



Notulen van het verhandelde in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Koninklijke DSM N.V., gevestigd te Heerlen, gehouden op donderdag 30 april 2015 om 14.00 uur in het hoofdkantoor van de vennootschap, Het Overloon 1 te Heerlen

Voorzitter: R.J. Routs, voorzitter van de Raad van Commissarissen.
Secretaris: L.I. van den Broek, secretaris van de vennootschap.

1. Opening

De voorzitter heet alle aanwezigen van harte welkom en opent de vergadering om circa 14.00 uur. De voorzitter deelt mee dat de externe accountant van DSM, de heer Aarnink van Ernst & Young Accountants LLP, aanwezig is om vragen te beantwoorden omtrent zijn verklaring inzake de getrouwheid van de jaarrekening 2014. De voorzitter verklaart dat de voltallige Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur aanwezig zijn.

De voorzitter constateert dat aan alle formele eisen die wet en statuten stellen voor het houden van algemene vergaderingen van aandeelhouders van DSM is voldaan zodat rechtsgeldig besluitvorming kan plaatsvinden. Mevrouw L.I. van den Broek wordt door de voorzitter aangewezen als degene die de notulen van deze vergadering zal opstellen. Hij deelt voorts mee dat de mogelijkheid bestond om voorafgaand aan deze vergadering stembolmachten c.q. steminstructies te verstrekken aan een onafhankelijke derde, notaris mr. G.W.Ch. Visser, die hier aanwezig is. De stemming ter vergadering zal door middel van nieuwe elektronische stemkastjes geschieden.

De voorzitter geeft later in de vergadering aan dat op deze vergadering 99 stemgerechtigde aandeelhouders aanwezig of vertegenwoordigd zijn. In totaal vertegenwoordigen zij een aandelenkapitaal van 123.730.909 gewone aandelen en cumulatief preferente aandelen A, hetgeen 56,76% van het geplaatste kapitaal is. Sommige van deze aandeelhouders hebben een volmacht met steminstructie aan de notaris gegeven om namens hen te stemmen; dit betreft ca. 89.000.000 aandelen, zijnde 71,76% van het ter vergadering aanwezige en vertegenwoordigde kapitaal.

Tot slot merkt de voorzitter op dat er een bandopname van de vergadering wordt gemaakt.

2. Jaarverslag van de Raad van Bestuur over 2014

De heer F. Sijbesma, CEO en voorzitter van de Raad van Bestuur, refereert eerst kort aan de inzamelingsactie die DSM houdt onder haar medewerkers voor slachtoffers van de recente aardbeving in Nepal; DSM zal het aldus bij elkaar gebrachte bedrag matchen tot \$ 100.000. Hij nodigt eenieder uit ook een bijdrage te leveren.

Vervolgens laat de heer Sijbesma een korte film ('2014 A year in review') zien over de hoogtepunten van 2014 en houdt hij een presentatie over onder meer de financiële resultaten van DSM over 2014 aan de hand van een aantal slides getiteld 'Jaarresultaten 2014' die op de DSM website beschikbaar zijn. De heer Sijbesma gaat in op de gerealiseerde EBITDA in 2014. Daaruit blijkt dat het cluster Nutrition last van tegenwind heeft gehad. Dat is gedeeltelijk te wijten aan de prijsdaling van vitamine E gedurende 2014. Deze lage prijzen hebben zich in het eerste kwartaal van 2015 gestabiliseerd. Markten voor voeding en dranken ('Food & Beverages') stonden in 2014 onder druk.. De markten voor voedingssupplementen op basis van vitamines en visolie (Omega 3) in de Verenigde Staten hadden in 2014 last van ne-



gatieve publicaties waarin de positieve werking van deze supplementen in twijfel werd getrokken. De groei in de Aziatische markten voor babyvoeding vlakke af in 2014, waarbij DSM's klanten hun voorraden reduceerden. In het laatste kwartaal van 2014 zijn de Aziatische verkopen weer genormaliseerd, maar met een lagere groei dan in de afgelopen jaren. De heer Sijbesma wijst ook nog op negatieve wisselkoerseffecten die zijn opgetreden in 2014.

De heer Sijbesma gaat vervolgens in op de huidige strategie van DSM, die aan het einde van dit jaar opnieuw zal worden vastgesteld voor de komende jaren. De kernactiviteiten van DSM zijn gelegen in Life Sciences en Materials Sciences. DSM heeft een groeistrategie, waarbij de onderneming wil groeien 1) in opkomende economieën 2) via innovatie in zowel de bestaande bedrijfsactiviteiten als door het ontplooiën van compleet nieuwe activiteiten ('Emerging Business Activities'), 3) door haar producten en activiteiten te verduurzamen ('Sustainability') en 4) door acquisities en samenwerkingen. Tijdens de presentatie wordt toegelicht dat DSM een unieke positie heeft opgebouwd in Nutrition; met een breed portfolio van voedingsingrediënten, betrokkenheid in verschillende stappen van de waardeketen, en met wereldwijde marktposities. Deze voedingsingrediënten worden gebruikt in een grote verscheidenheid aan eindmarkten, van diervoeding tot een groot aantal toepassingen voor menselijke voeding. Wat betreft het cluster Performance Materials wordt toegelicht dat DSM de kwaliteit van haar portfolio in de afgelopen jaren heeft versterkt door middel van een gedifferentieerde groeistrategie sterk gericht op innovatie en duurzaamheid, alsmede door middel van kostenreductie- en efficiencyverbeteringprogramma's.

De heer Sijbesma gaat vervolgens nader in op de drie innovatie activiteiten ('Emerging Business Areas'): (1) DSM Biomedical Materials, (2) DSM Bio-based Products & Services en (3) DSM Advanced Surfaces. Bij de bespreking van de bio-based products wordt een korte film getoond over de feestelijke opening van de bio-ethanol fabriek die DSM samen met het bedrijf POET in de Verenigde Staten heeft gebouwd, waarin maïsafval in brandstof wordt omgezet. Het is de bedoeling dat deze technologie in de toekomst gelicentieerd gaat worden aan partijen die dergelijke bio-ethanol fabrieken willen bouwen in de Verenigde Staten en daarbuiten.

Begin 2015 heeft DSM een belangrijke strategische stap gezet door voor het laatste gedeelte van haar bulkchemische activiteiten een samenwerking met CVC Capital aan te kondigen, waarbij DSM haar Polymer Intermediates en Composite Resins activiteiten onderbrengt in een nieuw op te richten joint venture waarin CVC een 65% belang zal krijgen en DSM de overige 35%.

Tot slot van zijn presentatie besteedt de heer Sijbesma nog aandacht aan de resultaten in het eerste kwartaal van 2015, waarin Nutrition een gemengd beeld laat zien in vergelijking met de zelfde periode een jaar eerder, met duidelijk hogere volumes in diervoedingsingrediënten, maar substantieel lagere Vitamine E prijzen en een zwakke vraag naar menselijke voedingsingrediënten. De resultaten in Performance Materialen verbeterden door hogere volumes en betere marges in vergelijking met het eerste kwartaal van 2014. DSM is verder bezig met het opzetten van een aantal verbeteringsprogramma's om de efficiëntie te vergroten en de kosten te verlagen, zowel binnen Nutrition als in de ondersteunende functies.

