **Vermindering van het geplaatst kapitaal door intrekking van aandelen**

De voorzitter geeft aan dat agendapunt 11.a., 11.b., 12. en 13. meer technisch van aard zijn en geclusterd zullen worden behandeld. Er wordt verwezen naar de toelichting op de agenda.

Onder agendapunt 11.a. wordt voorgesteld de Raad van Bestuur aan te wijzen als het bevoegde orgaan (i) tot uitgifte van gewone aandelen, daaronder begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen, met dien verstande dat deze bevoegdheid van de Raad van Bestuur beperkt is tot een nominaal bedrag aan aandelen dat gelijk is aan 10% van het geplaatste kapitaal op het moment van uitgifte, en (ii) in verband daarmee tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht van bestaande aandeelhouders, voor een periode van 18 maanden na de datum van deze jaarvergadering (derhalve tot en met 6 november 2022).

Onder agendapunt 11.b. wordt voorgesteld de Raad van Bestuur aan te wijzen als het bevoegde orgaan (i) tot uitgifte van gewone aandelen alleen in verband met een claimemissie, met dien verstande dat deze bevoegdheid van de Raad van Bestuur beperkt is tot een nominaal bedrag aan aandelen dat gelijk is aan 10% van het geplaatste kapitaal op het moment van uitgifte, en (ii) in verband daarmee tot beperking of uitsluiting van het wettelijke voorkeursrecht van bestaande aandeelhouders, voor zover de Raad van Bestuur een dergelijke beperking of uitsluiting of andere regeling noodzakelijk of doelmatig acht in verband met een claimemissie, doch waarbij bestaande aandeelhouders die daarvoor in aanmerking komen contractuele voorkeursrechten op nieuwe aandelen verkrijgen in verhouding tot de door hen gehouden aandelen, zulks in overeenstemming met de bestaande claimemissiepraktijk, voor een periode van 18 maanden na de datum van deze jaarvergadering (derhalve tot en met 6 november 2022).

Onder agendapunt 12 wordt voorgesteld machtiging te verlenen aan de Raad van Bestuur tot het verkrijgen van eigen aandelen door aankoop ter beurse of anderszins voor een tijdvak van 18 maanden, te rekenen vanaf de datum van deze algemene vergadering (derhalve tot en met 6 november 2022), tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal zoals dit blijkt uit de jaarrekening over 2020, onder de voorwaarde dat de vennootschap niet meer aandelen in voorraad zal houden dan maximaal 10% van het geplaatste kapitaal.

De inkoop kan plaatsvinden – voor wat betreft de gewone aandelen – voor een prijs die ligt tussen de nominale waarde en de openingskoers op de beurs van Euronext Amsterdam op de dag van inkoop, vermeerderd met 10% en – voor wat betreft de cumulatief preferente aandelen A – voor een prijs die ligt tussen de nominale waarde en de in artikel 32, lid 3, van de Statuten bedoelde berekeningsgrondslag, vermeerderd met 10%.

De prijsbandbreedte maakt het de vennootschap mogelijk om ook onder zeer veranderlijke marktomstandigheden op een adequate manier eigen aandelen te kunnen inkopen.

Onder agendapunt 13 wordt voorgesteld dat de algemene vergadering besluit tot vermindering van het geplaatste kapitaal door intrekking van eigen aandelen tot maximaal het aantal dat door de vennootschap is of zal worden ingekocht. Op deze manier kan de vennootschap de vermogensstructuur verder optimaliseren. Het op grond van dit besluit in te trekken aantal aandelen zal, in één of meer tranches, worden vastgesteld door de Raad van Bestuur en is beperkt tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal zoals dit blijkt uit de jaarrekening 2020.

14. Rondvraag

De voorzitter deelt mee dat er geen punten zijn voor de rondvraag.

Vervolgens dankt dhr. De Vreeze namens hemzelf en namens mevr. Matchett de voorzitter voor de uitvoering van zijn taken als lid en voorzitter van de Raad van Commissarissen. Hij zal herinnerd worden als een voorzitter met een unieke stijl, warm, streng, altijd goed geïnformeerd, uitdagend en ondersteunend. Hij vervolgt met een woord van dank namens de gehele DSM-organisatie, evenals met het vertrouwen en de aanmoediging van de voorzitter in en van de leden van de Raad van Bestuur.

15. Stemmingen

De voorzitter behandelt vervolgens de stemmingen voor de agendapunten 4, 5, 6.b, 7.a, 7.b, 8, 9.a, 9.b, 9.c, 9.d, 10, 11.a, 11.b, 12 en 13. Hij merkt op dat elk aandeel recht geeft op één stem. De resultaten zijn inclusief stemmen voor, stemmen tegen en onthoudingen. In overeenstemming met de wettelijke voorschriften tellen onthoudingen echter als niet uitgebrachte stemmen.