De voorzitter dankt de heer Sijbesma voor zijn presentatie.

De heer M.J.S. van Esch spreekt namens Robeco, Go Investment Partners, De Goudse, Menzis, Syntrus Achmea Vermogensbeheer en Triodos Bank. Hij refereert aan de tegenvallende resultaten bij Nutrition en zegt dat de waarde van het belang van DSM in DPx Holdings niet volledig tot uitdrukking komt in de waardering van DSM. Hij roept DSM op om kritisch te blijven kijken naar de samenstelling van haar portfolio, de synergie zal goed tot haar recht moeten komen en kosten-efficiency is daarbij van groot belang. Ligt het programma hiervoor



op schema? De heer van Esch complimenteert de duurzaamheidsprestaties van DSM, maar het jaarverslag zou de volgende onderwerpen moeten adresseren: waardecreatie per segment, een true price beschrijving bij de financial statements en een onderverdeling van de waardeopbouw binnen Nutrition. Hij vraagt ook of DSM inmiddels concrete plannen heeft voor een doelstelling op het gebied van duurzame energie. Tot slot roept hij DSM op om jaarlijks de externe accountant te benoemen.

De heer Sijbesma antwoordt dat het huidige portfolio van DSM een goede is, die over de gehele linie kan presteren. Tegenvallende prestaties bij Nutrition zijn voor een deel te wijten aan de vitamine E-prijzdaling, de ruime marge die daarop zat, is minder geworden. Wat betreft de waarde van DPx Holdings zegt de heer Sijbesma dat DSM heel transparant is over de prestaties van dat onderdeel, het is aan de aandeelhouders van DSM om te bepalen hoe ze dat onderdeel waarderen in de prijs van het aandeel DSM. De kostenbesparingsprogramma's waar de heer Van Esch op doelt, liggen op schema, aldus de heer Sijbesma; in de loop van dit jaar zal daar meer informatie over volgen. Ten aanzien van de "in-pricing van externalities" deelt de heer Sijbesma mee dat DSM, in het kader van de uniformiteit, daarover met andere partijen overlegt, onder andere in het kader van de World Business Council on Sustainable Development. Wat de waardeopbouw binnen Nutrition betreft, merkt de heer Sijbesma op dat DSM al een onderverdeling geeft: in bijvoorbeeld autonome groei, prijsbeweging, volume, gesplitst naar diervoeding en menselijke voedingsingrediënten. DSM zal in de loop van dit jaar doelstellingen op het gebied van het eigen gebruik van duurzame energie kenbaar maken. De oproep van de heer Van Esch om jaarlijks een externe accountant te benoemen, zal DSM niet opvolgen aldus de heer Sijbesma.

De heer C.M.A. Stevense, van de Stichting Rechtsbescherming Beleggers, vraagt of caprolactam op het dieptepunt van de markt is verkocht door DSM onder druk van Third Point. Hij doet tevens de suggestie om Performance Materials af te splitsen en als zelfstandig onderdeel naar de beurs te brengen. Verder vraagt hij wat DSM gaat doen aan de zwakke prestaties van Omega 3 en of de nieuwe strategie van DSM tot 2020 zal gelden of korter.

De heer Sijbesma benadrukt dat caprolactam gedeeltelijk wordt verkocht door DSM. DSM heeft reeds in 2012 medegedeeld dat het strategische stappen wilde ondernemen ten aanzien van caprolactam. Opmerkingen van Third Point zijn later gedaan, medio 2014. DSM heeft overigens wel haar eigen behoefte aan caprolactam als grondstof voor DSM Engineering Plastics veiliggesteld door een leveringsovereenkomst voor de komende 15 jaren onderdeel van de transactie te maken. DSM denkt niet na over opsplitsing van het bedrijf. Dit betekent niet dat er geen wijzigingen in de portfolio kunnen optreden; DSM streeft continue naar verbeteringen in de portfolio. De aangekondigde strategie update zal naar verwachting doelstellingen tot 2020 bevatten.

De heer S.B. Tanda benadrukt dat Omega 3 een gezond en belangrijk ingrediënt is. Het afgelopen jaar kende uitdagingen in Noord-Amerika als gevolg van negatieve publicaties en media-aandacht. Inmiddels loopt er een campagne in de Verenigde Staten om Omega 3 te promoten, onder andere via GOED, een samenwerkingsverband van bedrijven actief in Omega 3 op basis van visolie. Verder is DSM ook bezig om met klanten en retailers nieuwe Omega 3 producten te ontwikkelen. In andere landen dan de Verenigde Staten blijft de markt voor Omega 3 voedingssupplementen groeien.

De voorzitter merkt nog op dat de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen van DSM voortdurend bezig zijn met de portfolio van DSM. Verder luistert DSM altijd goed naar al haar aandeelhouders.

De heer J. Dekker van de Vereniging van Effectenbezitters (VEB) informeert naar het effect in 2014 van de valutawijzigingen op de winst. En, als wordt teruggekeken op de strategie van 2010, wat zijn dan de zwakke punten geweest die DSM in deze strategie heeft onderkend en



die vermoedelijk tot een andere aanpak zullen leiden aan het einde van dit jaar? Tot slot vraagt hij wat de belangrijkste concurrenten zijn in de markt voor Nutrition (vooral wat de ECO+ producten betreft).

Mevrouw G. Matchett antwoordt dat het negatieve effect van valutawijzingen op de winst vorig jaar € 50 miljoen bedroeg ten opzichte van 2013, terwijl DSM in het eerste kwartaal van dit jaar een positief valuta effect had. De heer Sijbesma gaat in op de vraag naar de zwakke punten in de strategie die in 2010 geformuleerd is. Soms zit het in de wereld niet helemaal mee, zoals bijvoorbeeld het geval is met de tegenvallende groei in de opkomende economieën. Zo zwakt ook de groei in China nu iets af, hoewel dat nog steeds op een hoog niveau ligt vergeleken met de rest van de wereld. Nutrition heeft, zoals aangegeven, last van enige tegenwind. Er is hier geen sprake van zwakte in de strategie, maar soms moet gereageerd worden op marktontwikkelingen bijvoorbeeld met kostenbesparingen of door betere uitleg waarom voedingssupplementen van belang zijn voor een goede voeding. Caprolactam was een moeilijke business, maar daar heeft DSM nu gedeeltelijk afstand van gedaan door de aangekondigde verkoop aan een gezamenlijke onderneming met CVC. De heer Tanda beantwoordt de vraag naar de belangrijkste concurrenten voor Nutrition. Wat betreft de vitamines A, E, en de carotenoïden kunnen BASF en de Chinese bedrijven NHU, ZMC en Southwest als concurrenten worden genoemd. DSM onderscheidt zich van deze Chinese concurrenten door haar geavanceerde productieprocessen die leiden tot lagere kosten en een gunstigere milieubelasting. Wat betreft de B & C vitamines, geeft de heer Tanda aan dat DSM de enige vitamine C-fabriek in het Westen heeft, in Schotland. Ten opzichte van de Chinese concurrenten doet DSM het ook hier goed, zeker wat betreft de milieuprestaties. Wat betreft de Omega-producten onderscheidt de heer Tanda de visolie- en de microbiële producten. In de laatstbedoelde groep heeft DSM een unieke positie. De visolie die DSM gebruikt is afkomstig van duurzame viskweek. Ook de pre-mix activiteiten leggen weinig beslag op activa en zijn milieuvriendelijk. Dus als het gaat om ECO+ doet DSM het heel goed. In de innovatiepijplijn zitten bovendien nog veelbelovende ontwikkelingen, zoals Clean Cow dat beoogt de methaanemissies van runderen met veertig procent te reduceren en Stevia, een door middel van fermentatie te produceren zoetstof.

De heer H. Rienks vraagt waarom DSM caprolactam, acrylonitrile en composite resins heeft verkocht aan investeringsmaatschappij CVC en niet aan een strategische partij. Verder vraagt hij waarom DSM een minderheidsbelang van 49% (en niet 51%) houdt in de joint venture DPx Holdings. Hij informeert ook naar het belang voor DSM van aardolie als grondstof, en de prijs daarvan. Ten slotte vraagt hij of het bedrijf IMCD een belangrijke partner van DSM is. De heer Sijbesma antwoordt dat er een aantal partijen geïnteresseerd was in DSM's caprolactam business. Strategische partijen hebben soms mededingingsproblemen waardoor ze genoodzaakt zijn een deel van de activiteiten af te stoten. Uiteindelijk heeft DSM voor CVC gekozen, waarbij DSM een 35% belang in de gezamenlijke onderneming houdt zodat mocht de business aantrekken, DSM daar ook nog van profiteert. Er zijn tussen DSM en CVC over allerlei onderwerpen afspraken gemaakt in een contract. Voor DSM is het belangrijk dat bij deze transactie de levering van caprolactam voor haar Engineering Plastics-business voor een lange periode is veiliggesteld. Wat DPx Holdings betreft, heeft DSM weliswaar een minderheidsbelang maar dat wil niet zeggen dat de andere partij (met 51%-belang) alles kan besluiten; daar zijn afspraken over gemaakt. Vergelijkbare afspraken zijn ook met CVC gemaakt. Het aangaan van dergelijke samenwerkingen is een manier om zoveel mogelijk waarde te creëren voor de aandeelhouders van DSM. Op de vraag naar het belang van aardolie voor DSM, antwoordt de heer Sijbesma dat een aantal grondstoffen die DSM produceert mede voortkomen uit olie. Fluctuaties in de olieprijs worden veelal doorgegeven aan de markt. Voor alternatieve energiebronnen is het gunstig als de olieprijs hoog is.



Verder antwoordt de heer Sijbesma dat IMCD een distributeur is van sommige producten van DSM. DSM verkoopt haar producten veelal zelf en minder dan voorheen via distributeurs. De heer Rienks vraagt nog of DSM als wereldmarktleider van vele producten mogelijkheden heeft om prijzen te verhogen, dat maakt voor de winst vaak veel uit. De heer Sijbesma geeft aan dat DSM geen monopolies heeft en dat concurrenten prijzen soms omlaag brengen.

De heer Routs merkt in verband met voorgaande discussie nog op dat een lagere olieprijs ertoe leidt dat de koopkracht van de eindklanten van DSM stijgt.

De heer T.M.M. Swinkels dankt voor de heldere presentatie. Hij vraagt of de heer Sijbesma, die volgens hem regelmatig betrokken is bij handelsmissies van Nederland, kan aangeven hoe succesvol dergelijke missies zijn. Voorts informeert hij naar afbreekbare plastics en naar de relatie met het bedrijf Corbion en of DSM magnetron-plastics maakt. Zijn laatste vraag betreft de implementatie door DSM Nederland van de zogenoemde Participatiewet, die volgens hem voorschrijft dat 5% van het personeelsbestand moet bestaan uit mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De heer D. de Vreeze noemt het product EcoPaXX, een plastic op basis van plantaardige castor bonen dat Engineering Plastics twee jaar geleden heeft geïntroduceerd. De automobiel industrie is geïnteresseerd in dit soort “groene” plastics die in performance niet onderdoen voor traditionele plastics. Met dergelijke plastics kunnen automobiefabrikanten zware onderdelen vervangen door lichtere en sterke plastics, die niet uit olie afkomstig zijn. DSM werkt met een aantal partijen samen, waaronder met Corbion op het gebied van bio-afbreekbare bouwstenen. De heer De Vreeze bevestigt dat DSM ook plastics voor ademende verpakkingen maakt, die verwerkt worden in textiel en folies. Folies en verpakkingen zijn belangrijke toepassingen waarop DSM zich richt. De heer Swinkels vraagt of deze producten ook afbreekbaar zijn. De heer De Vreeze zegt dat DSM ook naar dit soort innovatieve materialen kijkt. De heer Sijbesma gaat nog in op de vraag over handelsmissies en benadrukt dat deze voor het MKB een andere betekenis hebben dan voor DSM, dat internationaal al zeer actief is. Handelsmissies zetten Nederland op de kaart in China, Brazilië en India; de heer Sijbesma ziet het als een verantwoordelijkheid van DSM om daar een steentje aan bij te dragen. Verder merkt hij op dat de Participatiewet nog geen wet is, maar een wetsvoorstel. DSM is ter zake overigens niet afwachtend en heeft nu al een beleid om mensen die minder kansen hebben op de arbeidsmarkt een toekomst te bieden; denk aan stageplaatsen, banen en opleidingen. Momenteel zijn er ca. veertig tot vijftig mensen die onder de Wajong vallen in dienst van DSM. DSM investeert bovendien veel in de ontwikkeling en opleiding van haar eigen medewerkers.