De secretaris van de vennootschap toont de stemmingen over de agendapunten, waarbij de voorzitter als volgt concludeert:

- agendapunt 4. (de adviserende stem over het bezoldigingsverslag voor 2020): de secretaris constateert dat 93,44% voor het voorstel heeft gestemd en 6,56% tegen. De voorzitter stelt vast dat de algemene vergadering zich positief heeft uitgesproken over het bezoldigingsverslag voor 2020.
- agendapunt 5. (vaststelling van de jaarrekening voor 2020): de secretaris constateert dat 100% voor het voorstel heeft gestemd. De voorzitter stelt vast dat de algemene vergadering de jaarrekening 2020 heeft aangenomen.
- agendapunt 6.b. (vaststelling van het dividend op gewone aandelen over 2020): de secretaris constateert dat 98,64% voor het voorstel heeft gestemd en 1,36% tegen. De voorzitter constateert dat het dividend op gewone aandelen over 2020 is vastgesteld overeenkomstig het voorstel.
- agendapunt 7.a. (decharge van de leden van de Raad van Bestuur): de secretaris constateert dat 97,26% voor het voorstel heeft gestemd en 2,74% tegen. De voorzitter stelt vast dat aan de leden van de Raad van Bestuur decharge is verleend.
- agendapunt 7.b. (decharge van de leden van de Raad van Commissarissen): de secretaris constateert dat 97,26% voor het voorstel heeft gestemd en 2,74% tegen. De voorzitter stelt vast dat aan de leden van de Raad van Commissarissen decharge is verleend.

- agendapunt 8. (de herbenoeming van dhr. De Vreeze als lid van de Raad van Bestuur): de secretaris constateert dat 99,90% voor het voorstel heeft gestemd en 0,10% tegen. De voorzitter constateert dat dhr. De Vreeze is herbenoemd als lid van de Raad van Bestuur en feliciteert hem met zijn herbenoeming.
- agendapunt 9.a (de herbenoeming van dhr. van Paasschen als lid van de Raad van Commissarissen): de secretaris constateert dat 98,58% voor het voorstel heeft gestemd en 1,42% tegen. De voorzitter stelt vast dat dhr. van Paasschen is herbenoemd als lid van de Raad van Commissarissen en feliciteert hem met zijn herbenoeming.
- agendapunt 9.b (de herbenoeming van dhr. Ramsay als lid van de Raad van Commissarissen): de secretaris constateert dat 95,01% voor het voorstel heeft gestemd en 4,98% tegen. De voorzitter stelt vast dat dhr. Ramsay is herbenoemd als lid van de Raad van Commissarissen en feliciteert hem met zijn herbenoeming.
- agendapunt 9.c (de benoeming van mevr. Mahieu als lid van de Raad van Commissarissen): de secretaris constateert dat 88,01% voor het voorstel heeft gestemd en 11,99% tegen. De voorzitter stelt vast dat mevr. Mahieu is benoemd als lid van de Raad van Commissarissen en feliciteert haar met haar benoeming.
- agendapunt 9.d (de benoeming van mevr. Wortmann-Kool als lid van de Raad van Commissarissen): de secretaris constateert dat 99,32% voor het voorstel heeft gestemd en 0,68% tegen. De voorzitter stelt vast dat mevr. Wortmann-Kool is benoemd als lid van de Raad van Commissarissen en feliciteert haar met haar herbenoeming.
- agendapunt 10. (herbenoeming van de externe accountant): de secretaris constateert dat 98,80% voor het voorstel heeft gestemd en 1,20% tegen. De voorzitter stelt vast dat KPMG is herbenoemd als externe accountant.
- agendapunt 11.a (aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van een maximum van 10% aan gewone aandelen en tot uitsluiting of beperking van voorkeursrechten): de secretaris constateert dat 88,76% voor de motie heeft gestemd en 11,24% tegen. De voorzitter stelt vast dat de vergadering de Raad van Bestuur heeft aangewezen als bevoegd orgaan tot uitgifte van een maximum van 10% aan gewone aandelen en tot uitsluiting of beperking van voorkeursrechten overeenkomstig het voorstel.
- agendapunt 11.b. (aanwijzing van de Raad van Bestuur als bevoegd orgaan tot uitgifte van een maximum van 10% aan gewone aandelen in verband met een claimemissie en tot uitsluiting of beperking van voorkeursrechten): de secretaris constateert dat 90,66% voor de motie heeft gestemd en 9,34% tegen. De voorzitter stelt vast dat de vergadering de Raad van Bestuur heeft aangewezen als bevoegd orgaan tot uitgifte van een additionele 10% aan gewone aandelen in verband met een claimemissie en tot uitsluiting of beperking van voorkeursrechten overeenkomstig het voorstel.
- agendapunt 12. (machtiging van de Raad van Bestuur inzake verkrijging door de vennootschap van eigen aandelen): de secretaris constateert dat 98,97% voor de motie heeft gestemd en 1,03% tegen. De voorzitter stelt vast dat de vergadering de Raad van Bestuur de machtiging heeft verleend inzake verkrijging van eigen aandelen overeenkomstig het voorstel.

- agendapunt 13. (vermindering van het geplaatst kapitaal door intrekking van aandelen): de secretaris constateert dat 99,46% voor het voorstel heeft gestemd en 0,54% tegen. De voorzitter constateert dat de vergadering heeft besloten tot kapitaalvermindering door intrekking van aandelen overeenkomstig het voorstel.

De voorzitter dankt alle aandeelhouders voor het uitbrengen van hun stemmen.

16. Sluiting

Alvorens de vergadering te sluiten bedankt de voorzitter de overige leden van de Raad van Commissarissen en de leden van de Raad van Bestuur voor hun gedrevenheid en passie voor DSM en de aandeelhouders voor hun vertrouwen in de Raad van Commissarissen en in hem als voorzitter en hij vervolgt dat het een voorrecht was om voorzitter van de Raad van Commissarissen te zijn geweest. Hij eindigt met de mededeling dat de algemene vergadering van 2022 op dinsdag 10 mei 2022 zal worden gehouden en gaat dan om 16:47 uur over tot sluiting van de vergadering.