Mevrouw I. de Beer, van de Vereniging van Beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (‘VBDO’), complimenteert DSM met haar mooie prestaties en jaarverslag. Zij vindt het goed om te zien dat DSM duurzaamheid verwerkt in de boordeling en de beloning van management. De aandachtsgebieden die DSM volgens haar adresseert ten aanzien van duurzaamheid zijn: circulaire economie, bio-based economie, klimaatverandering en duurzame ketens. Wat klimaatverandering betreft, heeft DSM een doelstelling van 25%-reductie van broeikasgassen in 2020: blijft dit ongewijzigd in de nieuwe strategie? Met betrekking tot de circulaire economie vraagt mevrouw De Beer of er in de nieuwe strategie een ambitieuze doelstelling wordt opgenomen ter reductie van afval, bijvoorbeeld *zero waste*. Ze wijst in dit verband op de *sustainable carpet* technologie die DSM in samenwerking met Niaga heeft ontwikkeld. Zij vraagt ook of DSM denkt aan nieuwe circulaire business modellen. De heer Sijbesma benadrukt het belang van het onderwerp klimaatverandering. Hij zegt dat het niet in de lijn van de verwachtingen ligt om terugwaarts te redeneren en minder sterke doelstellingen te formuleren in de nieuwe strategie. Maar dat zal aan het einde van dit jaar, bij de presentatie van de nieuwe strategische doelstellingen, duidelijk worden. De huidige targets op het gebied van broeikasgasemissies zullen in 2020 worden gehaald. De heer Sijbesma geeft aan dat DSM op een



aantal manieren bezig is met de circulaire economie. In de eerste plaats is DSM bezig haar eigen afval te reduceren, maar ook dat van anderen zoals bijvoorbeeld het maïsafval van boeren, dat wordt gebruikt om brandstof van te maken. Een ander voorbeeld is dat DSM de folies voor zonnecellen niet meer verkoopt, maar ter beschikking stelt en ze er zelf weer afhaalt (waarbij afspraken worden gemaakt over de verdeling van de extra energieopbrengst als gevolg van het gebruik van de folie). Zo wordt de doelstelling van het product verkocht, in plaats van het product zelf. De heer De Vreeze merkt op dat DSM-Niaga een joint venture is, die een tapijt technologie heeft ontwikkeld waardoor het tapijt kan worden hergebruikt. DSM heeft daarbij ook de machine ontwikkeld die het tapijt recyclet. Licenties met betrekking tot de technologie worden vervolgens aangeboden aan de tapijtindustrie.

De heer Dekker, van de VEB, vraagt naar de winstgevendheid van DSM's activiteiten in China en (mede gelet op de huidige lage olieprijs) naar het break-even point van de activiteiten van POET-DSM. Verder vraagt hij waarom de werknemerstevredenheid, die weliswaar op hoog niveau staat, toch wat stagneert. De heer Sijbesma geeft aan dat de winstgevendheid in China iets lager ligt dan het gemiddelde bij DSM. Alle productgroepen van DSM zijn actief in China, soms tegen iets lagere prijzen en marges. De lage olieprijs maakt het voor POET-DSM inderdaad niet makkelijker, omdat de tweede generatie bio-ethanol moet concurreren met van olie afgeleide producten. Op termijn zal de olieprijs naar verwachting wel weer stijgen. Bij een olieprijs van \$ 70-80 per vat is de brandstof die POET-DSM produceert concurrerend. De technologie achter de activiteiten van POET-DSM kan rekenen op grote belangstelling vanuit India en China. Er is toekomst voor deze activiteiten. De heer Dekker refereert nog aan een door de Amerikaanse overheid verplichte afname van biobrandstof door olie-maatschappijen tot 2022, dat moet toch helpen? De heer Sijbesma zegt dat de Amerikaanse overheid nog bekijkt hoe het in de toekomst precies met deze maatregel om wil gaan. Wat betreft werknemerstevredenheid beaamt de heer Sijbesma dat die iets stagneert, maar dat DSM een gemotiveerd en betrokken werknemersbestand heeft.

De heer P.L. Spanjer zegt dat er in de vergadering vandaag gesproken is over de automotive industrie, maar valt daar ook de markt van vrachtwagens onder? En is er concurrentie op dit gebied van Ten Cate? Hij constateert verder dat DSM staat voor Duurzame Samenwerking Met, DSM is immers meer duurzaam bezig dan met steenkolen. Volgens de heer Spanjer heeft DSM gesproken over het uitroken van kleine vitamine E-spelers op de Chinese markt. Tot slot vraagt hij hoe DSM zich beveiligd tegen cyber crime, vooral in China. De heer De Vreeze merkt op dat de innovatie en productontwikkeling die je bij auto's ziet, zich ook afspeelt ten aanzien van vrachtwagens. Alleen de dynamiek in deze industrie is anders. Ten Cate is een gewaardeerde klant van DSM. De heer Sijbesma zegt dat hij afgelopen tijd inderdaad weleens Dutch Steenkolen Maatschappij in de krant heeft gezien, maar de letters 'DSM' komen van Dutch State Mines, wat een verbastering was van De Staats Mijnen, wat weer een verbastering was van Directie Staats Mijnen zoals het in 1902 is begonnen. Vandaag de dag is het gewoon DSM, zonder verdere invulling van die afkorting. DSM heeft nooit gezegd dat kleinere spelers in China worden uitgerookt, alleen dat DSM niet bereid is om marktaandeel of volume in China in te leveren ten gunste van concurrenten. Dat betekent dat er wat druk op de prijzen is gekomen, maar dat is niet anders. De heer Spanjer refereert aan berichten die hij in de media heeft gelezen dat DSM in Zwitserland de productie gaat opvoeren. Volgens de heer Sijbesma wordt de productie opgevoerd omdat de markt groeit en DSM haar marktaandeel wenst te behouden. De productie wordt dus niet opgevoerd om concurrenten uit te roken. Wat cyber crime betreft, deelt de heer Sijbesma nog mee dat DSM haar IT-systemen goed beveiligd heeft.

De heer Dekker, van de VEB, vraagt of het risicoprofiel van DSM lager is geworden. Mevrouw Matchett geeft aan dat risk management buitengewoon belangrijk is voor DSM; er is



een veel omvattend proces voor. Aldus kan DSM goede controle uitoefenen op de risico's. De risicobeheersing is verbeterd, het risicoprofiel is verlaagd.

De heer Dekker ziet verder dat DSM vreest voor verdere verslechtering van energie, water en klimaat. DSM heeft veel succes in planet en people, maar niet in profit; DSM moet dat toch beter kunnen doen? De heer Sijbesma zegt dat de problemen in de wereld DSM kansen bieden, zoals op het terrein van zonne-energie en de tweede generatie biobrandstoffen. De lichtere en groenere materialen bieden ook weer kansen, net als de geneesmiddelen. Deze producten helpen om het leven beter te maken, en voor DSM leveren ze ook nog financiële opbrengsten op. De heer Sijbesma merkt op dat er zorgen zijn rondom het klimaat, in het bijzonder de opwarming van de aarde. DSM is bezig om dat tij zo goed mogelijk te keren met haar business, maar het is volgens hem niet zo dat DSM de hele wereld kan beïnvloeden. De voorzitter sluit dit agendapunt af.

3. Uitvoering bezoldigingsbeleid Raad van Bestuur in 2014

De voorzitter deelt mede dat de heer Kist, voorzitter van de Remuneratiecommissie uit de Raad van Commissarissen, een toelichting zal geven op de uitvoering van het bezoldigingsbeleid van de Raad van Bestuur over 2014. Dit geschiedt aan de hand van het bezoldigingsbeleid. De relevante gegevens zijn vermeld in het remuneratierapport en de toelichting op de jaarrekening, zoals opgenomen in het Annual Report 2014.

De heer E. Kist, gaat aan de hand van een presentatie (getiteld 'Kernthema's 2014 Beloningsbeleid Raad van Bestuur') in op de status en uitgangsprincipes van het huidige beloningsbeleid zoals vastgesteld door de algemene vergadering in 2010 en met een aantal wijzigingen opnieuw vastgesteld in 2013. DSM wil een fair beloningspakket dat marktconform is. De heer Kist gaat in op het basissalaris van de leden van de Raad van Bestuur, vervolgens ook op de korte termijn variabele beloning (STI) en ten slotte op de lange termijn variabele beloning (LTI). Hij merkt nog op dat er momenteel binnen DSM kostenreductieprogramma's lopen. Hoewel er ruimte zou zijn voor een normale verhoging van de basissalarissen van de leden van de Raad van Bestuur per 1 juli 2015, heeft de Raad van Bestuur aan de Raad van Commissarissen verzocht daar dit jaar vanaf te zien. De Raad van Commissarissen is daarmee akkoord gegaan, aldus de heer Kist.

De heer Van Esch spreekt zijn dank uit voor deze heldere presentatie. Vorig jaar had hij gevraagd naar grotere transparantie ten aanzien van de performancedoelstellingen ten behoeve van de jaarbonus en de rapportage van de resultaten. DSM heeft gehoor gegeven aan deze oproep, waarvoor hij DSM dankt. Hij refereert er verder aan dat DSM commissarissen aanmoedigt om aandelen te kopen, hetgeen in Nederland eigenlijk ongebruikelijk is. Hij vraagt welke maatregelen DSM neemt om zeker te stellen dat commissarissen in alle situaties onafhankelijk kunnen opereren, ook bij een groter aandelenbezit. De heer Kist dankt voor de complimenten. Hij wijst erop dat aandelenbezit onder commissarissen in het buitenland gebruikelijk is. En DSM heeft buitenlandse commissarissen. In Nederland is het misschien nog ongebruikelijk, maar het is niet verboden. Bij aan- en verkoop van aandelen moet een commissaris de geldende beleggingsregels uiteraard in acht nemen.

De voorzitter benadrukt nog dat het zijns inziens belangrijk is dat de commissarissen een belang in het bedrijf hebben. DSM heeft bovendien altijd oog voor alle stakeholders.

De heer Dekker (VEB) informeert naar de threshold waarop 'het groene veld' wordt uitgekeerd; twee jaar geleden is door u aangegeven dat zou worden bekeken of die threshold achteraf bekend gemaakt zou kunnen worden. De heer Kist zegt dat het niet bekend gemaakt zal worden.



De heer Swinkels merkt op dat hij de beloningsstructuur wel erg gecompliceerd vindt. Dat zou toch eenvoudiger moeten zijn. En duurzaamheid hoeft toch niet vertaald te worden in targets en honorering, duurzaamheid is toch vanzelfsprekend? De heer Kist antwoordt dat de heer Swinkels als een echte DSM-er praat over duurzaamheid: duurzaamheid is ingebouwd. DSM is een internationaal bedrijf, met buitenlanders die juist wel bekend zijn met dergelijke beloningsstructuren.

De voorzitter zegt dat het ook belangrijk is dat het systeem niet elk jaar verandert. Het huidige beloningsbeleid is door de algemene vergadering goedgekeurd en zal te zijner tijd weer aangepast worden; dan zal ook weer naar de inzichtelijkheid ervan worden gekeken.

De heer Stevense informeert naar de datum waarop de korte termijn variabele beloning is omgezet in aandelen. De heer Stefan Mechelmans, binnen DSM verantwoordelijk voor de uitvoering van het beloningsbeleid, deelt mee dat dit voor het prestatiejaar 2014 is gebeurd op 31 maart 2015.

De voorzitter sluit dit agendapunt af.

4. Jaarrekening 2014

De voorzitter deelt mede dat de jaarrekening 2014 is goedgekeurd door de Raad van Commissarissen op 2 maart 2015. De jaarrekening is gecontroleerd door Ernst & Young Accountants LLP (EY) van wie de verklaring is opgenomen op pagina's 200-203 van het jaarverslag. De heer Aarnink, accountant, wordt in de gelegenheid gesteld om de controlewerkzaamheden van EY toe te lichten. De voorzitter spreekt naar aanleiding van het feit dat dit het laatste boekjaar is dat door EY is gecontroleerd eerst nog zijn waardering uit voor het werk dat EY als externe accountant voor DSM heeft verricht sinds 1967.

De heer G.A.M. Aarnink geeft aan wat de belangrijkste afwijkingen zijn ten opzichte van vorig jaar. Naast de accountantsverklaring 'nieuwe stijl', betreft het de gehanteerde materialiteitscriteria, de reikwijdte van de controle en de belangrijkste risico's die hij in de audit heeft geïdentificeerd. Wat betreft de materialiteit merkt de heer Aarnink op dat deze € 44 miljoen bedraagt, maar dat controleverschillen boven € 1 miljoen expliciet worden gecommuniceerd aan de auditcommissie. Wat de reikwijdte van de controle betreft, bepaalt de accountant centraal de belangrijkste risico's en trends in industrieën en op basis daarvan wordt bepaald welke dochtermaatschappijen, welke posten, welke experts en welke landen worden onderzocht. Afgelopen jaar zijn 54 entiteiten lokaal gecontroleerd, hoofdzakelijk in het buitenland. De werkzaamheden zijn uitgevoerd door accountants van EY en in een enkel geval door een andere accountant, hetgeen bijvoorbeeld bij POET-DSM het geval is (KPMG). De belangrijkste risico's die de heer Aarnink in de audit heeft geïdentificeerd, de kernpunten van de audit, zijn: de waardering van materiële en immateriële vaste activa (afwaardering caprolactam), de afstoting van Pharmaceutical Products aan DPx Holdings en de waardering van latente belastingvorderingen. De heer Aarnink zegt dat EY kan instemmen met de wijze waarop DSM deze belangrijke punten in haar jaarrekening heeft opgenomen en toegelicht. De relatie tussen DSM en de accountant typeert hij als open en transparant. EY heeft regelmatig gesproken met de auditcommissie, de Raad van Commissarissen, het management en de interne accountants. Er vindt zeer regelmatig overleg plaats met DSM over de controle. Het controlebewustzijn van DSM is hoog.

De heer Stevense vraagt aan de hand waarvan de accountant bepaalt welke buitenlandse bedrijven hij bezoekt. De heer Aarnink geeft aan dat dit wordt bepaald aan de hand van het risicoprofiel en omvang van het bedrijf en wie als lokale accountant optreedt.

De heer Swinkels vraagt of er medewerkers zijn overgegaan van EY naar KPMG, de nieuwe accountant van DSM. De heer Aarnink deelt mede dat dit niet het geval is. De voorzitter

geeft nog aan dat veel bedrijven in Nederland door de veranderde wetgeving van accountant zijn gewisseld. De overdracht door EY aan KPMG heeft volgens hem op voorbeeldige wijze plaatsgevonden.

De heer Stevense informeert naar de uitgifte van een obligatielening met een looptijd van 10 jaar en vraagt of de banken hierbij nog een bijzondere rol hebben gespeeld, in de zin dat zij informatie hebben ontvangen die aandeelhouders niet hebben gekregen. Mevrouw Matchett antwoordt dat de emissie, die eerder dit jaar is gedaan, diende ter herfinanciering van een obligatielening die in september 2015 afloopt. De banken hebben daarbij geen specifieke informatie gekregen die aandeelhouders niet hadden.

De voorzitter schorst de vergadering voor een pauze van circa vijftien minuten.

Na hervatting van de vergadering legt de secretaris op verzoek van de voorzitter, de stemprocedure uit. Er wordt een proefstemming gehouden omdat er nieuwe stemkastjes zijn. De voorzitter wijst erop dat elk aandeel recht geeft op het uitbrengen van één stem. Volgens de statuten gelden onthoudingen als niet-uitgebrachte stemmen.

De voorzitter gaat daarna over tot stemming met betrekking tot agendapunt 4. De secretaris constateert dat 123.644.661 stemmen vóór zijn uitgebracht, 710 stemmen tegen en dat 71.481 stemmen zijn onthouden. De voorzitter constateert dat het voorstel 'Jaarrekening 2014' is aangenomen en dat daarmee de jaarrekening 2014 is vastgesteld.

5a. Reserverings- en dividendbeleid

De voorzitter licht toe dat zowel het reserveringsbeleid als het dividendbeleid ongewijzigd blijven ten opzichte van vorig jaar. DSM streeft naar een stabiel en bij voorkeur stijgend dividend. De Raad van Bestuur kan, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, voorstellen dat het dividend wordt uitgekeerd in contanten of in de vorm van gewone aandelen DSM, naar keuze van de aandeelhouder.

De heer Stevense vraagt waarom het dividend dit jaar niet iets is verhoogd. De heer Sijbesma zegt dat DSM een stabiel dividendbeleid heeft, zoals zojuist ook door de voorzitter aangegeven, dat bij voorkeur licht stijgend is. In de afgelopen jaren is het dividend stapje voor stapje gestegen. De resultaatsontwikkeling van dit jaar was echter niet hoger dan het jaar daarvoor en daarom vond DSM het niet verantwoord om het dividend nu te verhogen. Het dividendrendement ligt echter boven de 3%, hetgeen past binnen de doelstellingen van verschillende beleggingsinstellingen.

De heer Swinkels vraagt hoe DSM nu staat tegenover het loyaliteitsdividend. In Frankrijk zijn er voorbeelden te vinden van bedrijven met loyaliteitsdividend. De heer Sijbesma antwoordt dat het loyaliteitsdividend op zich een goed idee is, het beantwoordt aan de langdurige relatie die DSM van haar aandeelhouders verwacht. Een aantal aandeelhouders heeft echter moeite met het loyaliteitsdividend, en het heeft er zelfs toe geleid dat DSM tegenover een aandeelhouder in de rechtszaal stond. Dat is niet wenselijk. Het is vandaag de dag dan ook niet aan de orde, maar dat wil niet zeggen dat het nooit terugkomt. In Frankrijk is het loyaliteitsdividend gebruikelijk, maar dat is in een andere context. De heer Swinkels vraagt of DSM haar aandeelhouders niet wil kennen en of institutionele beleggers zoals pensioenfondsen geen signaal afgeven dat ze loyaliteitsdividend wensen. De heer Sijbesma antwoordt dat DSM vrij goed weet wie haar aandeelhouders zijn. Het identificatie-aspect was overigens een neveneffect van het loyaliteitsdividend zoals destijds voorgesteld door DSM. Veel aandeelhouders die in DSM investeren doen dat langdurig; dat had DSM toen willen benadrukken.

De voorzitter sluit dit agendapunt af.

5b. Vaststelling dividend over 2014

De voorzitter licht toe dat uit de onder agendapunt 4 vastgestelde jaarrekening 2014 blijkt dat over 2014 een nettowinst werd behaald van € 145 miljoen. Onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen heeft de Raad van Bestuur bepaald dat er geen deel van de winst wordt gereserveerd. Uit de winst wordt eerst dividend uitgekeerd op de cumulatief preferente aandelen A, groot € 10 miljoen. Het resterende deel van de winst, zijnde € 135 miljoen, staat ter beschikking van de algemene vergadering. De Raad van Bestuur heeft besloten dat aan dit bedrag een uitkering van € 151 miljoen uit de reserves wordt toegevoegd, zodat in totaal € 286 miljoen ter beschikking van de algemene vergadering staat. Met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, stelt de Raad van Bestuur voor om een dividend van € 1,65 per gewoon aandeel uit te keren. In augustus 2014 is een interim-dividend uitgekeerd van € 0,55 per gewoon aandeel, zodat het slotdividend € 1,10 per gewoon aandeel bedraagt. Voorgesteld wordt om, naar keuze van de aandeelhouder, het slotdividend in contanten of in de vorm van gewone aandelen DSM beschikbaar te stellen. De keuzeperiode loopt van 7 mei 2015 tot en met 20 mei 2015. De voorzitter geeft aan dat in de toelichting op de agenda alle relevante informatie en data over de dividend uitkering zijn terug te vinden. Het dividend zal vanaf 26 mei 2015 betaalbaar worden gesteld.

Geen van de aandeelhouders wenst het woord te voeren. De voorzitter gaat over tot stemming. De secretaris constateert dat 122.104.223 stemmen vóór zijn uitgebracht, 1.435.034 stemmen tegen en dat 177.409 stemmen zijn onthouden. De voorzitter constateert dat het voorstel 'Vaststelling dividend over 2014' daarmee is aangenomen.

6a. Decharge van de leden van de Raad van Bestuur

De voorzitter merkt op dat aan de algemene vergadering wordt voorgesteld om decharge te verlenen aan de leden van de Raad van Bestuur voor het gevoerde bestuur, voor zover dit blijkt uit de jaarrekening of uit informatie die anderszins aan de algemene vergadering is bekend gemaakt.

Geen van de aandeelhouders wenst het woord te voeren. De voorzitter gaat over tot stemming. De secretaris constateert dat 122.708.063 stemmen vóór zijn uitgebracht, 601.963 stemmen tegen en dat 407.166 stemmen zijn onthouden. De voorzitter constateert dat het voorstel 'Decharge van de leden van de Raad van Bestuur' daarmee is aangenomen.

6b. Decharge van de leden van de Raad van Commissarissen

De voorzitter merkt op dat aan de algemene vergadering wordt voorgesteld om decharge te verlenen aan de leden van de Raad van Commissarissen voor het uitgeoefende toezicht, voor zover dit blijkt uit de jaarrekening of uit informatie die anderszins aan de algemene vergadering is bekend gemaakt.

Geen van de aandeelhouders wenst het woord te voeren. De voorzitter gaat over tot stemming. De secretaris constateert dat 122.706.352 stemmen vóór zijn uitgebracht, 602.173 stemmen tegen en dat 407.358 stemmen zijn onthouden. De voorzitter constateert dat het voorstel 'Decharge van de leden van de Raad van Commissarissen' daarmee is aangenomen.

7. Herbenoeming van de heer S.B. Tanda als lid van de Raad van Bestuur

De voorzitter merkt op dat de Raad van Commissarissen heeft voorgesteld om de heer Tanda te herbenoemen als lid van de Raad van Bestuur. De Raad van Commissarissen draagt de heer Tanda voor vanwege zijn internationale ervaring, leidinggevende kwaliteiten en zijn kennis van de sectoren waarin DSM actief is. Overeenkomstig de voordracht van de Raad van Commissarissen geschiedt de herbenoeming van de heer Tanda voor een periode van vier jaar, eindigend bij de afsluiting van de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders in 2019.

Geen van de aandeelhouders wenst het woord te voeren. De voorzitter gaat over tot stemming. De secretaris constateert dat 123.226.267 stemmen vóór zijn uitgebracht, 104.092 stemmen tegen en dat 385.473 stemmen zijn onthouden. De voorzitter constateert dat het voorstel 'Herbenoeming van de heer S.B. Tanda als lid van de Raad van Bestuur' daarmee is aangenomen. De voorzitter feliciteert de heer Tanda met zijn herbenoeming.

8. Herbenoeming van mevrouw P.F.M. van der Meer Mohr als lid van de Raad van Commissarissen

De voorzitter deelt mede dat volgens het rooster van aftreden mevrouw Van der Meer Mohr in 2015 zal aftreden. Zij is beschikbaar voor herbenoeming. De Raad van Commissarissen draagt mevrouw Van der Meer Mohr voor herbenoeming als commissaris van DSM voor, vanwege haar uitgebreide ervaring op het gebied van human resource management en haar internationale bedrijfservaring. Voorgesteld wordt om overeenkomstig de voordracht van de Raad van Commissarissen mevrouw Van der Meer Mohr te herbenoemen als lid van de Raad van Commissarissen van DSM met ingang van 30 april 2015 voor een periode van vier jaar, eindigend bij de sluiting van de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders in 2019.

De heer Stevense merkt op dat hij problemen heeft met het rooster van aftreden van de Raad van Commissarissen; volgend jaar zullen volgens dat rooster drie van de zeven commissarissen aftreden. De voorzitter geeft aan dat dit de aandacht van DSM heeft.

De voorzitter gaat over tot stemming. De secretaris constateert dat 122.088.205 stemmen vóór zijn uitgebracht, 1.242.424 stemmen tegen en dat 386.100 stemmen zijn onthouden. De voorzitter constateert dat het voorstel 'Herbenoeming van mevrouw Van der Meer Mohr als lid van de Raad van Commissarissen' daarmee is aangenomen. De voorzitter feliciteert mevrouw Van der Meer Mohr met haar herbenoeming.

9a. Verlenging van de bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot uitgifte van gewone aandelen

De voorzitter licht toe dat de algemene vergadering op 7 mei 2014 de bevoegdheden van de Raad van Bestuur tot uitgifte van aandelen en tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij uitgifte van gewone aandelen heeft verlengd voor de duur van 18 maanden, derhalve tot en met 7 november 2015 behoudens verlenging. De toegestane duur van deze bevoegdheden bedraagt ingevolge de wet maximaal 5 jaar. Voorgesteld wordt om deze bevoegdheden van de Raad van Bestuur te verlengen tot een tijdstip gelegen 18 maanden na de dag van deze vergadering, derhalve tot en met 30 oktober 2016. Een dergelijk besluit van de Raad van Bestuur is dan nog wel onderworpen aan goedkeuring van de Raad van Commissarissen.



Voorgesteld wordt om de bevoegdheid tot uitgifte van aandelen, daaronder begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen, te beperken tot een nominaal bedrag aan aandelen dat gelijk is aan 10% van het geplaatste kapitaal op het moment van uitgifte en een additionele 10% van het geplaatste kapitaal op het moment van uitgifte indien de uitgifte geschiedt in het kader van een fusie of overname passend binnen de strategie van DSM zoals gepubliceerd op de website van DSM. De uitgifteprijs zal worden bepaald door de Raad van Bestuur en zal zoveel als mogelijk worden berekend op basis van de koers van de gewone aandelen op de beurs van Euronext Amsterdam.

Geen van de aandeelhouders wenst het woord te voeren. De voorzitter gaat over tot stemming. De secretaris constateert dat 116.484.171 stemmen vóór zijn uitgebracht, 7.161.040 stemmen tegen en dat 70.961 stemmen zijn onthouden. De voorzitter constateert dat het voorstel 'Verlenging van de bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot uitgifte van gewone aandelen' daarmee is aangenomen.

9b. Verlenging van de bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij uitgifte van gewone aandelen

De voorzitter deelt mede dat thans aan de orde is de bevoegdheid tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij uitgifte van gewone aandelen, daaronder begrepen het verlenen van rechten tot het nemen van gewone aandelen. Voorgesteld wordt om deze bevoegdheid van de Raad van Bestuur te verlengen tot een tijdstip gelegen 18 maanden na de dag van deze vergadering, derhalve tot en met 30 oktober 2016. Voorgesteld wordt om de bevoegdheid te beperken tot een bedrag aan gewone aandelen dat gelijk is aan 10% van het geplaatste kapitaal op het moment van uitgifte en een additionele 10% van het geplaatste kapitaal op het moment van uitgifte indien de uitgifte geschiedt in het kader van een fusie of overname passend binnen de strategie van DSM zoals gepubliceerd op de website van DSM.

Geen van de aandeelhouders wenst het woord te voeren. De voorzitter gaat over tot stemming. De secretaris constateert dat 103.122.745 stemmen vóór zijn uitgebracht, 20.522.706 stemmen tegen en dat 70.721 stemmen zijn onthouden. De voorzitter constateert dat het voorstel 'Verlenging van de bevoegdheid van de Raad van Bestuur tot beperking of uitsluiting van het voorkeursrecht bij uitgifte van gewone aandelen' daarmee is aangenomen.

10. Machtiging van de Raad van Bestuur inzake verkrijging door de vennootschap van eigen aandelen

De voorzitter licht toe dat DSM eigen aandelen kan verwerven krachtens besluit van de Raad van Bestuur, dat is onderworpen aan goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Hiervoor is een machtiging van de algemene vergadering van aandeelhouders vereist, welke machtiging voor een periode van 18 maanden geldt. Aan de algemene vergadering wordt voorgesteld machtiging te verlenen aan de Raad van Bestuur tot het verkrijgen van eigen aandelen als bedoeld in artikel 13 van de statuten DSM, door aankoop ter beurze of anderszins, voor een tijdvak van 18 maanden, te rekenen vanaf vandaag (derhalve tot en met 30 oktober 2016), tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal, onder de voorwaarde dat DSM niet meer aandelen in voorraad zal houden dan maximaal 10% van het geplaatste kapitaal. Daarbij geldt de machtiging, voor wat betreft de verkrijging van gewone aandelen, voor een prijs die ligt tussen de nominale waarde en de openingskoers op Euronext Amsterdam op de dag van inkoop, vermeerderd met 10%. En voor wat betreft de verkrijging van cumulatief preferente aandelen A, voor een prijs die ligt tussen de nominale waarde en de in

de statuten opgenomen berekeningsgrondslag, vermeerderd met 10%. De prijsbandbreedte maakt het DSM mogelijk om ook onder zeer veranderlijke marktomstandigheden op een adequate manier te kunnen inkopen. De machtiging van de Raad van Bestuur met betrekking tot inkoop van eigen aandelen kan door de algemene vergadering worden ingetrokken. Met het verlenen van de gevraagde machtiging vervalt de vorig jaar verleende machtiging. De heer Spanjer vraagt hoeveel aandelen er momenteel zijn ingekocht door DSM. Mevrouw Matchett antwoordt dat DSM 7.888.185 eigen aandelen houdt, zoals vermeld op pagina 165 van het Annual Report 2014.

De voorzitter gaat over tot stemming. De secretaris constateert dat 122.889.406 stemmen vóór zijn uitgebracht, 660.519 stemmen tegen en dat 166.248 stemmen zijn onthouden. De voorzitter constateert dat het voorstel 'Machtiging van de Raad van Bestuur inzake verkrijging door de vennootschap van eigen aandelen' daarmee is aangenomen.

11. Vermindering van het geplaatst kapitaal door intrekking van aandelen

De voorzitter geeft aan dat uitgifte van aandelen, als gevolg van onder andere het uitoefenen van de jaarlijks aan het management en personeel toegekende optierechten kan leiden tot verwatering van het aandelenbezit. Voor zover de financiële positie van DSM dit toelaat en de mogelijkheden op de aandelenmarkt aanwezig zijn, zal dit nadeel voor de houders van gewone aandelen zoveel mogelijk worden tegengegaan door inkoop en eventueel intrekking van eigen aandelen. De machtiging voor de inkoop van eigen aandelen was aan de orde bij agendapunt 10. Nu gaat het dus om een daaropvolgende kapitaalvermindering. De Raad van Bestuur stelt, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, voor dat de algemene vergadering besluit tot vermindering van het geplaatste kapitaal door intrekking van eigen aandelen tot maximaal het aantal als door de vennootschap is of zal worden ingekocht. Hierdoor wordt de vennootschap in staat gesteld haar kapitaalstructuur verder te optimaliseren. Het op grond van dit besluit in te trekken aantal aandelen zal worden vastgesteld door de Raad van Bestuur en is beperkt tot een maximum van 10% van het geplaatste kapitaal zoals dit blijkt uit de jaarrekening 2014. Het bedrag van de kapitaalvermindering zal telkenmale blijken uit het daartoe strekkende besluit van de Raad van Bestuur, dat wordt gedeponeerd bij het Handelsregister.

Geen van de aandeelhouders wenst het woord te voeren. De voorzitter gaat over tot stemming. De secretaris constateert dat 123.514.852 stemmen vóór zijn uitgebracht, 132.593 stemmen tegen en dat 70.119 stemmen zijn onthouden. De voorzitter constateert dat het voorstel 'Vermindering van het geplaatst kapitaal door intrekking van aandelen' daarmee is aangenomen.

12. Rondvraag

De heer Stevense vraagt waarom de financiële kalender slechts loopt tot 17 februari 2016, en niet tot en met de jaarlijkse algemene vergadering in 2016 of tot eind 2016? De heer Sijbesma zegt dat een en ander is gekoppeld aan de publicatie van de jaarcijfers 2015 en die datum is al bekend; het zal nader worden bekeken wat de mogelijkheden zijn.

De heer Swinkels heeft een vraag over zijn aanmelding en toegangsbewijs voor deze vergadering. Daarnaast informeert hij naar de mogelijkheden van een bedrijfsbezoek voor aandeelhouders van DSM. De heer Sijbesma verwijst voor de persoonlijke aanmelding en het toegangsbewijs van de heer Swinkels naar de secretaris van de vennootschap, mevrouw Van den Broek. Verder zegt de heer Sijbesma dat er door DSM Investor Relations gekeken zal worden naar de mogelijkheid van een bedrijfsbezoek.



De heer Spanjer maakt een compliment over het feit dat de Raad van Bestuur heeft afgezien van de verhoging van de beloning in 2015. Hij vraagt ook of DSM zal toetreden tot de markt in Iran zodra deze in de loop van dit jaar open gaat. De heer Sijbesma refereert aan de handelsboycot die er jarenlang is geweest ten aanzien van Iran. Nu lijkt het erop dat de markt open gaat. DSM zal bekijken of dit business kansen oplevert.

De heer Van der Linde deelt mede dat hij nog enkele historische kalenders (over het Limburgse land), die DSM vroeger liet vervaardigen, dubbel heeft: geïnteresseerden kunnen zich bij hem vervoegen. En misschien zou DSM dergelijke kalenders in de toekomst weer kunnen uitgeven? De heer Sijbesma dankt voor de opmerking en zegt dat de kalenders inderdaad een collectors item zijn voor veel mensen.

De heer H van den Belt vraagt of het mogelijk is voor DSM om haar website niet geheel in het Engels, maar ook gedeeltelijk in het Nederlands op te stellen. De heer Sijbesma antwoordt dat de corporate website van DSM inderdaad volledig in het Engels is en dat dat ook zo blijft. De website van DSM Nederland is echter in het Nederlands. De communicatie binnen DSM verloopt steeds meer in het Engels, een groot deel van de medewerkers van DSM spreekt immers geen Nederlands.

De voorzitter constateert dat er geen vragen meer zijn.

13. Sluiting

De voorzitter dankt de heer Doboczky, die de Raad van Bestuur en DSM zal verlaten, voor zijn inspanningen en inzet voor DSM. Verder spreekt hij zijn dank uit aan de heer Visser, die als notaris ruim 20 jaar heeft toegezien op de stemmingen tijdens de algemene vergadering van DSM. Tot slot dankt de voorzitter de aanwezige aandeelhouders en zegt nog dat de volgende jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders van DSM op 29 april 2016 wordt gehouden. De voorzitter sluit de vergadering om circa 17.30 uur.

Voorzitter: R.J. Routs

Secretaris: L.I. van den Broek